

**COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS ET DES SERVICES DE SANTE
(330)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 14 SEPTEMBRE 2009 RELATIVE A LA
FORMATION**

Neerlegging-Dépôt: 23/09/2009
Regist.-Enregistr.: 19/11/2009
N°: 95878/CO/330

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire des établissements et des services de santé.
Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (MB du 30/12/2005)
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation.

Article 3

Les partenaires sociaux s'engagent à réaliser une augmentation annuelle du taux de participation en matière de formation, conformément aux objectifs de l'accord interprofessionnel 2009-2010.

Article 4

Les partenaires sociaux s'engagent à donner la possibilité aux travailleurs de suivre une formation pendant les heures de travail.

Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'entreprise.

Cette formation peut être organisée tant par l'employeur que par des formateurs externes, mandatés à cet effet par l'employeur.

Article 5

En exécution des articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, les travailleurs bénéficient d'un temps de formation collectif au niveau de l'entreprise.

Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est calculé comme suit :

- pour l'année 2008 : le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2008, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par la moitié d'une journée de travail normale, soit 3,8 heures ;
- pour l'année 2009 : le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2009, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par les deux tiers d'une journée de travail normale, soit 5 heures ;

- pour l'année 2010 : le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2010, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par les quatre cinquième d'une journée de travail normale, soit 6,1 heures ;

Article 6

Le temps de formation, tel qu'octroyé en application de l'article 5 de la présente convention collective de travail, ne peut exclusivement être pris que dans le cadre du plan de formation ou d'apprentissage de l'entreprise tel qu'il est rédigé en concertation entre l'employeur et les représentants des travailleurs ou à défaut les travailleurs.

Article 7

Pour les entreprises où un temps, droit ou crédit de formation ou d'apprentissage est déjà octroyé aux travailleurs dans le cadre de la politique de formation et d'apprentissage, il est entendu que le temps de formation tels que défini à l'article 5 de la présente convention collective de travail fait partie intégrante des mesures existantes en matière de temps, droit ou crédit de formation ou d'apprentissage au niveau de l'entreprise.

Article 8

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er septembre 2008 et cessera de produire des effets le 31 décembre 2010.

X

X

X

PARITAIR COMITÉ VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN (330)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14 SEPTEMBER 2009 BETREFFENDE DE VORMING

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (B.S. 30/12/2005)
- het koninklijk besluit dd. 11 oktober 2007 töt invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bâte van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren töt sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren

Artikel 3

De sociale partners engageren zich om de participatiegraad inzake vorming jaarlijks te verhogen, overeenkomstig de doelstellingen van het interprofessioneel akkoord 2009-2010.

Artikel 4

De sociale partners engageren zich om de werknemers de mogelijkheid te geven vorming te genieten tijdens de arbeidstijd.

Deze vormingsmogelijkheden kunnen zowel intern op de plaats van de tewerkstelling als extern van de onderneming georganiseerd worden.

De vorming kan zowel door de werkgever ingericht worden als door opleidingsderden, hiertoe gemandateerd door de werkgever.

Artikel 5

In uitvoering van artikel 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt aan de werknemers een collectieve opleidingstijd op het niveau van de onderneming toegekend.

Deze opleidingstijd op het niveau van de onderneming wordt berekend als volgt:

- voor het jaar 2008 : het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1ste januari 2008 uitgedrukt in voltijds équivalentes vermenigvuldigd met de helft van een normale arbeidsdag, zijnde 3,8 uren;

- voor de jaren 2009 : het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari 2009 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met twee derden van een normale arbeidsdag, zijnde 5 uren;
- voor de jaren 2010 : het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari 2010 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met vier vijfden van een normale arbeidsdag, zijnde 6,1 uren;

Artikel 6

De opiedingstijd zoals toegekend in toepassing van artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan uitsluitend worden opgenomen in het kader van het vormings- of opleidingsplan van de onderneming zoals opgemaakt in overleg tussen de werkgever en de vertegenwoordigers van werknemers, of bij ontstentenis hieraan met de werknemers.

Artikel 7

Voor ondernemingen waar in het kader van het vormings- en opleidingsbeleid reeds een vormings- of opiedingstijd, -recht of -krediet wordt toegekend aan de werknemers, geldt dat de opiedingstijd zoals bepaald in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst integraal deel uitmaakt van de bestaande maatregelen inzake vormings- of opiedingstijd, -recht of -krediet op het niveau van de onderneming.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2008 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

X
X X