

COMMISSION PARITAIRE DES ETABLISSEMENTS ET DES SERVICES DE SANTE (330)

Convention collective de travail du 11 mai 2009 relative aux conditions de rémunération dans le secteur des maisons médicales

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des Maisons Médicales autrement appelées "Centres de Santé intégrés", c'est-à-dire celles qui:

- sont érigées sous la forme d'a.s.b.l.
- offrent un service de soins de santé pluridisciplinaire de première ligne où se trouvent groupées en un seul lieu plusieurs disciplines
- appliquent un accord forfaitaire tel que prévu dans l'article 52, par. 1 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 ou sont agréés ou reçoivent un subside d'une autorité publique communautaire ou régionale au titre de "Centre de Santé intégré" ou "Geintegreerd Gezondheidscentrum".

La présente convention collective de travail s'applique à tous les travailleurs dont les grades et fonctions correspondent aux grades et fonctions similaires, tels que décrits dans la convention collective de travail du 26 janvier 2009 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel des établissements soumis à la loi sur les hôpitaux.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

La rémunération du travailleur est fixée dans l'échelle barémique de rémunération liée à son grade.

Les échelles barémiques de rémunération sont assimilées aux échelles barémiques de rémunération correspondantes du personnel des établissements soumis à la loi sur les hôpitaux, selon les modalités définies par la convention collective de travail du 26 janvier 2009 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel des établissements soumis à la loi sur les hôpitaux.

Article 3

La présente convention collective de travail remplace l'article 8 de la convention collective de travail du 18 novembre 2002 concernant l'application du plan fédéral pluriannuel au secteur des maisons médicales, conclue au sein de la sous-commission paritaire des établissements et de services de santé.

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2009. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la commission paritaire des établissements et des services de santé.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 2009 betreffende de loonvoorwaarden in de sector van de wijkgezondheidscentra

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de Wijkgezondheidscentra, ook nog "Geïntegreerde Gezondheidscentra" genoemd, dit wil zeggen, deze die:

- opgericht zijn onder de vorm van een v.z.w.
- een medisch multidisciplinair zorgaanbod op de eerste lijn bieden waar meerdere disciplines, gegroepeerd zijn onder een dak
- een akkoord van forfait toepassen zoals bedoeld in artikel 52 §1 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994 of die erkend zijn of een gewestelijke of régionale subsidiëring ontvangen als "Geïntegreerd Gezondheidscentrum" of "Centre de Santé intégré".

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers waarvan de graden en functies overeenstemmend zijn met gelijkaardige graden en functies, zoals weergegeven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden voor het personeel van de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Het loon van de werknemer wordt vastgesteld in de baremieke weddeschaal verbonden aan zijn graad.

De baremieke weddeschalen worden gelijkgesteld met de overeenstemmende baremieke weddeschalen voor het personeel van de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, volgens de modaliteiten vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden voor het personeel van de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2002 betreffende de toepassing van het federaal meerjarenplan voor de sector van de wijkgezondheidscentra, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.