

**Paritair Comité voor de
gezondheidsinrichtingen en -diensten**

Neerlegging-Dépôt: 29/07/2011
Regist.-Enregistr.: 21/09/2011
N°: 105847/CO/330

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 JULI 2011
BETREFFENDE DE OPLEIDING VAN 120U VAN VOORLOPIG
GEREGISTREERDE ZOR GKUNDIGEN

**Commission paritaire des
établissements et des services de santé**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13 JUILLET 2011
CONCERNANT LA FORMATION DE 120 HEURES POUR AIDES-
SOIGNANTES AVEC ENREGISTREMENT PROVISoire

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van:

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen
- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra en dagcentra voor bejaarden, de serviceflats;

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2 - Context

Het Koninklijk Besluit van 12 januari 2006 tot vaststelling van de nadere regels om geregistreerd te worden als zorgkundige voorziet dat voorlopig geregistreeerde zorgkundigen, via het volgen van een bijzondere opleiding van 120u die verband houdt met de activiteiten van een zorgkundige, een definitieve registratie kunnen bekomen.

Voorlopig geregistreeerde zorgkundigen moeten dus deze opleiding volgen om in de toekomst hun beroep verder te kunnen uitoefenen.

Artikel 3

Iedere werknemer die voldoet aan de voorwaarden voor een voorlopige registratie en die deze voorlopige registratie door de bevoegde overheden dus kan voorleggen, heeft het recht om, op verzoek, een opleiding te volgen van 120 uur, zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 12 januari 2006, zodat de werknemer een definitieve registratie kan verwerven op voorwaarde dat die opleiding:

- hetzij integraal wordt gefinancierd wat betreft het inschrijvingsgeld door het Sociaal Fonds van de privé-ziekenhuizen of door het Fonds voor de privé-rusthuizen voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen;
- hetzij wordt verstrekt in het kader van het Onderwijs voor Sociale Promotie van de Franse Gemeenschap.

Deze opleiding van 120 uur kan worden erkend in het kader van het Betaald Educatief Verlof.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des :

- des établissements qui sont soumis à la loi sur les hôpitaux;
- des maisons de soins psychiatriques;
- des maisons de repos pour personnes âgées, des maisons de repos et de soins, des centres de soins de jour et centres d'accueil de jour pour personnes âgées et des résidences-services;

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2 Contexte

L'Arrêté Royal du 12 janvier 2006 fixant les modalités d'enregistrement comme aide-soignant prévoit que les aides-soignants qui ont un enregistrement provisoire peuvent acquérir un enregistrement définitif après avoir suivi une formation complémentaire de 120 heures en lien avec les activités d'aide soignant.

Les aides-soignantes avec un enregistrement provisoire doivent donc pouvoir suivre cette formation pour pouvoir continuer à exercer leur fonction dans le futur.

Article 3

Tout travailleur qui répond aux conditions d'un enregistrement provisoire et qui, en conséquence, peut présenter cet enregistrement provisoire par les autorités compétentes, a le droit de suivre, à sa demande, une formation de 120 heures comme prévue dans l'Arrêté Royal du 12 janvier 2006, de sorte que le travailleur puisse recevoir un enregistrement définitif, pour autant que cette formation soit,

- soit financée intégralement en ce qui concerne les frais d'inscription par le Fonds social des hôpitaux privés ou par le Fonds social des Homes pour personnes âgées et des Maisons de repos et de soins privés.
- soit dispensé dans le cadre de l'Enseignement de Promotion sociale de la Communauté Française.

Cette formation de 120H peut être reconnue dans le cadre du Congé Education Payé.

In onderling akkoord komen de werkgever en de werknemer overeen wanneer de vorming van 120 uren precies gevolgd zal worden, zodat de continuïteit van de dienstverlening niet in het gedrang komt. De opleiding moet kunnen worden afgerond tijdens de door de overheden voorziene overgangperiode, zodat de werknemer definitief kan worden geregistreerd.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

L'employeur et le travailleur décident de commun accord quand la formation de 120 heures sera suivie de sorte que la continuité du service ne soit pas mise en danger. La formation doit pouvoir être terminée durant la période de transition prévue par les autorités de sorte que le travailleur puisse être enregistré définitivement.

Article 4

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^e juillet 2011 et prend fin le 31 décembre 2015.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.