

**Paritair Comité voor de  
gezondheidsinrichtingen en -diensten**

**Commission paritaire des  
établissements et des services de santé**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2-10-2013  
betreffende de vorming

Convention collective de travail du 2-10-2013  
relative à la formation

**Voorwoord**

De ondertekenende partijen bevestigen hun engagement om tegen eind 2013 tools te ontwikkelen die de ondernemingen en de sector toelaten :

- De specifieke elementen te bepalen waarmee dient rekening gehouden bij de berekening van de inspanning zoals beschreven in de artikelen 3 en 5 van onderhavige overeenkomst
- Deze vormingsinspanningen te registreren op een aan de realiteit van de sector aangepaste manier, rekening houdend met reeds bestaande informatiebronnen
- De onderhavige overeenkomst aan te passen aan de controlevereisten die zouden voorzien worden in de algemene reglementering.

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (B.S. 30/12/2005)
- het koninklijk besluit dd. 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren.

**Artikel 3**

De sociale partners engageren zich om de participatiegraad inzake vorming jaarlijks te verhogen met 5 procentpunten.

**Préambule**

Les parties signataires confirment leur engagement à produire pour la fin de l'année 2013 les outils permettant aux entreprises et au secteur :

- de définir spécifiquement les éléments à prendre en compte dans le mesurage des efforts tels que décrits aux articles 3 et 5 de la présente convention,
- d'enregistrer ces efforts sous des formes adaptées aux réalités du secteur, tenant compte des sources d'information déjà existantes,
- d'adapter la présente convention aux exigences de contrôle qui seraient prévues par la réglementation générale.

**Article 1er**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (MB du 30/12/2005)
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation.

**Article 3**

Les partenaires sociaux s'engagent à réaliser une augmentation annuelle du taux de participation en matière de formation de 5 %.

#### **Artikel 4**

De sociale partners engageren zich om de werknemers de mogelijkheid te geven vorming te genieten tijdens de arbeidstijd.

Deze vormingsmogelijkheden kunnen zowel intern op de plaats van de tewerkstelling als extern van de onderneming georganiseerd worden.

De vorming kan zowel door de werkgever ingericht worden als door opleidingsderden, hiertoe gemandateerd door de werkgever.

#### **Artikel 5**

In uitvoering van artikel 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt aan de werknemers een collectieve opleidingstijd op het niveau van de onderneming toegekend.

Deze opleidingstijd op het niveau van de onderneming wordt berekend als volgt:

- voor het jaar 2013 : het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari 2013 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 7,1 uren;
- voor het jaar 2014 : het aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming op 1 januari 2014 uitgedrukt in voltijds equivalenten, vermenigvuldigd met 7,5 uren;

#### **Artikel 6**

De opleidingstijd zoals toegekend in toepassing van artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan uitsluitend worden opgenomen in het kader van het vormings- of opleidingsplan van de onderneming zoals opgemaakt in overleg tussen de werkgever en de vertegenwoordigers van werknemers, of bij ontstentenis hieraan met de werknemers.

Rekening houdend met de prioriteiten die erin zullen worden bepaald, tracht het plan de vormingsinspanningen evenwichtig te verdelen over alle werknemerscategorieën.

#### **Artikel 7**

Voor ondernemingen waar in het kader van het vormings- en opleidingsbeleid reeds een vormings- of opleidingstijd, -recht of -krediet wordt toegekend aan de werknemers, geldt dat de opleidingstijd zoals bepaald in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst integraal deel uitmaakt van de bestaande maatregelen inzake vormings- of opleidingstijd, -recht of -krediet op het niveau van de onderneming.

#### **Article 4**

Les partenaires sociaux s'engagent à donner la possibilité aux travailleurs de suivre une formation pendant les heures de travail.

Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'entreprise.

Cette formation peut être organisée tant par l'employeur que par des formateurs externes, mandatés à cet effet par l'employeur.

#### **Article 5**

En exécution des articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, les travailleurs bénéficient d'un temps de formation collectif au niveau de l'entreprise.

Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est calculé comme suit :

- pour l'année 2013: le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1<sup>er</sup> janvier 2013, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 7,1 heures ;
- pour l'année 2014 : le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1<sup>er</sup> janvier 2014, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par 7,5 heures ;

#### **Article 6**

Le temps de formation, tel qu'octroyé en application de l'article 5 de la présente convention collective de travail, ne peut exclusivement être pris que dans le cadre du plan de formation ou d'apprentissage de l'entreprise tel qu'il est rédigé en concertation entre l'employeur et les représentants des travailleurs ou à défaut les travailleurs.

Tenant compte des priorités qui y seront définies, ce plan tend à une répartition équitable des efforts de formation sur toutes les catégories de travailleurs.

#### **Article 7**

Pour les entreprises où un temps, droit ou crédit de formation ou d'apprentissage est déjà octroyé aux travailleurs dans le cadre de la politique de formation et d'apprentissage, il est entendu que le temps de formation tels que défini à l'article 5 de la présente convention collective de travail fait partie intégrante des mesures existantes en matière de temps, droit ou crédit de formation ou d'apprentissage au niveau de l'entreprise.

**Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst dd 13 juli 2011 (n° 105846/CO/330). Ze wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Ze kan vanaf 1 oktober 2014 worden opgezegd mits een opzegtermijn van 3 maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Bij afwezigheid van nieuwe, meer voordelige voorwaarden in het volgende Interprofessioneel Akkoord en bij gebrek aan nieuwe CAO's, zal in ieder geval tijdens de komende jaren tenminste het niveau van vormingsinspanningen van 2014 worden aangehouden.

**Article 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1 janvier 2013 et remplace la convention collective du 13 juillet 2011(n° 105846/CO/330). Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 3 mois à partir du 1 octobre 2014 adressé par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire des Etablissements et des Services de Santé.

En absence des mesures nouvelles plus favorables prévues dans le prochain Accord Interprofessionnel et faute de nouvelles conventions collectives du travail sectorielles en toute hypothèse le niveau atteint en 2014 sera au minimum maintenu aux années suivantes.