

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10/03/2014  
BETREFFENDE HET OPLEIDINGSPROJECT OPSTAP NAAR ZOR GKUNDIGE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10/03/2014 CONCERNANT  
LE PROJET DE FORMATION TREMLIN VERS L'AIDE SOIGNANT.

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de centra voor kortverblijf en dagcentra voor bejaarden;

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

### **Artikel 2 - Context**

Het Koninklijk Besluit van 12 januari 2006 tot vaststelling van de nadere regels om geregistreerd te worden als zorgkundige voorziet de voorwaarden om voorlopig of definitief geregistreerd te worden als zorgkundige.

### **Artikel 3**

Elk verzorgend personeelslid dat, sinds uiterlijk 30 juni 2013, zonder registratie als zorgkundige werkzaam is als verzorgend personeel in een instelling uit het toepassingsgebied vermeld in artikel 1, heeft het recht om, op verzoek, afwezig te zijn voor een maximum van 180 uren per schooljaar (pro rata voor deeltijds tewerkgestelde werknemers) boven op de uren betaald educatief verlof om de nodige opleidingen te volgen via het project Opstap naar zorgkundige van het Sociaal Fonds Ouderenzorg. Zo zal de werknemer een definitieve registratie kunnen verwerven.

Het personeelslid moet daarbij aan de deelnemingsvoorwaarden voldoen van het project Opstap naar zorgkundige en voor het geheel of een deel van de opleiding inschrijven in het project.

In onderling akkoord en rekening houdend met het opleidingsaanbod komen de werkgever en de werknemer overeen wanneer de opleidingen precies gevolgd zullen worden, zodat de continuïteit van de dienstverlening niet in het gedrang komt. De toepasselijke regels zijn deze omschreven in de artikelen 112 t/m 116 van de Herstelwet d.d. 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen. De opleiding moet kunnen worden afgerond voor 30 juni 2015, zodat de werknemer definitief kan worden geregistreerd.

### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 10/03/2014 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2015.

### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des homes pour personnes âgées, des maisons de repos et de soins, des centres de soins de jour, des centres de jours, des centres de court séjour;

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

### **Article 2 Contexte**

L'Arrêté Royal du 12 janvier 2006 fixant les modalités d'enregistrement comme aide-soignant prévoit les conditions pour un enregistrement provisoire ou définitif comme aide-soignant.

### **Article 3**

Tout travailleur qui, depuis au plus tard le 30 juin 2013, travaille comme personnel de soins sans enregistrement d'aide-soignant dans une institution du champ d'application nommé à l'article 1, a le droit de s'absenter pour un maximum de 180 heures par année scolaire (au pro rata pour des travailleurs à temps partiel) au-delà des heures de congé éducation payé pour suivre, à sa demande, les formations nécessaires à travers le projet « Tremplin vers l'aide-soignant » du Fonds Social Personnes Agées. De cette façon le travailleur pourra acquérir un enregistrement définitif.

Le travailleur doit en outre répondre aux conditions de participation du projet « Tremplin vers l'aide-soignant » et s'inscrire au projet pour la totalité ou une partie de la formation.

L'employeur et le travailleur décident de commun accord et en tenant compte de l'offre de formation quand les formations seront suivies de sorte que la continuité du service ne soit pas mise en danger. Les règles applicables sont celles définies aux articles 112 à 116 de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales. La formation doit pouvoir être terminée avant le 30 juin 2015, de sorte que le travailleur puisse être enregistré définitivement.

### **Article 4**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 10/03/2014 et prend fin le 30 juin 2015.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.