

Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2014

Oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd, "Sociaal Fonds voor de dentaaltechniek" en vaststelling van de statuten

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen uit de bedrijfstak van de tandprothese die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder "werknemers" verstaat men het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. De oprichting en de vaststelling van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid, "Sociaal Fonds voor de dentaaltechniek" genaamd, worden vastgelegd zoals opgenomen in de bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst samen met de statuten van het "Sociaal Fonds voor de dentaaltechniek" in bijlage treedt in werking op 1 mei 2014. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de overeenkomst van 10 september 2007 (registratienummer 85674/CO/330).

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur en kan opgezegd worden door één van de ondertekende partijen met een vooropzeg van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Commission paritaire des établissements et des services de santé

Convention collective de travail du 12 mai 2014

Institution d'un fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds social de la technique dentaire » et fixation des statuts

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de la branche d'activité de la prothèse dentaire qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Par « travailleurs » on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2. L'instauration et la fixation des statuts du fonds de sécurité d'existence, intitulé "Fonds social de la technique dentaire" sont déterminées telles qu'elles figurent en annexe de la présente convention collective de travail.

Art. 3. La présente convention collective de travail, ensemble avec les statuts du "Fonds social de la technique dentaire" en annexe, produit ses effets à partir du 1 mai 2014. Cette convention collective remplace la convention du 10 septembre 2007 (numéro d'enregistrement 85674/CO/330).

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2014

Annexe de la convention collective de travail du 12 mai 2014

Statuten

Statuts

HOOFDSTUK I. *Benaming, zetel en doel*

CHAPITRE Ier. *Dénomination, siège et objet*

Artikel 1. Er wordt met ingang vanaf 1 januari 2008 een fonds voor bestaanszekerheid opgericht onder de benaming "Sociaal Fonds voor de dentaaltechniek", hierna genoemd het "Fonds".

Article 1^{er}. Un fonds de sécurité d'existence est institué à partir du 1^{er} janvier 2008, dénommé "Fonds social de la technique dentaire", appelé ci-après le "Fonds".

Art. 2. De maatschappelijke zetel van het Fonds is gevestigd te Kortrijksepoortstraat 235 – 9000 Gent. Hij kan bij beslissing van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten overgebracht worden naar elke andere plaats in België.

Art. 2. Le siège social du Fonds est établi à Kortrijksepoortstraat 235 – 9000 Gent. Il peut, par décision de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, être transféré à n'importe quel autre endroit en Belgique.

Art. 3. Het Fonds heeft tot doel:

Art. 3. Le Fonds a pour objet :

1. het innen van de bijdragen, nodig voor zijn werking;
2. het verzekeren van de betaling van een sociaal voordeel aan de werknemers die aangesloten zijn bij een erkende werknemersorganisatie die vertegenwoordigd is in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten, waarvan het bedrag en betalingsmodaliteiten worden vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten;
3. het vaststellen van de aard, de omvang en de toekenningsvoorwaarden van tegemoetkoming in de kosten voor beroeps-, vakbonds- en economische vorming van werknemers en het toekennen van andere sociale voordelen aan de werknemers;
4. het bevorderen en de financiering van tewerkstellings- en/of opleidingsinitiatieven, onder meer ten behoeve van risicogroepen die zijn of kunnen aangeworven worden in de sector. Het Fonds heeft inzonderheid als taak de daartoe door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geïnde bijdragen te ontvangen, te beheren en toe te wijzen voor de doeleinden waarvoor ze bestemd zijn.

1. la perception de cotisations nécessaires à son fonctionnement;
2. l'assurance du paiement d'un avantage social aux travailleurs affiliés à une organisation de travailleurs reconnue représentée à la Commission paritaire des établissements et des services de santé, dont le montant et les modalités de paiement sont fixés par convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé;
3. la détermination de la nature, de l'étendue et des conditions d'octroi de la participation aux frais de formation professionnelle, syndicale et économique des travailleurs et l'octroi d'autres avantages sociaux complémentaires aux travailleurs;
4. la promotion et le financement des initiatives en matière d'emploi et/ou de formation, en faveur des groupes à risque qui pourraient être ou qui sont embauchés dans le secteur. Le Fonds a notamment pour mission de recevoir, de gérer et d'affecter les cotisations perçues par l'Office national de sécurité sociale aux objectifs pour lesquels elles sont destinées.

HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE II. *Champ d'application*

Art. 4. Deze statuten zijn van toepassing op alle werkgevers en werknemers van de ondernemingen uit de bedrijfstak van de tandprothese die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 4. Les présents statuts s'appliquent à tous les employeurs et travailleurs des entreprises de la branche d'activité de la prothèse dentaire ressortissant à la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

HOOFDSTUK III. *Beheer*

Art. 5. Het Fonds wordt beheerd door een raad van beheer, paritair samengesteld uit vier werkgevers- en vier werknemersvertegenwoordigers.

De leden van de raad van beheer worden aangewezen en ontslagen door het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, waarbij minstens twee beheerders lid zijn van dit paritair comité

Art. 6. Om de drie jaar, duidt de raad van beheer van het Fonds in zijn midden, een voorzitter en ondervoorzitter aan waarbij één van de mandaten wordt toegerekend aan de werkgeversorganisaties en één aan de werknemersorganisaties. Deze mandaten zijn herkiesbaar.

Art. 7. De raad van beheer vergadert op bijeenroeping van de voorzitter. De voorzitter is er toe gehouden, de raad bijeen te roepen minstens eenmaal per jaar en telkens wanneer tenminste twee leden van de raad van beheer erom verzoeken. De oproepingen vermelden de agenda.

De voorzitter zorgt er voor dat de notulen van de vergaderingen worden opgesteld en ondertekent ze. Uittreksels uit deze verslagen worden ondertekend door de voorzitter of door twee beheerders.

De beslissingen worden genomen bij eenparigheid van stemmen van de aanwezige leden. De stemming is geldig op voorwaarde dat eraan deelgenomen wordt door tenminste vier leden waarvan twee leden behoren tot de werknemersorganisaties en twee leden tot de werkgeversorganisaties.

Er kan slechts gestemd worden over de punten die bij de oproeping op de dagorde zijn vermeld.

Art. 8. De raad van beheer heeft tot opdracht het Fonds te beheren en alle maatregelen te treffen welke nodig blijken voor zijn goede werking.

Hij bezit de meest uitgebreide machten voor het beheren en het besturen van het Fonds. De raad van beheer stelt de vertegenwoordiging van het Fonds vast.

De beheerders zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat en zij gaan, ten opzichte van de verbintenissen van het Fonds, geen enkele persoonlijke verplichting aan ingevolge hun beheer.

CHAPITRE III. *Administration*

Art. 5. Le Fonds est géré par un conseil d'administration, composé paritairement de quatre représentants des employeurs et de quatre représentants des travailleurs.

Les membres du conseil d'administration sont désignés et démissionnés par la Commission paritaire des établissements et des services, dont au moins deux gestionnaires sont membre de cette commission.

Art. 6. Tous les trois ans, le conseil d'administration du Fonds désigne, en son sein, un président et un vice-président dont un des mandats est confié aux organisations patronales et aux organisations syndicales. Ces mandats sont rééligibles.

Art. 7. Le conseil d'administration se réunit sur convocation du président. Le président est tenu de convoquer le conseil au moins une fois par an et chaque fois qu'au moins deux membres du conseil d'administration en font la demande. Les convocations mentionnent l'ordre du jour.

Le président s'assure que les procès-verbaux des réunions sont rédigés et les signe. Les extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président ou par deux administrateurs.

Les décisions sont prises à l'unanimité des voix des membres présents. Le vote est valable à condition qu'au moins quatre membres y participent dont deux membres appartenant aux organisations syndicales et deux aux organisations patronales.

Seuls les points figurant à l'ordre du jour de la convocation pour la réunion peuvent être votés.

Art. 8. Le conseil d'administration a pour mission de gérer le Fonds et de prendre toutes les mesures qui s'avèrent nécessaires à son bon fonctionnement.

Il dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds. Le conseil d'administration détermine la représentation du Fonds.

Les administrateurs ne sont responsables que de l'exécution de leur mandat et il ne leur incombe aucune obligation personnelle par suite de leur gestion, à l'égard des engagements du Fonds.

HOOFDSTUK IV. *Financiering*

Art. 9. Het Fonds beschikt over de bijdragen verschuldigd door de in artikel 4 bedoelde werkgevers.

Art. 10. De bijdragen worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 11. De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door het Fonds of door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

HOOFDSTUK V. *Begroting en rekeningen*

Art. 12. Het dienstjaar neemt een aanvang op 1 januari en sluit op 31 december.

Art. 13. Op 31 maart worden de rekeningen van het afgelopen dienstjaar afgesloten.

De raad van beheer evenals de revisoren of accountants aangewezen door het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten bij toepassing van artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid brengen jaarlijks ieder een schriftelijk verslag uit over hun opdracht tijdens het afgelopen dienstjaar.

De balans en de schriftelijke jaarlijkse verslagen vermeld in dit artikel dienen uiterlijk tijdens de maand juni aan het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten ter goedkeuring te worden voorgelegd.

HOOFDSTUK VI.

Ontbinding en vereffening

Art. 14. Het Fonds kan op ieder ogenblik, bij eenparige beslissing van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, ontbonden worden.

Het paritair comité wijst de vereffenaars aan en bepaalt hun machten en vergoedingen. Na aanzuivering van het eventueel passief zal het saldo, na de ontbinding, slechts mogen aangewend worden overeenkomstig het doel waarvoor het ontbonden Fonds werd opgericht.

CHAPITRE IV. *Financement*

Art. 9. Le Fonds dispose des cotisations dues par les employeurs visés à l'article 4.

Art. 10. Les cotisations sont fixées par convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Art. 11. Les cotisations sont perçues et encaissées par le Fonds ou par l'Office national de sécurité sociale.

CHAPITRE V. *Budget et comptes*

Art. 12. L'exercice prend cours le 1^{er} janvier et est clôturé le 31 décembre.

Art. 13. Les comptes de l'exercice précédent sont clôturés le 31 mars.

Le conseil d'administration, de même que les réviseurs ou experts-comptables désignés par la Commission paritaire des établissements et des services de santé en application de l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, font annuellement un rapport écrit sur l'accomplissement de leur mission durant l'exercice précédent.

Le bilan et les rapports annuels écrits mentionnés dans cet article doivent être soumis au plus tard dans le courant du mois de juin à l'approbation de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

CHAPITRE VI.

Dissolution et liquidation

Art. 14. Le Fonds peut être dissous à tout moment par décision unanime de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

La commission paritaire désigne les liquidateurs et détermine leurs pouvoirs et indemnités. Après apurement du passif éventuel, le solde ne pourra être utilisé après dissolution que conformément à l'objet pour lequel le Fonds dissous a été institué.