

**PARITAIR COMITE VOOR DE  
GEZONDHEIDSINRICHTINGEN – EN DIENSTEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 september  
2014*

**BESCHIKBAARHEID OP DE VERBLIJFPLAATS  
VOOR EEN BEZOEK VAN DE CONTROLEARTS**

**HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED**

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen uit de bedrijfstak van de tandprothese die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen –en diensten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden en bediendenpersoneel.

**HOOFDSTUK II. - ALGEMENE BESCHIKKINGEN**

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de bepalingen van artikel 31 §3, tweede lid van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd door artikel 61, 3° van de Wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen (Belgisch Staatsblad 31 december 2013 – Ed.3)

**HOOFDSTUK III. - MODALITEITEN**

Art. 3.

Bij arbeidsongeschiktheid van de werknemer - die toelating heeft om de woonst te verlaten - dient deze zich ofwel in zijn woonplaats ofwel in een aan de werkgever meege-deelde verblijfplaats ter beschikking te houden voor een bezoek van een controlearts en dit enkel gedurende de eerste werkdag van de periode van arbeidsongeschiktheid, van 12 uur tot 16 uur.

Dit betekent echter niet dat er afbreuk wordt gedaan aan het medische controlerecht van de werkgever, zoals vastgesteld door het voornoemde artikel 31 van de Wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978.

**COMMISSION PARITAIRE  
DES ETABLISSEMENTS ET DES SERVICES DE  
SANTE**

*Convention collective de travail du 8 septembre 2014*

**DISPONIBILITE A RESIDENCE  
POUR VISITE DU MEDECIN CONTROLEUR**

**CHAPITRE I. - CHAMP D'APPLICATION**

Art. 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des établissements de prothèse dentaire relevant de la compétence de la commission paritaire des établissements et de services de santé

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « travailleurs » : le personnel masculin et féminin, ouvrier et employé.

**CHAPITRE II. – DISPOSITIONS GENERALES**

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue en application des dispositions de l'article 31 §3 alinéa 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par l'article 61, 3° de la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement (Moniteur Belge du 31 décembre 2013 – Ed. 3).

**CHAPITRE III. - MODALITÉS**

Art. 3.

Lors d'une incapacité de travail avec sortie autorisée, le travailleur se tient à disposition pour une visite du médecin-contrôleur à son domicile ou à une résidence communiquée à l'employeur uniquement au cours du premier jour ouvrable de la période d'incapacité et ce, entre 12.00 et 16.00 heures.

Ceci ne signifie pas qu'il est porté atteinte au droit de contrôle médical de l'employeur tel que fixé par l'article 31 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail précité.

## **HOOFDSTUK VI. - Geldigheid**

---

### **Art. 4.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van zes maanden betekend met een ter post aangezekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen –en diensten.

## **CHAPITRE VI. - Validité**

---

### **Art. 4.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 juillet 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée, adressée au président de la commission paritaire des établissements et des services de santé.