

**Paritair Comité voor de
gezondheidsinrichtingen en -diensten**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober
2014*

Toekenning van een sociaal voordeel

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen uit de bedrijfstak van de tandprothese die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Aan de in artikel 1 bedoelde werknemers wordt, ten laste van de werkgevers een sociaal voordeel toegekend.

HOOFDSTUK II.

Toepassingsmodaliteiten en bedrag

Art. 3. Sociaal dienstjaar 2015.

Het bedrag van het sociaal voordeel toegekend aan de rechthebbende, is vastgesteld op 5,5 EUR per begonnen maand gedurende dewelke de rechthebbende krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden is geweest bij een in artikel 1 bedoelde onderneming, in de loop van het sociaal dienstjaar dat loopt van 1 juli 2014 tot 30 juni 2015.

Het maximum bedrag van het sociaal voordeel per rechthebbende voor het sociaal dienstjaar 2015 is bijgevolg vastgesteld op 66 EUR.

**Commission paritaire des établissements et des
services de santé**

*Convention collective de travail du 13 octobre
2014*

Octroi d'un avantage social

CHAPITRE Ier. Champs d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de la branche d'activité de la prothèse dentaire qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2. Il est octroyé aux travailleurs visés à l'article 1^{er} un avantage social à charge des employeurs.

CHAPITRE II.

Modalités d'application et montant

Art. 3. Exercice social 2015

Le montant de l'avantage social octroyé à l'ayant droit est fixé à 5,5 EUR par mois commencé pendant lequel cet ayant droit a été lié en vertu d'un contrat de travail à une entreprise visée à l'article 1^{er}, dans le courant de l'exercice social s'étendant du 1^{er} juillet 2014 au 30 juin 2015.

Le montant maximum de l'avantage social par ayant droit est par conséquent fixé à 66 EUR pour l'exercice social 2015.

Art. 4. Vanaf het sociaal dienstjaar 2016.

Het bedrag van het sociaal voordeel toegekend aan de rechthebbende, is vastgesteld op 6 EUR per begonnen maand gedurende dewelke de rechthebbende krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden is geweest bij een in artikel 1 bedoelde onderneming, in de loop van het sociaal dienstjaar dat loopt van 1 juli tot 30 juni.

Het maximum bedrag van het sociaal voordeel per rechthebbende vanaf het sociaal dienstjaar 2016 is bijgevolg vastgesteld op 72 EUR per jaar.

Art 5. Dit sociaal voordeel geldt zowel voor voltijds als voor deeltijds tewerkgesteld personeel, ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst (voor een bepaalde of een onbepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk).

Het recht op dit sociaal voordeel beperkt zich tot de werknemers die lid zijn van één van de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 6. Elk jaar, uiterlijk op 30 september, worden de werkgevers bedoeld in artikel 1, door toedoen van het sociaal fonds in het bezit gesteld van de nodige attesten van tewerkstelling (attest van sociaal voordeel).

Dit attest, het aantal begonnen maanden tewerkstelling in het sociaal dienstjaar aanduidend, wordt door de werkgevers in drievoud opgesteld op naam van elk lid van het personeel, dat tijdens het sociaal dienstjaar in het personeelsregister was ingeschreven.

Eén exemplaar wordt, na dergelijke invulling door de werkgever, dadelijk doorgezonden aan het sociaal fonds.

Uiterlijk op 31 oktober volgend op het sociaal dienstjaar, worden de attesten van sociaal voordeel in dubbel exemplaar door de werkgevers individueel aan alle werknemers uitgereikt, ook aan de rechthebbende die de onderneming in het betrokken sociaal dienstjaar verlaten hebben.

Art. 4. À partir de l'exercice social 2016

Le montant de l'avantage social octroyé à l'ayant droit est fixé à 6 EUR par mois commencé pendant lequel cet ayant droit a été lié en vertu d'un contrat de travail à une entreprise visée à l'article 1^{er}, dans le courant de l'exercice social s'étendant du 1^{er} juillet au 30 juin.

Le montant maximum de l'avantage social par ayant droit est par conséquent fixé à 72 EUR par an à partir de l'exercice social 2016.

Art. 5. Cet avantage social vaut aussi bien pour le personnel à temps plein qu'à temps partiel, quel que soit le type de contrat de travail (à durée déterminée ou indéterminée ou pour une tâche déterminée).

Le droit à cet avantage social se limite aux travailleurs membres d'une des organisations représentatives de travailleurs, représentées au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Art. 6. Chaque année, au plus tard le 30 septembre, les employeurs visés à l'article 1^{er}, reçoivent du fonds social les attestations d'occupation nécessaires (attestation de l'avantage social).

Cette attestation, mentionnant le nombre de mois d'occupation commencés pendant l'exercice social, est établie par l'employeur en trois exemplaires au nom de chaque membre de son personnel qui était inscrit dans le registre du personnel pendant l'exercice social.

Un exemplaire, dûment complété par l'employeur, est envoyé immédiatement au fonds social.

Les attestations d'avantage social sont remises par les employeurs en double exemplaire à tous les travailleurs individuellement, ainsi qu'aux ayants droit qui ont quitté l'entreprise, au plus tard le 31 octobre suivant l'exercice social visé.

De werkgever draagt voor elke werknemer een bijdrage ten belope van 0,10 pct. van de bruto loonmassa van het derde en vierde kwartaal in het jaar 2014, en van het eerste kwartaal van 2015, zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, af aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De werkgever draagt voor elke werknemer een bijdrage ten belope van 0,30 pct. van de bruto loonmassa van het tweede kwartaal in het jaar 2015, en van 0,20 pct. van de bruto loonmassa van het derde en vierde kwartaal van 2015 zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, af aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De werkgever draagt vanaf het eerste kwartaal 2016 voor elke werknemer een bijdrage ten belope van 0,15 pct van de bruto loonmassa zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, af aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zal de bijdragen rechtstreeks innen.

Krachtens het artikel 3, punten 1 en 2 van de statuten van het Fonds (collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2014) is het Sociaal Fonds voor de dentaaltechniek, met als zetel Kortrijksepoortstraat 235 te 9000 Gent, gemachtigd om deze gelden, geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, in ontvangst te nemen op bankrekeningnummer 737-0015933-68 van het fonds.”

Art. 7. Op voorlegging van het door de werkgever afgeleverd attest sociaal voordeel, betalen de vakorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, binnen de maand het sociaal voordeel aan de rechthebbende uit.

Indien een rechthebbende op het ogenblik van de betaling overleden is, wordt het sociaal voordeel betaald aan de wettelijke erfgenamen.

L'employeur cotisera pour chaque travailleur, une cotisation à concurrence de 0,10 p.c. de la masse salariale brute du troisième et quatrième trimestre de l'année 2014 et du premier trimestre de l'année 2015, comme déclaré auprès de l'Office national de sécurité sociale, à l'Office national de sécurité sociale.

L'employeur cotisera pour chaque travailleur, une cotisation à concurrence de 0,30 p.c. de la masse salariale brute du deuxième trimestre de l'année 2015, et à concurrence de 0,20 p.c. de la masse salariale brute du troisième et quatrième trimestre de l'année 2015, comme déclaré auprès de l'Office national de sécurité sociale, à l'Office national de sécurité sociale.

A partir du premier trimestre 2016, l'employeur cotisera pour chaque travailleur, une cotisation à concurrence de 0,15 p.c. de la masse salariale brute, comme déclaré auprès de l'Office national de sécurité sociale, à l'Office national de sécurité sociale.

L'Office national de sécurité sociale percevra les cotisations directement.

En vertu de l'article 3, point 1 et 2 des statuts du Fonds (convention collective de travail du 12 mai 2014) le Fonds social de la technique dentaire, ayant son siège social Kortrijksepoortstraat 235 à 9000 Gand, est mandaté de recevoir ces fonds, perçus par l'Office national de sécurité sociale, sur le compte en banque du fonds 737-0015933-68

Art. 7. Sur présentation de l'attestation avantage social délivrée par l'employeur, les organisations syndicales représentées au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, paient endéans le mois l'avantage social aux membres bénéficiaires.

Si un ayant droit est décédé au moment du paiement, l'avantage social est payé aux héritiers légaux.

Het attest van sociaal voordeel wordt, bij wijze van onderlinge controle, door ten minste twee van de vakorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten afgestempeld.

Art. 8. De werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, zenden een afrekening van de uitbetaalde attesten door aan het Fonds, dat de vooruitbetaalde bedragen van de premies aan de vakorganisaties terugbetaalt binnen de maand volgend op de toezending van de afrekeningen.

De attesten zelf worden door de werknemersorganisaties voor controle ter beschikking gehouden van het Fonds gedurende drie kalenderjaren volgend op het sociaal dienstjaar.

Art. 9. Het eventueel overschot, na vereffening van de verschillende premies aan de vakorganisaties, blijft geblokkeerd staan op de rekening vermeld in artikel 4.

De bestemming van deze eventuele overschotten zal in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, na aftrek van de werkingskosten en niet inbare schuldvorderingen, paritair worden bepaald.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 juli 2014 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 2012 (Registratienummer 108969/CO/330, KB 03/04/2013; BS 02/10/2013), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2014 (Registratienummer 122627/CO/330).

Zij kan op verzoek van de meest gerede partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden; deze opzegging moet per aangetekende brief worden gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten en aan de ondertekenende organisaties.

L'attestation d'avantage social est estampillée, à titre de contrôle réciproque, par au moins deux des organisations syndicales représentées au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.

Art. 8. Les organisations syndicales représentées au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé transmettent un décompte des attestations payées au fonds, qui rembourse aux organisations syndicales endéans le mois qui suit la transmission des décomptes, les montants des primes avancées.

Les attestations mêmes sont gardées par les organisations syndicales, pour contrôle, à la disposition du fonds pendant trois années calendrier suivant l'exercice social.

Art. 9. Le solde éventuel résultant de la liquidation des différentes primes aux organisations syndicales reste bloqué au compte mentionné à l'article 4.

La destination de ces soldes éventuels sera déterminée paritairement au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, après déduction des frais de fonctionnement et des créances non recouvrables.

CHAPITRE III. *Dispositions finales*

Art. 10. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} juillet 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective du 17 février 2012 (numéro d'enregistrement 108969/CO/330, AR 03/04/2013 ; MB02/10/2013), modifiée par la convention collective de travail du 12 mai 2014 (numéro d'enregistrement 122627/CO/330).

Elle peut être dénoncée par la partie la plus diligente moyennant un préavis de trois mois; cette dénonciation doit être adressée par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé et aux parties signataires.