

PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 en 2 maart 2009

Toekenning van een eindejaarstoelage

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1 :

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Onder werknemers wordt verstaan: het, mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers waarvan de tewerkstelling gefinancierd wordt door het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten (FCUD), tenzij:

- deze tewerkstelling eveneens gefinancierd wordt in het kader van het door de Vlaamse overheid gefinancierde gesco-stelsel;
- de FCUD-subsidiëring toereikend is voor de volledige of gedeeltelijke financiering van de bepalingen in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 2 - Vaststelling van het bedrag

Art. 2. Het bedrag van de eindejaarstoelage is samengesteld uit een vast geïndexeerd gedeelte, een vast niet-geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte op het brutojaarloon van de werknemer.

Art. 3. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 1993 berekend bij toepassing van artikel 6 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 1993 houdende de subsidiëring van de personeelskosten in bepaalde voorzieningen van de welzijnssector, en aangevuld overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/social profit van 6 juni 2005.

Art. 4.

§ 1. Het vast geïndexeerd gedeelte bedraagt 280,81 € voor het jaar 2005.

Dit bedrag wordt voor het jaar 2006 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2006 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2005. Het percentage wordt berekend tôt op vier decimalen.

§ 2. Het vast geïndexeerd gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tôt en met 2010 volgens de fasering voorzien in dit Akkoord:

2006	2007	2008	2009	vanaf 2010
62,33 €	136,89 €	211,46 €	285,44 €	360,00 €

§ 3. Het bedrag voor het jaar 2006, vastgesteld in toepassing van § 1 van dit artikel, alsook de bedragen vermeld in § 2 van dit artikel, worden met ingang van 2007 jaarlijks aangepast met toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van jaar 2006. Het percentage wordt berekend tót op vier decimalen.

§ 3. Het bedrag van het totale vast geïndexeerd gedeelte van deze eindejaarstoelage wordt jaarlijks vastgesteld en als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

Art. 5. Het vast niet-geïndexeerd gedeelte bedraagt 55,08 €.

Art. 6

§ 1. Het procentueel gedeelte bedraagt 2,5 % van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Het procentueel gedeelte wordt vanaf 2006 verhoogd overeenkomstig punt 2.2 van het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/social profit van 6 juni 2005, en opgebouwd tót en met 2010 volgens de fasering voorzien in dit Akkoord:

2006	2007	2008	2009	2010
0,18 %	0,39 %	0,60 % «	0,81 %	1,02 %

§ 3. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de haard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 - Toekenning van de eindejaarstoelage

Art. 7. Aan de werknemer wordt een eindejaarstoelage uitbetaald overeenkomstig de effectieve en/of gelijkgestelde prestaties in de referteperiode van 1 januari tót en met 30 september van het betrokken kalenderjaar, in die betekenis dat een volledige referteperiode overeenkomt met een volledige eindejaarstoelage, of in het andere geval in verhouding tót deze referteperiode.

Art. 8. Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarstoelage dat de werknemer zou hebben genoten indien hij voltijds was geweest, berekend in verhouding tót de contractueel arbeidstijd, effectief of gelijkgesteld, tijdens de referteperiode.

Art. 9. De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de om dringende reden ontslagen werknemers.

Art. 10. Wanneer een werknemer tijdens de referteperiode in dienst of uit dienst van de onderneming is getreden, wordt de eindejaarstoelage berekend en uitbetaald volgens de effectieve of gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referteperiode.

Art- 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een eindejaarstoelage genieten welke hiermee ten minste gelijkwaardig is.

Hoofdstuk 4 - Berekeningswijze

Art- 12. Iedere gewerkte, of daarmee gelijkgestelde maand, tijdens de referentieperiode, geeft recht op 1/9de van het bedrag van de eindejaarstoelage, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst ingegaan voor de dertiende dag van de maand wordt, voor de berekening van de eindejaarstoelage, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Art- 13. Wanneer de betrokken werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van betrokken jaar, komt voor de berekening van het veranderlijk gedeelte van de eindejaarstoelage het geïndexeerd brutojaarloon desgevallend het fictief loon van deze maand oktober in aanmerking voor de berekening.

Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteit

Art. 14. De eindejaarstoelage is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor ze wordt toegekend. In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarstoelage betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Art. 15.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt, voor wat betreft het toepassingsgebied bepaald in artikel 1, vanaf de datum van haar inwerkingtreding de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001, gewijzigd bij CAO van 10 december 2001 houdende toekenning van een eindejaarstoelage, gesloten in het Paritair Subcomité voor gezondheidsinrichtingen en -diensten.

§ 2. In de bijlage, die integraal deel uitmaakt van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt het overzicht opgenomen van de toepassingsdata met het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte en het percentage voor het procentueel gedeelte van de eindejaarstoelage.

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 8 juni 2007 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 en 2 maart 2009 inzake de toekenning van een eindejaarstoelage

Aanpassing van het vast geïndexeerde gedeelte van de eindejaarstoelage overeenkomstig artikel 4 § 3 en van het percentage voor het procentueel gedeelte van de eindejaarstoelage overeenkomstig artikel 15 § 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst

1. jaar 2005: het vast geïndexeerd gedeelte is 280,81 euro en het procentueel gedeelte is 2,5 pet;
2. jaar 2006 : het vast geïndexeerd gedeelte is 348,48 euro (zijnde 286,15 euro + 62,33 euro) en het procentueel gedeelte is 2,68 pet.

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DE L'AIDE SOCIALE ET DES
SOINS DE SANTE

Convention collective de travail du 16 octobre 2007 et 2 mars 2009

Octroi d'une prime de fin d'année

Chapitre 1 - Champ d'application

Article 1. §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la Commission Paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Par travailleurs on entend : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

§2. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs dont l'emploi est financé par le Fonds d'équipements et de services collectifs (FESC), à moins que :

- cet emploi soit financé également dans le cadre du régime ACS financé par le gouvernement flamand
- le subventionnement FESC soit suffisant pour le financement complet ou partiel des dispositions reprises dans la présente convention collective de travail.

Chapitre 2 - Fixation du montant

Article 2

Le montant de la prime de fin d'année se compose d'une partie fixe indexée et d'une partie fixe non indexée et d'une partie exprimée en pourcentage sur le salaire annuel brut du travailleur.

Article 3

La partie fixe indexée est calculée à partir de 1993 en application de l'article 6 de l'Arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 1993 réglant l'octroi de subventions pour les frais de personnel dans certaines structures du secteur de l'aide sociale, et complété conformément au point 2.2 de l'Accord flamand pour le Non-Marchand/social marchand du 6 juin 2005.

Article 4

§1. La partie fixe indexée s'élève à 280,81 € pour l'année 2005. Ce montant est augmenté pour l'année 2006 d'un pourcentage obtenu en divisant l'indice des prix à la consommation qui est en vigueur au mois d'octobre de l'année 2006 par l'indice qui est en vigueur au mois d'octobre de l'année 2005. Le pourcentage sera calculé jusqu'à quatre décimales.

§2. La partie fixe indexée sera augmentée à partir de 2006 conformément au point 2.2 de l'Accord flamand pour le Non-Marchand / social marchand du 6 juin 2005, et élevée progressivement jusqu'en 2010 suivant l'échelonnement prévu dans cet Accord :

2006	2007	2008	2009	A partir de 2010
62,33 €	136,89 €	211,46 €	285,44 €	360,00 €

§3. Le montant pour l'année 2006, fixé en application du §1 de cet article, ainsi que les montants mentionnés au §2 de cet article, sont adaptés annuellement à partir de 2007 en application du mécanisme d'indexation suivant.

Le montant de la partie fixe indexée de l'année prise en considération est obtenu en l'augmentant d'un pourcentage qui dépend de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice qui est en vigueur au mois d'octobre de l'année prise en considération par l'indice qui était en vigueur au mois d'octobre de l'année 2006. Le pourcentage est calculé jusqu'à quatre décimales.

§4. Le montant de la partie fixe indexée totale de cette prime de fin d'année est fixé annuellement et repris en annexe à la présente convention collective de travail.

Article 5

La partie fixe non indexée s'élève à 55,08 €

Article 6

§ 1. La partie exprimée en pourcentage s'élève à 2,5 % du salaire annuel brut indexé du travailleur.

§2. La partie exprimée en pourcentage est augmentée à partir de 2006 conformément au point 2.2 de l'Accord flamand pour le Non-marchand / social marchand du 6 juin 2005, et élevée progressivement jusqu'en 2010 suivant l'échelonnement prévu dans cet Accord :

2006	2007	2008	2009	2010
0,18%	0,39 %	0,60 %	0,81 %	1,02%

§3. Par salaire annuel brut indexé on entend : la multiplication par douze du salaire mensuel brut barémique indexé du mois d'octobre de l'année civile, inclusivement l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion des suppléments.

Chapitre 3 - Octroi de la prime de fin d'année

Article 7

Au travailleur est payée une prime de fin d'année conformément aux prestations effectives et/ou assimilées dans la période de référence du 1^{er} janvier jusqu'au 30 septembre inclus de l'année civile concernée, dans ce sens qu'une période de référence complète correspond à une prime de fin d'année complète, ou dans l'autre cas proportionnellement à cette période de référence.

Article 8

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime de fin d'année que le travailleur aurait reçu s'il avait été occupé à temps plein, est calculé proportionnellement au temps de travail contractuel, effectif ou assimilé, pendant la période de référence.

Article 9

La prime de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave.

Article 10

Lorsqu'un travailleur est entré en service ou a quitté le service de l'entreprise, la prime de fin d'année sera calculée et payée suivant les prestations de travail effectives ou assimilées pendant la période de référence.

Article 11

La présente convention collective de travail n'est pas d'application aux travailleurs bénéficiant déjà d'une prime de fin d'année au moins équivalente.

Chapitre 4 - Mode de calcul

Article 12

Chaque mois travaillé ou assimilé, pendant la période de référence, donne droit à $1/9^{\text{cmc}}$ du montant de la prime de fin d'année, calculé conformément à la présente convention collective de travail. Chaque contrat de travail qui a pris cours avant le treizième jour du mois est considéré pour le calcul de la prime de fin d'année comme une période d'emploi pour un mois complet.

Article 13

Lorsque le travailleur concerné n'a pas bénéficié du salaire normal pour le mois d'octobre de l'année concernée, pour le calcul de la partie variable de la prime de fin d'année le salaire annuel brut indexé, le cas échéant le salaire fictif de ce mois d'octobre sera pris en compte pour le calcul.

Chapitre 5 - Modalité de paiement

Article 14

La prime de fin d'année est payable au mois de décembre de l'année pour laquelle elle est octroyée. En cas de départ, la prime de fin d'année due est payable lors du décompte final.

Chapitre 6 - Dispositions finales

Article 15

§ 1. La présente convention collective de travail remplace, en ce qui concerne le champ d'application prévu à l'article 1^{L1}, à partir de la date de son entrée en vigueur la convention collective de travail du 28 février 2001, modifiée par la CCT du 10 décembre 2001 portant l'octroi d'une prime de fin d'année, conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé.

§2. Dans l'annexe, qui fait partie intégrante de la présente convention collective de travail, est repris l'aperçu des dates d'application avec le montant de la partie fixe indexée et le pourcentage pour la partie exprimée en pourcentage de la prime de fin d'année.

Article 16

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 8 juin 2007 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission Paritaire pour le secteur Flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Annexe à la convention collective de travail du 16 octobre 2007 et 2 mars 2009 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année

Adaptation de la partie fixe indexée de la prime de fin d'année conformément à l'article 4 § 3 et du pourcentage pour la partie exprimée en pourcentage de la prime de fin d'année conformément à l'article 15 §2 de la présente convention collective de travail

1. année 2005 : la partie fixe indexée s'élève à 280,81 euro et la partie exprimée en pourcentage s'élève à 2,5 p.c. ;
2. année 2006 : la partie fixe indexée s'élève à 348,48 euro (c'est à dire 286,15 euro + 62,33 euro) et la partie exprimée en pourcentage s'élève à 2,5 p.c.