

## PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSECTOR

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 en 2 maart 2009**

VRIJSTELLING VAN PRESTATIES IN UITVOERING VAN HET VLAAMS AKKOORD VOOR DE NON-PROFIT/SOCIAL PROFITSECTOR

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en -diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Art- 2** - De voltijdse conventionele arbeidsduur in de sector blijft behouden op 38 uur per week gemiddeld op jaarbasis.

Aan werknemers vanaf 45 jaar wordt vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon toegekend. Alle voltijds tewerkgestelde werknemers hebben recht op de toekenning van vrijstelling van prestaties met behoud van loon op de volgende wijze:

vanaf de leeftijd van 45 jaar: effectieve arbeidsduur 36 uren/week (-2 uur ten opzichte van conventionele arbeidsduur in de sector);

vanaf de leeftijd van 50 jaar: effectieve arbeidsduur 34 uren/week (-4 uur ten opzichte van conventionele arbeidsduur in de sector);

vanaf de leeftijd van 55 jaar: effectieve arbeidsduur 32 uren/week (-6 uur ten opzichte van de conventionele arbeidsduur in de sector).

Voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor deeltijds werk, wordt hogergenoemde vrijstelling van arbeidsprestaties toegepast naar verhouding van de contractueel tewerkstellingsbreuk van de werknemer.

Het maandloon van de werknemer blijft onveranderd alsof de werknemer in de betrokken maand zijn contractueel arbeidsduur zou gewerkt hebben.

**Art- 3** - In het kalenderjaar dat de respectievelijke leeftijd van 45, 50 of 55 jaar wordt bereikt, wordt de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon toegepast in verhouding vanaf de maand waarin de betrokken leeftijd wordt bereikt.

**Art. 4** - De vrijstelling van prestaties voortvloeiend uit deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor de helft gerealiseerd onder de vorm van volledig van arbeidsprestaties vrijgestelde diensten volgens het uurrooster van de betrokken dag, behoudens het eventueel resterend saldo dat niet overeenkomt met een volledig van arbeidsprestaties vrijgestelde dag en dat in uren kan worden opgenomen. De andere helft vrijstelling van arbeidsprestaties wordt toegekend in uren, tenzij er een akkoord is in de voorziening om ook deze helft in dagen toe te kennen.

Elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties, zoals bepaald in artikel 2, komt op jaarbasis overeen met 48 uur voor een voltijdse werknemer. Voor een deeltijdse werknemer geldt de toepassing hiervan naar verhouding van de contractuele tewerkstellingsbreuk van de werknemer.

Aile schorsingen van de arbeidsovereenkomst met loonwaarborg, geven geen aanleiding tôt vermindering van het recht op vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon.

Périodes zonder loonwaarborg geven aanleiding tôt de proportionele vermindering van het recht op vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon.

Over de verdere modaliteiten van toekenning o.a. de spreiding van de opname tijdens het kalenderjaar wordt overleg gepleegd op niveau van de voorziening tussen werkgever en werknemers om de organiseerbaarheid en de continuïteit van de dienstverlening te waarborgen.

**Art- 5** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 08/06/2007.

Volgende timing is voorzien:

vanaf 1/10/2005 voor aile werknemers vanaf 45 jaar: 2 uur per week vrijstelling van prestaties;

vanaf 1/10/2006 voor aile werknemers vanaf 50 jaar: bijkomend 2 uur per week vrijstelling van prestaties;

vanaf 1/10/2007 voor aile werknemers vanaf 55 jaar: bijkomend 2 uur per week vrijstelling van prestaties.

**Art- 6** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 8 juni 2007 en is afgesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt vanaf haar inwerkingtreding, en dit voor de sectoren die ressorteren onder het toepassingsgebied van artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001, gesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profit sector betreffende de vrijstelling van prestaties, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2003.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de Vlaamse welzijns en gezondheidssector.

**Art. 7** - Voor de kinderdagverblijven en diensten voor opvanggezinnen geldt volgende overgangsregeling in afwijking van artikel 4 eerste lid: voor de werknemers vanaf 45 en minder dan 50 jaar die op 1 oktober 2005 reeds recht hebben op 8 dagen per jaar vrijstelling van prestaties in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001: deze werknemers behouden in afwijking van artikel 4 eerste lid, het recht op 9 volle dagen aangevuld met een half uur vrijstelling van prestaties per week tôt ze de leeftijd van 50 jaar bereiken.

Elke uur vrijstelling van prestaties dat wordt toegekend in volle dagen komt op jaarbasis overeen met 6 dagen van 8 uur (48 uur) voor een voltijdse werknemer. Voor een deeltijdse werknemer geldt een pro rata toepassing.

**Art- 8** - Partijen gaan ervan uit dat de regering in uitvoering van het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/social profitsector van 6 juni 2005 de tenlasteneming van de kost ervan verzekert.

De sociale partners onderschrijven het principe dat de toekenning van de middelen in uitvoering van dit akkoord in iedere subsector zo dicht mogelijk aansluit bij de werkelijke vrijgestelde prestaties die door elke voorziening jaarlijks worden toegekend.

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTE

**Convention collective de travail du 16 octobre 2007 et 2 mars 2009**

DISPENSE DE PRESTATIONS EN EXÉCUTION DU « VLAAMS AKKOORD VAN DE NON PROFIT / SOCIAL PROFIT SECTOR »

**Article 1<sup>er</sup>.** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services de santé qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur Flamand de Faide sociale et des soins de santé.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

**Article 2** - La durée de travail conventionnelle à temps plein reste maintenue dans le secteur à 38 heures par semaine en moyenne annuelle.

Aux travailleurs à partir de 45 ans, des heures de dispense de prestations de travail avec maintien de salaire sont octroyées. Tous les travailleurs occupés à temps plein ont droit à l'octroi de dispense de prestations avec maintien du salaire de la manière suivante:

À partir de l'âge de 45 ans: durée effective de travail de 36 heures / semaine

(-2 h par rapport à la durée de travail conventionnelle dans le secteur)

À partir de l'âge de 50 ans: durée effective de travail de 34 heures / semaine

(-4 h par rapport à la durée de travail conventionnelle dans le secteur)

À partir de l'âge de 55 ans: durée effective de travail de 32 heures / semaine

(-6 h par rapport à la durée de travail conventionnelle dans le secteur)

Le personnel travaillant sous contrat de travail à temps partiel bénéficie desdites heures de dispense de prestations de travail proportionnellement à la fraction d'occupation contractuelle du travailleur.

Le salaire mensuel du travailleur reste inchangé, comme si le travailleur avait travaillé, durant le mois concerné, sa durée de travail contractuelle.

**Article 3** - Au cours de l'année civile où l'âge respectif de 45, 50 ou 55 ans est atteint, la dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération est appliquée proportionnellement à partir du mois dans lequel le travailleur atteint l'âge en question.

**Article 4** - La dispense de prestations découlant de la présente convention collective de travail est réalisée, pour moitié, sous la forme de services complètement dispensés de prestations de travail suivant Phoraire prévu pour la journée en question, sauf l'éventuel solde résiduel qui ne correspond pas à une journée entièrement dispensée de prestations de travail et qui peut être pris sous forme d'heures.

L'autre moitié de dispense de prestations de travail est octroyée en heures sauf s'il existe un accord prévoyant aussi l'octroi de cette seconde moitié sous forme de jours.

Chaque heure de dispense de prestations de travail, telle que visée à l'article 2, correspond, sur base annuelle, à 48 heures pour un travailleur à temps plein. Pour le personnel travaillant à temps partiel, cette mesure s'applique proportionnellement à la fraction d'occupation contractuelle du travailleur.

Les suspensions du contrat de travail avec salaire garanti ne donnent pas lieu à une réduction du droit à la dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération.

Les périodes sans salaire garanti donnent lieu à la réduction proportionnelle du droit à la dispense de prestations de travail avec maintien de la rémunération.

Les autres modalités d'octroi, et notamment l'échelonnement de la prise durant l'année civile, feront l'objet d'une concertation au niveau de rétablissement, entre l'employeur et les travailleurs, en vue de garantir l'organisation et la continuité des services.

**Article 5** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 8 juin 2007.

Le calendrier suivant est prévu :

A partir du 1/10/2005 pour tous les travailleurs à partir de 45 ans : 2 heures de dispense de prestations de travail par semaine.

A partir du 1/10/2006 pour tous les travailleurs à partir de 50 ans : 2 heures supplémentaires de dispense de prestations de travail par semaine.

A partir du 1/10/2007 pour tous les travailleurs à partir de 55 ans : 2 heures supplémentaires de dispense de prestations de travail par semaine.

**Article 6** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 8 juin 2007 et est conclue pour une durée indéterminée. A compter de son entrée en vigueur et pour les secteurs qui assortissent au champ d'application de l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention collective de travail, elle remplace la convention collective de travail du 28 février 2001, relative à l'exemption de prestations en exécution de l'Accord intersectoriel flamand pour le secteur de l'économie sociale, modifiée en dernier lieu par la convention collective de travail du 13 octobre 2003.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour le secteur Flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

**Art 7** - Pour les accueils de jour d'enfants et les gardiennats à domicile, le régime transitoire suivant est en vigueur par dérogation à l'article 4, alinéa premier : pour les travailleurs à partir de 45 ans et âgés de moins de 50 ans qui, au 1<sup>er</sup> octobre 2005, ont déjà droit à 8 jours de dispense de prestations de travail par an dans le cadre de la convention collective de travail du 28 février 2001 : ces travailleurs conservent, par dérogation à l'article 4, alinéa premier, le droit à 9 jours entiers, complétés par une demi-heure de dispense de prestations de travail par semaine jusqu'à ce qu'ils atteignent l'âge de 50 ans.

Chaque heure de dispense de prestations octroyée en jours entiers correspond, sur base annuelle, à 6 jours de 8 heures (48 heures) pour un travailleur à temps plein. Pour le personnel travaillant à temps partiel, cette mesure s'applique au pro rata.

**Article 8.**

Les parties partent du principe que le gouvernement assure la prise en charge des coûts en exécution du « Vlaams akkoord voor de Non-profit / social profitsector » du 6 juin 2005.

Les partenaires sociaux souscrivent au principe que l'octroi des moyens en exécution de cet accord correspond, dans chaque sous-secteur, le plus étroitement à la dispense effective de prestations octroyée annuellement par chaque établissement.