



Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
1 december 2008*

*Convention collective de travail du
1^{er} décembre 2008*

Bedrag en wijze van inning van de bijdrage voor de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van het 'Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector'

Montant et le mode de perception de la cotisation pour les initiatives de formation et d'emploi en faveur des groupes à risque du 'Sociaal fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector'

(Overeenkomst geregistreerd op onder
het nummer /CO/331)

(Convention enregistrée le sous le
numéro /CO/331)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE 1er. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et des services ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur Flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Onder "werkgevers" wordt verstaan : de werkgevers georganiseerd als vereniging zonder winstoogmerk of hetzij als een vennootschap, hetzij een instelling met een sociaal oogmerk waarvan de statuten bepalen dat de vennoten geen vermogensvoordeel nastreven.

Par "employeurs" on entend : les employeurs constitués en association sans but lucratif, soit en société, soit en institution à finalité sociale dont les statuts stipulent que les associés ne recherchent aucun bénéfice patrimonial.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

HOOFDSTUK II. Beschikkingen

CHAPITRE II. Dispositions

Art. 2. De in artikel 1, bedoelde werkgevers verbinden er zich toe maatregelen te nemen ter bevordering van de tewerkstelling en de vorming van personen die behoren tót de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

Art. 2. Les employeurs visés à l'article 1er, s'engagent à prendre des mesures de promotion de l'emploi et de formation de personnes appartenant aux groupes à risque ou à qui s'applique un plan d'accompagnement.

Tót de risicogroep behoren de personen vermeld in artikel 3, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector betreffende de omschrijving van de risicogroepen.

Relèvent des groupes à risque, les personnes mentionnées dans l'article 3. de la convention collective de travail du 16 octobre 2007. conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur Flamand de l'aide sociale et des soins de santé relative à la définition des groupes à risque.

Art. 3. De kost van deze initiatieven staat gelijk met de opbrengst tijdens de periode van 1 januari 2009 tót en met 31 december 2010 van een bijdrage van 0,10 pet. op het loon van de werknemers uit de betrokken sector, zoals blijkt uit de aangiften aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

De inning van deze bijdragen gebeurt als volgt :

Voor het eerste kwartaal en het tweede kwartaal van 2009 wordt geen bijdrage geïnd.

Voor het derde kwartaal en het vierde kwartaal van 2009 wordt een bijdrage geïnd van 0,20 pet.

Voor het jaar 2010 wordt een bijdrage geïnd van 0.10 pet voor elk van de vier kwartalen.

HOOFDSTUK III. *Toepassingsmodaliteiten*

Art. 4. Partijen komen overeen om de inning van de bijdragen toe te vertrouwen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit voor rekening van het "Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Art. 5. De opbrengst van deze bijdrage wordt onder meer gebruikt om tewerkstelling te bevorderen, personeel aan te werven en vormingsinitiatieven te nemen voor risicogroepen die aangeworven zouden kunnen worden in de sector of reeds aangeworven zijn.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

Art.3. Le coût de ces initiatives correspond au produit, durant la période du 1^{er} janvier 2009 au 31 décembre 2010 inclus, d'une cotisation de 0,10% sur la rémunération des travailleurs du secteur concerné, telle que mentionnée sur les déclarations à l'Office national de Sécurité sociale.

La perception de ces cotisations s'effectue comme suit :

Pour les premier et deuxième trimestres de 2009, aucune cotisation n'est perçue.

Pour les troisième et quatrième trimestres de 2009, une cotisation de 0,20% est perçue.

Pour l'année 2010, une cotisation de 0,10% est perçue pour chacun des quatre trimestres.

CHAPITRE III. *Modalités d'application*

Art. 4. Les parties conviennent de confier la perception des cotisations à l'Office national de sécurité sociale et cela pour le compte du " Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector ", institué par la convention collective de travail du 16 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur Flamand de Laide sociale et des soins de santé.

Art. 5. Le produit de cette cotisation est affecté entre autre à la promotion de l'emploi, à l'embauche de personnel et à des initiatives de formation pour groupes à risque qui pourraient être engagés dans le secteur ou qui ont déjà été engagés.

Art. 6. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2009 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2010.