

PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSECTOR (PC 331)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2009
inzake het woon-werkverkeer en de financiële bijdrage van de werkgever
in de vervoerskosten van de werknemers**

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II: ALGEMEEN KADER

Artikel 2

De ondertekenende partijen erkennen het belang van de mobiliteitsproblematiek. In dit kader wordt ernaar gestreefd het gebruik van andere vervoersmiddelen dan de privé-auto te stimuleren, of gezamenlijke verplaatsingen na te streven, of andere maatregelen uit te werken die tegemoet komen aan de mobiliteitsproblematiek.

De ondertekenende partijen erkennen dat omwille van het specifieke karakter van, onder meer, onregelmatige uurregelingen en/of vestigingsplaats, alternatieven soms eerder in beperkte mate mogelijk zijn.

Artikel 3

In de ondernemingsraad, of bij ontstentenis in het comité preventie en bescherming, of bij ontstentenis in de syndicale afvaardiging, wordt minimaal jaarlijks het mobiliteitsplan besproken. Rekening houdend met de specifieke omstandigheden van elke voorziening, worden er in het mobiliteitsplan initiatieven en maatregelen voor een betere mobiliteit uitgewerkt, gestimuleerd en opgevolgd.

HOOFDSTUK III: VASTSTELLING VAN DE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER IN DE VERVOERSKOSTEN VAN DE WERKNEMER

Artikel 4

§1

Bij het gebruik van (gemeenschappelijk) openbaar vervoer en/of treinvervoer wordt verwezen naar de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19 octies, gesloten op 20 februari 2009 in de Nationale Arbeidsraad.

§2

Met ingang van 1 september 2009 zijn de werkgevers ertoe gehouden voor wat betreft het treinvervoer of het gemengd vervoer NMBS/MIVB/DE LIJN/TEC, een overeenkomst, genaamd derdebetalersregeling, te sluiten met de NMBS, waardoor het treinvervoer onder deze derdebetalersregling kosteloos is voor de werknemer.

§3

Bij een gecombineerd gebruik van openbare vervoermiddelen en een privé-vervoermiddel, wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemer bepaald volgens dit artikel voor wat betreft de afstand door de werknemer afgelegd met openbare vervoermiddelen, en volgens artikel 5 en artikel 9 voor wat betreft de afstand afgelegd met een privé-vervoermiddel.

Artikel 5

§1

Bij het gebruik van een privé-vervoermiddel draagt de werkgever vanaf de derde kilometer bij in de vervoersonkosten van de werknemer, overeenkomstig vier vijfde deel van de bedragen in de tabel van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19 octies van 20 februari 2009 van de Nationale Arbeidsraad, voor het aantal kilometers afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemer en zijn/haar werkplaats. Indien de werkgever voorziet in kosteloos vervoer voor de werknemer, met een vervoersmiddel dat eigendom is van de werkgever of er volledig van ten laste is, wordt met de "werkplaats" gelijkgesteld: de plaats van waar de werknemer van dit ingericht vervoer gebruik kan maken.

§2

Bij gebruik van verschillende privé-vervoermiddelen worden de afstanden samengeteld om het totaal aantal kilometers te bepalen met het oog op de verschuldigde bijdrage.

§3

Indien de werknemer, voor de uitoefening van zijn/haar werk op vraag van de werkgever, zich met zijn/haar privé-vervoermiddel naar de werkplaats begeeft om tijdens de arbeidstijd verplaatsingen om dienstredenen met dit privé-vervoermiddel te kunnen verrichten, draagt de werkgever vanaf de eerste kilometer bij in de vervoersonkosten van de werknemer, overeenkomstig vier vijfde deel van de bedragen in de tabel van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19 octies van 20 februari 2009 van de Nationale Arbeidsraad, voor het aantal kilometers afgelegd tussen de verblijfplaats van de werknemer en zijn/haar werkplaats.

Deze regeling heeft niet tót gevolg dat de werknemer kan worden verplicht tót het verrichten van verplaatsingen om dienstredenen met zijn privé-vervoermiddel.

De bepalingen van hoofdstuk V voor dienstverplaatsingen in opdracht van de werkgever, blijven onverkort van toepassing.

§4

Indien de werknemer, voor de uitvoering van zijn/haar werk op vraag van de werkgever, zich op eenzelfde werkdag meer dan één keer van de woonplaats naar de werkplaats moet begeven, dan draagt de werkgever voor deze bijkomende verplaatsing(en) bij in de vervoersonkosten van de werknemer, op dezelfde wijze zoals voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV: VERDERE MODALITEITEN INZAKE DE TOEKENNING VAN DE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER IN DE VERVOERSKOSTEN VAN DE WERKNEMER BIJ GEBRUIK VAN EEN PRIVE-VERVOERMIDDEL

Artikel 6

De financiële bijdrage van de werkgever geldt niet voor de dagen waarop de werknemer niet heeft gewerkt.

Artikel 7

Om de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoersonkosten van de werknemer te kunnen vaststellen, moet de werkgever de betrokken werknemer in tweevoud een verklaring op eer laten invullen en ondertekenen. Het model van deze verklaring op eer is in bijlage I bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd.

De werkgever stelt, na ondertekening, een exemplaar ter beschikking van de werknemer.

Artikel 8

De financiële bijdrage van de werkgever wordt maandelijks betaald aan de werknemer.

Deze bijdrage kan in onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer en in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst forfaitair worden bepaald, met uitzondering van de tussenkomst in uitvoering van artikel 5 § 4. Het model van dit akkoord is in bijlage II van deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd.

Eventuele rechtzettingen inzake de betaling van de financiële bijdrage van de werkgever worden verrekend met de eerstvolgende uitbetaling.

Artikel 9

§1

Indien de werknemer gebruik maakt van een fiets als privé-vervoermiddel tussen de verblijfplaats en de werkplaats, draagt de werkgever bij in de vervoersonkosten van de werknemer met een financiële bijdrage van 0,15 euro per afgelegde kilometer. Dit bedrag zal met ingang van 1 januari 2011 telkens worden aangepast overeenkomstig de evolutie van het overeenkomstig maximaal vrijgesteld bedrag in het kader van de inkomensbelastingen.

Deze bijdrage in geval van fietsvervoer vervangt de bijdrage zoals bepaald in artikel 4 en artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§2

De bijdrage, zoals bepaald in §1, vervalt wanneer de werkgever in overeenkomst met de werknemer voorziet in het gebruik van een gebruiksklare en reglementair conforme fiets. De bijdrage, zoals bepaald in § 1 vervalt eveneens wanneer de werkgever in de plaats daarvan voor de betrokken werknemers een formule van fietsleasing of fietsverhuur ten laste neemt.

HOOFDSTUK V: VASTSTELLING VAN DE VERGOEDING VAN DE WERKGEVER VOOR HET GEBRUIK DOOR DE WERKNEMER VAN PERSOONLIJKE VERVOERMIDDELEN OM DIENSTREDENEN

Artikel 10

§1

De werknemer die om dienstredenen gebruik maakt van zijn persoonlijk gemotoriseerd privé-vervoermiddel, en voor zover door de hiërarchische verantwoordelijke of zijn/haar gemachtigde hiervoor toelating is verleend, heeft recht op een vergoeding berekend op basis van de afgelegde kilometers.

§2

De werknemer die om dienstredenen gebruik maakt van een fiets als persoonlijk privé-vervoermiddel, en voor zover door de hiërarchische verantwoordelijke of zijn/haar gemachtigde hiervoor toelating is verleend, heeft recht op een vergoeding van 0,15 euro per afgelegde kilometer. Dit bedrag zal met ingang van 1 januari 2011 telkens worden aangepast overeenkomstig de evolutie van het overeenkomstig maximaal vrijgesteld bedrag in het kader van de inkomensbelastingen.

Artikel 9 § 2 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 11

De vergoeding per kilometer voor het gebruik om dienstredenen van een persoonlijk gemotoriseerd privé-vervoermiddel is het bedrag zoals vastgesteld in uitvoering van artikel 13 van het Koninklijk Besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten, meer bepaald met betrekking töt de personen die niet töt het Rijkspersoneel behoren.

HOOFDSTUK VI: SLOTBEPALINGEN

Artikel 12

Op het niveau van de onderneming kunnen bij collectieve arbeidsovereenkomst afwijkende regelingen overeengekomen worden, onder meer rekening houdende met de bepalingen van artikel 2 en 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 13

Wanneer in een instelling of dienst, bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, reeds gunstigere regelingen bestaan, blijven deze regelingen onverminderd van toepassing.

Artikel 14

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 juli 2009.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 juni 2003 (B.S. van 18 augustus 2003), inzake de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers.

Zij vervangt, voor wat betreft de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector, de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1991, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 juli 1991 (B.S. van 12 september 1991), betreffende de bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers.

Zij vervangt, voor wat betreft de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector, de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1994, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 maart 1995 (B.S. van 6 juli 1995), töt wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1991 betreffende de bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers.

Artikel 15

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzegtermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Bijlage I
bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2009
inzake het woon-werkverkeer en de financiële bijdrage van de werkgever
in de vervoerskosten van de werknemers

VERKLARING OP EER

Naam en voornaam:

Adres:

Woonplaats:

Ik, ondergetekende.....verklaar op mijn eer
mij regelmatig van mijn verblijfplaats naar het werk te begeven:

- per.....
- over een afstand van.....kilometer.

Ik verbind er mij toe elke wijziging inzake vervoermiddel en/of afstand onmiddellijk aan
mijn werkgever bekend te maken.

Opgemaakt in 2 originele exemplaren, waarvan één voor de werkgever en één voor de
werknemer,

Te:

Op:

Handtekening van de werknemer:

Handtekening van de werkgever:

**Bijlage II
bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2009
inzake het woon-werkverkeer en de financiële bijdrage van de werkgever
in de vervoerskosten van de werknemers**

OVEREENKOMST

Tussen de werknemer
Naam en voornaam:
Adres:
Woonplaats:

en de werkgever

...
...
...

wordt overeengekomen dat

in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2009 inzake het woon-werkverkeer en de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers

de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten voor het woon-werkverkeer van de werknemer vastgesteld wordt op ... euro per gewerkte dag / week / maand / jaar (*schrappen wat niet past*).

Het bedrag van de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten voor het woon-werkverkeer van de werknemer wordt automatisch aangepast in toepassing van de bepalingen van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze overeenkomst neemt een einde indien

- in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2009 inzake het woon-werkverkeer en de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers, de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten voor het woon-werkverkeer van de werknemer gewijzigd dient te worden
- werknemer en/of werkgever hiertoe verzoeken.

Opgemaakt in 2 originele exemplaren, waarvan één voor de werkgever en één voor de werknemer,

Te:

Op:

Handtekening van de werknemer:

Handtekening van de werkgever:

Convention collective de travail du 26 mai 2009 relative aux déplacements domicile - lieu de travail et à l'intervention financière de l'employeur dans les frais de déplacement des travailleurs

CHAPITRE 1er : CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

CHAPITRE II : CADRE GENERAL

Article 2

Les parties signataires reconnaissent l'importance de la problématique de la mobilité. Dans ce cadre, elles veilleront à encourager l'utilisation de moyens de transport autres que la voiture personnelle, les déplacements en commun ou développeront d'autres mesures répondant à la problématique de la mobilité.

Les parties signataires reconnaissent que la spécificité du secteur, notamment les horaires et/ou sites irréguliers, rend les alternatives parfois difficiles.

Article 3

Le plan de mobilité est discuté au moins au fois par an en conseil d'entreprise ou, à défaut, au sein du comité de prévention et de protection ou, à défaut, au sein de la délégation syndicale. Compte tenu de la spécificité de chaque dispositif, le plan de mobilité assure la mise sur pied, l'encouragement et le suivi de mesures et initiatives en vue d'une meilleure mobilité.

CHAPITRE III : FIXATION DE L'INTERVENTION FINANCIERE DE L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE DEPLACEMENT DU TRAVAILLEUR

Article 4

§1^{er}

En cas d'utilisation des transports publics (collectifs) et/ou du train, il est fait référence à l'application de la convention collective de travail n° 19octies, conclue le 20 février 2009 au sein du Conseil national du Travail.

§2.

A compter du 1^{er} septembre 2009, les employeurs sont tenus, pour ce qui concerne le transport en train ou le transport combiné SNCB/STIB/DE LIJN/TEC, de conclure avec la SNCB, une convention dénommée régime du tiers payant, impliquant la gratuité du transport par train sous régime du tiers payant pour le travailleur.

§3.

En cas de combinaison de moyens de transport en commun et d'un moyen de transport privé, l'intervention financière de l'employeur dans les frais de déplacement du travailleur est fixée selon le présent article pour ce qui concerne la distance que le travailleur parcourt en

transports en commun et selon les articles 5 et 9 pour ce qui concerne la distance que le travailleur parcourt en moyen de transport privé.

Article 5

§1^{er}.

En cas d'utilisation d'un moyen de transport privé, l'employé intervient dans les frais de déplacement du travailleur à partir du troisième kilomètre, à concurrence de 4/5^{ème} des montants repris dans le tableau de l'article 3 de la convention collective de travail n° 19octies, conclue le 20 février 2009 au sein du Conseil national du Travail, pour les kilomètres parcourus entre le domicile du travailleur et son lieu de travail.

Si l'employeur pourvoit à un transport gratuit pour le travailleur, au moyen d'un moyen de transport dont l'employeur est propriétaire ou a la charge complète, le lieu à partir duquel le travailleur peut faire usage de ce transport organisé est assimilé au « lieu de travail ».

§2.

En cas d'utilisation de plusieurs moyens de transport privés, les distances sont additionnées pour déterminer le nombre total de kilomètres pour calculer l'intervention due.

§3.

Si, pour l'exercice de sa fonction, le travailleur se déplace, à la demande de l'employeur, vers le lieu de travail avec son moyen de transport personnel, afin d'effectuer des déplacements pour raisons de service durant le temps de travail avec ce moyen de transport privé, l'employeur intervient dans les frais de déplacement du travailleur à partir du premier kilomètre, à concurrence de 4/5^{ème} des montants repris dans le tableau de l'article 3 de la convention collective de travail n° 19octies, conclue le 20 février 2009 au sein du Conseil national du Travail, pour les kilomètres parcourus entre le domicile du travailleur et son lieu de travail.

Ce régime n'implique pas que le travailleur puisse être obligé d'effectuer des déplacements pour raisons de service avec son moyen de transport privé.

Les dispositions du chapitre V pour les déplacements de service à la demande de l'employeur restent pleinement applicables.

§4.

Si, pour l'exécution de sa tâche, le travailleur doit, à la demande de l'employeur, se rendre plusieurs fois au cours de la même journée de travail de son domicile à son lieu de travail, l'employeur intervient pour ce(s) déplacement(s) supplémentaire(s) de la même manière que celle prévue dans la présente convention collective de travail.

CHAPITRE IV : MODALITES D'OCTROI DE L'INTERVENTION FINANCIERE DE L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE DEPLACEMENT DU TRAVAIL EN CAS D'UTILISATION D'UN MOYEN DE TRANSPORT PRIVE

Article 6

L'intervention financière de l'employeur ne s'applique pas pour les jours où le travailleur n'a pas travaillé.

Article 7

Pour déterminer son intervention dans les frais de déplacement du travailleur, l'employeur doit demander au travailleur de compléter et signer une déclaration sur l'honneur en double exemplaire. Le modèle de cette déclaration sur l'honneur est joint en annexe I à la présente convention collective de travail.

Après signature, l'employeur met un exemplaire à disposition du travailleur.

Article 8

L'intervention financière de l'employeur est versée chaque mois au travailleur. De commun accord entre l'employeur et le travailleur et en application de la présente convention collective de travail, cette intervention peut être fixée sur une base forfaitaire, à l'exception de l'intervention en exécution de l'article 5§4. Le modèle de cet accord est joint en annexe II à la présente convention collective de travail. Les éventuelles corrections en matière de paiement de l'intervention financière de l'employeur sont comptabilisées lors du paiement suivant.

Article 9

§1^{er}.

Si le travailleur utilise un vélo comme moyen de transport privé entre son domicile et son lieu de travail, l'employeur intervient dans les frais de déplacement du travail à raison de 0,15 euro par kilomètre parcouru. A partir du 1^{er} janvier 2011, ce montant sera adapté conformément à l'évolution du montant maximal exonéré dans le cadre de l'impôt sur le revenu.

Cette intervention pour l'utilisation du vélo remplace l'intervention visée aux articles 4 et 5 de la présente convention collective de travail.

§2.

L'intervention visée au §1^{er} n'est pas d'application lorsque l'employeur, en accord avec le travailleur, pourvoit à l'utilisation d'un vélo en ordre et réglementairement conforme.

L'intervention visée au §1^{er} n'est pas non plus d'application lorsque l'employeur prend en charge une formule de leasing ou prêt de vélo pour les travailleurs concernés.

CHAPITRE V : FIXATION DE L'INTERVENTION DE L'EMPLOYEUR POUR L'UTILISATION PAR LE TRAVAILLEUR DE MOYENS DE TRANSPORT PRIVES POUR RAISONS DE SERVICE

Article 10

§1^{er}.

Le travailleur qui utilise son moyen de transport motorisé privé pour des raisons de service, et pour autant que son supérieur hiérarchique ou le préposé de ce dernier lui en ait donné l'autorisation, a droit à une indemnité calculée sur la base des kilomètres parcourus.

§2.

Le travailleur qui utilise son vélo privé pour des raisons de service, et pour autant que son supérieur hiérarchique ou le préposé de ce dernier lui en ait donné l'autorisation, a droit à une indemnité de 0,15 euro par kilomètre parcouru. A partir du 1^{er} janvier 2011, ce montant sera adapté conformément à l'évolution du montant maximal exonéré dans le cadre de l'impôt sur le revenu.

L'article 9§2 est d'application le cas échéant.

Article 11

L'indemnité kilométrique pour l'utilisation d'un moyen de transport motorisé privé pour des raisons de service correspond au montant fixé en exécution de l'article 13 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours, plus particulièrement, pour les personnes ne relevant pas du personnel de l'Etat.

CHAPITRE VI : DISPOSITIONS FINALES

Article 12

Des dispositions dérogatoires peuvent être conclues au niveau de l'entreprise par voie de convention collective de travail, notamment compte tenu des dispositions des articles 2 et 3 de la présente convention collective de travail.

Article 13.

Lorsqu'au sein d'un établissement ou d'un service, des dispositions plus avantageuses existent au moment de la conclusion de la présente convention collective de travail, ces dispositions restent pleinement applicables.

Article 14

La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1^{er} juillet 2009.

Elle remplace la convention collective de travail du 28 février 2001, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 25 juin 2003 (M.B. du 18 août 2003), relative à la contribution financière de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs.

Elle remplace, pour ce qui concerne les employeurs et les travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé, la convention collective du 26 février 1991, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 juillet 1991 (M.B. du 12 septembre 1991), fixant l'intervention de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs.

Elle remplace, pour ce qui concerne les employeurs et les travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé, la convention collective du 2 mars 1994, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 mars 1995 (M.B. du 06 juillet 1995), modifiant la convention collective de travail du 26 février 1991, fixant l'intervention de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs.

Article 15

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, signifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Annexe I à la Convention collective de travail du 26 mai 2009 relative aux déplacements domicile - lieu de travail et à l'intervention financière de l'employeur dans les frais de déplacement des travailleurs

DECLARATION SUR L'HONNEUR

Nom et prénom :

Adresse :

Localité :

Je soussigné déclare sur mon honneur me rendre régulièrement de mon domicile à mon lieu de travail :

- en
- sur une distance de kilomètres

Je m'engage à communiquer immédiatement tout changement de moyen de transport et/ou de distance à mon employeur.

Fait en 2 exemplaires originaux, dont un pour l'employeur et un pour le travailleur,

A:

Le:

Signature du travailleur :

Signature de l'employeur :

Annexe II à la Convention collective de travail du 26 mai 2009 relative aux déplacements domicile - lieu de travail et à l'intervention financière de l'employeur dans les frais de déplacement des travailleurs

CONVENTION

Entre le travailleur

Nom et prénom :

Adresse :

Localité :

Et l'employeur

...

...

...

Il est convenu que

En application de la convention collective de travail du 26 mai 2009 relative aux déplacements domicile - lieu de travail et à l'intervention financière de l'employeur dans les frais de déplacement des travailleurs,

l'intervention financière de l'employeur dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail du travailleur est *fixée* à ... euro(s) par journée / semaine / mois / année (biffer les mentions inutiles) travaillée.

Le montant de l'intervention financière de l'employeur dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail du travailleur est adapté automatiquement en application des dispositions de ladite convention collective de travail.

La présente convention prend fin lorsque :

- en application de la convention collective de travail du 26 mai 2009 relative aux déplacements domicile - lieu de travail et à l'intervention financière de l'employeur dans les frais de déplacement des travailleurs, l'intervention financière dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail du travailleur doit être modifiée,
- le travailleur et/ou l'employeur le demande(nt).

Fait en 2 exemplaires originaux, dont un pour l'employeur et un pour le travailleur.

A :

Le :

Signature du travailleur :

Signature de l'employeur :