

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 2010
inzake de loonvoorwaarden in de Centra voor Geestelijke
Gezondheidszorg**

HOOFDSTUK I - Algemeenheden

Neerlegging-Dépôt: 11/03/2010
Regist.-Enregistr.: 04/05/2010
N°: 99209/CO/331

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg erkend door de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regels vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumlonen te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, mits rekening te houden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Al de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde barema's en jaarlijkse minimumlonen zijn deze die van toepassing zijn in het paritair comité 330 voor de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn en voor de psychiatrische verzorgingstehuizen, in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst arbeids- en loonvoorwaarden, gesloten op 26 januari 2009. Eventuele toekomstige aanpassingen aan de barema's, jaarlijkse minimumlonen of elke andere wijziging van welke aard dan ook aan de collectieve arbeidsovereenkomst arbeids- en loonvoorwaarden van 26 januari 2009 in het paritair comité 330, wijzigen niet de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde barema's en jaarlijkse minimumlonen.

Artikel 3

Het loon van de werknemer wordt vastgesteld in de schaal verbonden aan zijn graad.

Voor elke van deze schalen is een structuur bepaald die herneemt :

- a) - een jaarlijkse minimumverloning;

- verloningen, genoemd: "schalen", resulterend in periodieke jaarlijkse verhogingen of in tweejaarlijkse verhogingen;
 - een jaarlijkse maximumverloning.
- b) de bedragen vermeld in bijlage I stemmen overeen met de jaarlijkse verloningen aan 100 %.

Artikel 4

De in deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde graden zijn zowel van toepassing op het vrouwelijk als op het mannelijk personeel.

HOOFDSTUK II - Werknemers die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten

Artikel 5

Aan de werknemers die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten worden volgende graden toegekend:

- ongeschoolde werkman-onderhoudsman;
- halfgeschoolde werkman B;
- geschoolde werkman A;
- geschoolde werkman B;
- eerste werkman A;
- eerste werkman B;
- ploegbaas B;
- werkleider;
- werkmeester.

Artikel 6 - Toekenningsmodaliteiten tot de graden

De graad van ongeschoolde werkman en onderhoudswerkman wordt toegekend aan de werknemer die niet in het bezit is van een diploma, brevet of getuigschrift.

De graad van halfgeschoolde werkman B wordt toegekend aan de werknemer die een vorming of beroepsbekwaamheid bezit gelijk aan het lager secundair beroepsonderwijs of onvolledig lager secundair technisch onderwijs

De graad van geschoolde werkman A wordt toegekend aan de werknemer die een vorming of beroepsbekwaamheid bezit, gelijk aan het hoger secundair beroepsonderwijs of het lager secundair technisch onderwijs.

De graad van geschoolde werkman B wordt toegekend aan de werknemer die een vorming of beroepsbekwaamheid bezit, gelijk aan het hoger secundair beroepsonderwijs of het lager secundair technisch onderwijs en die bovendien een bijkomende vorming heeft genoten voor zijn functie.

De graad van eerste werkman A en B wordt toegekend aan de werknemer die een vorming of beroepsbekwaamheid bezit, gelijk aan het hoger secundair technisch onderwijs.

De graad van werkleider wordt toegekend aan de werknemer die de leiding heeft van het geheel van de werklieden en belast is met een coördinatieopdracht voor de activiteiten van het geheel van de werklieden.

De graad van werkmeester wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van een diploma van hogere scholing en/of specialisatie.

Artikel 7 - Loonschalen

- De schaal 1.12 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van ongeschoolde werkman en onderhoudswerkman.
- De schaal 1.12 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van halfgeschoolde werkman B.
- De schaal 1.14 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van geschoolde werkman A.
- De schaal 1.22 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van geschoolde werkman B.
- De schaal 1.26 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van eerste werkman A.
- De schaal 1.30 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van eerste werkman B.
- De schaal 1.40 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van ploegbaas B.
- De schaal 1.54 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van werkleider.
- De schaal 1.59 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van werkmeester.

HOOFDSTUK III - Administratief personeel

Artikel 8

Aan het administratief personeel worden volgende graden toegekend:

- administratief medewerker;
- boekhouder;
- administratieve verantwoordelijke.

Artikel 9 - Toekenningsvoorwaarden tot de graden

- a) De graad van administratief medewerker wordt toegekend aan werknemers wier functie is gekenmerkt door:

1. een vorming gelijkwaardig aan deze welke wordt verkregen door volledig middelbaar onderwijs, aangevuld met speciaal vakonderwijs van eenzelfde niveau of de verwerving van een praktische opleiding door stages of door het bekleden van identieke of gelijkaardige betrekkingen;
 2. een beperkte tijd van aanpassing;
 3. een meer uiteenlopend zelfstandig werk dat, vanwege hem die het uitvoert een meer dan middelmatige vakkennis, initiatief en verantwoordelijkheidszin vereisen;
 4. de mogelijkheid:
 - a) al de mindere werkzaamheden van hun specialiteit uit te voeren;
 - b) al de bestanddelen van de hun toevertrouwde werkzaamheden samen te voegen, eventueel met de hulp van de bedienden van de lagere categorieën.
- b) De graad van boekhouder wordt toegekend aan de werknemer die de eindverantwoordelijkheid voor de boekhouding in de instelling draagt en die in het bezit is van een eindgetuigschrift van het hoger onderwijs buiten universiteit en waarvan het bezit vereist is bij de aanwerving;
- c) De graad van administratieve verantwoordelijke wordt toegekend aan de werknemer die effectief een administratieve verantwoordelijkheid uitoefent en die in het bezit is van een eindgetuigschrift van het hoger onderwijs buiten universiteit en waarvan het bezit vereist is bij de aanwerving. Deze werknemer legt rechtstreeks verantwoording af aan de directeur en coördineert of controleert de activiteiten van één of meerdere collega's.

Artikel 10 - Loonschalen

- De schaal 1.39 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van administratief medewerker.
- De schaal 1.55 – 1.61 – 1.77 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van boekhouder of administratieve verantwoordelijke.

HOOFDSTUK IV - Hulpverlenend en technisch personeel

Artikel 11

Aan het hulpverlenend en technisch personeel worden volgende graden toegekend:

- gegradueerde verpleegkundige;
- maatschappelijk assistent;
- ergotherapeut, logopedist, assistent in de psychologie, opvoeder en anderen;
- psycholoog, criminoloog, pedagoog, socioloog, seksuoloog, gerontoloog en anderen.

Artikel 12- Toekenningsvoorwaarden tot de graden

- a) De graad van gegradueerde verpleger wordt toegekend aan de houder van het diploma van gegradueerde verpleger of degene die is gerechtigd de titel gegradueerde verpleger te voeren, overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 17 augustus 1957, houdende vaststelling van de voorwaarden waaronder het diploma van verpleger wordt toegekend, voor zover dit diploma vereist is bij de indienstneming.
- b) De graad van maatschappelijk assistent wordt toegekend aan werknemers in het bezit van een diploma uitgereikt door een school van hoger onderwijs buiten universiteit en vereist bij de aanwerving.
- c) De graden van ergotherapeut, logopedist, assistent in de psychologie, opvoeder en anderen worden toegekend respectievelijk aan de werknemer die in het bezit is van een diploma van gegradueerde in de ergotherapie, logopedie, psychologie, orthopedagogie en andere vereist bij de aanwerving.
- d) De graden van psycholoog, criminoloog, orthopedagoog, seksuoloog, gerontoloog, socioloog, e.a. worden toegekend aan werknemers houder van een universitair programma van doctor of licentiaat vereist bij de indienstneming.

Artikel 13 - Loonschalen

De schaal 1.55 - 1.61 - 1.77' wordt toegekend aan de titularissen van de graad van gegradueerde verpleger, van maatschappelijk assistent en van de graad van ergotherapeut, logopedist, assistent in de psychologie, opvoeder en anderen.

De schaal 1.80 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van psycholoog, criminoloog, pedagoog, socioloog, seksuoloog, gerontoloog en anderen.

HOOFDSTUK V - Gemeenschappelijke bepalingen

a) Indexering

Artikel 14

Al de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene lonen en wedden, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen en wedden, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, zoals later gewijzigd.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 138.01 (basis 1981) (cfr. 102.02 basis 1988), vereffening aan 100 % op 1 januari 1990. Bij

het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt de vereffeningscoëfficiënt van 148,59 % die sinds 1 oktober 2008 van kracht is.

Het geïndexeerde maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde jaarloon met twee decimalen.

Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het door 1976 (in het stelsel van de 38-urenweek) gedeelde jaarloon, met vier decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger dan vijf.

b) Gewaarborgd loon

Artikel 15

Een maandelijks minimumloon van 1.071,98 € is gewaarborgd aan het personeel. Dit minimumloon omvat de haard- of standplaatsvergoeding. Het maandelijks minimumloon wordt geïndexeerd zoals omschreven in artikel 14.

HOOFDSTUK VI - Slotbepalingen

Artikel 16

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden herzien of opgezegd op vraag van de meest gereede partij, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Voor de instellingen bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze collectieve arbeidsovereenkomst de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1993, de collectieve arbeidsovereenkomsten van 26 februari 1996 en van 15 februari 1999, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn (PC 305.01), tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 juli 1994 en bij koninklijk besluit van 27 mei 1997 en van 10 juli 2001.

Bijlage 1
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 2010
inzake de loonvoorwaarden in de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg
-Basisjaarlonen-

Aantal jaren anciënniteit	1.12	1.14	1.22	1.26	1.30	1.39	1.40	1.54	1.55-1.61-1.77	1.59	1.80
0	12.384,81	12.589,17	13.300,93	13.568,72	13.977,45	14.804,87	14.804,85	16.343,64	16.627,41	17.314,77	22.392,42
1	13.422,15	13.661,73	14.373,51	14.641,31	15.050,06	15.970,17	15.925,35	17.464,20	17.837,72	18.435,30	23.489,55
2	13.492,67	13.792,15	14.507,37	14.782,31	15.191,04	15.970,17	15.925,35	17.464,20	17.837,72	18.435,30	23.489,55
3	13.563,17	13.922,57	14.641,26	14.923,29	15.332,02	16.239,11	16.194,31	17.733,11	18.375,55	18.704,24	24.472,30
4	13.633,67	14.052,96	14.775,12	15.064,24	15.473,02	16.239,11	16.194,31	17.733,11	18.375,55	18.704,24	24.472,30
5	13.704,17	14.183,38	14.908,99	15.205,24	15.614,00	16.597,69	16.463,28	18.002,10	18.913,38	18.973,18	25.455,02
6	13.774,65	14.313,82	15.042,90	15.346,22	15.754,97	16.597,69	16.463,28	18.002,10	18.913,38	18.973,18	25.455,02
7	13.845,15	14.444,21	15.176,74	15.487,20	15.895,92	17.314,79	16.732,19	18.271,02	21.554,49	19.242,14	26.437,77
8	13.915,65	14.574,63	15.310,62	15.628,17	16.036,93	17.314,79	16.732,19	18.271,02	21.554,49	19.242,14	26.437,77
9	13.986,18	14.705,02	15.444,49	15.769,18	16.177,90	18.031,95	17.001,18	18.539,98	22.102,98	19.512,99	27.420,49
10	14.420,29	15.202,10	15.993,32	16.322,25	16.725,60	18.390,48	17.359,71	18.898,53	22.468,60	19.878,63	27.786,14
11	14.490,76	15.360,65	16.155,44	16.491,32	16.894,71	19.017,95	17.718,26	19.257,09	23.017,09	20.244,25	28.768,89
12	14.561,27	15.519,18	16.317,54	16.660,45	17.063,83	19.017,95	17.718,26	19.257,09	23.017,09	20.244,25	28.768,89
13	14.631,79	15.677,70	16.479,64	16.829,57	17.232,91	19.650,00	18.076,82	19.619,53	23.565,55	20.609,89	29.751,61
14	14.702,29	15.836,26	16.641,74	16.998,68	17.402,03	19.650,00	18.076,82	19.619,53	23.565,55	20.609,89	29.751,61
15	14.772,79	15.994,78	16.803,86	17.167,79	17.571,16	20.289,89	18.435,37	19.985,18	24.114,02	20.975,54	30.734,36
16	14.843,29	16.153,31	16.965,96	17.336,90	17.740,28	20.289,89	18.435,37	19.985,18	26.003,29	20.975,54	30.734,36
17	14.913,80	16.311,89	17.128,08	17.505,99	17.909,37	20.929,82	18.793,92	20.350,79	26.551,75	21.341,15	31.717,08
18	14.984,30	16.470,39	17.290,15	17.675,13	18.078,48	20.929,82	18.793,92	20.350,79	26.551,75	21.341,15	31.717,08
19	15.054,80	16.628,95	17.452,25	17.844,24	18.247,59	21.569,79	19.152,45	20.716,44	27.100,22	21.706,80	32.699,83
20	15.125,32	16.787,47	17.614,40	18.013,33	18.416,70	21.569,79	19.152,45	20.716,44	27.100,22	21.706,80	32.699,83
21	15.195,82	16.946,03	17.776,49	18.182,47	18.585,84	22.209,67	19.512,81	21.082,08	27.648,73	22.072,39	33.682,61
22	15.266,32	17.104,53	17.938,57	18.351,56	18.754,91	22.209,67	19.512,81	21.082,08	27.648,73	22.072,39	33.682,61
23	15.336,83	17.263,08	18.100,69	18.520,70	18.924,04	22.849,61	19.878,46	21.447,70	28.197,19	22.438,03	34.665,33
24	15.407,33	17.421,61	18.262,79	18.689,78	19.093,13	22.849,61	19.878,46	21.447,70	28.197,19	22.438,03	34.665,33
25	15.477,83	17.580,16	18.424,91	18.858,90	19.262,27	23.489,52	20.244,08	21.813,34	28.745,68	22.803,68	34.665,33
26	15.548,35	17.738,67	18.586,98	19.028,01	19.431,73	23.489,52	20.244,08	21.813,34	28.745,68	22.803,68	34.665,33
27	15.618,85	17.897,24	18.749,10	19.197,12	19.604,19	24.129,44	20.609,72	22.178,98	29.294,15	23.169,29	34.665,33
28	15.618,85	18.055,77	18.911,20	19.366,24	19.776,65	24.129,44	20.609,72	22.178,98	29.294,15	23.169,29	34.665,33
29	15.618,85	18.214,30	19.073,30	19.537,75	19.949,13	24.769,37	20.975,34	22.544,58	29.294,15	23.534,94	34.665,33
30	15.618,85	18.214,30	19.073,30	19.537,75	19.949,13	24.769,37	20.975,34	22.544,58	29.294,15	23.534,94	34.665,33

31	15.618,85	18.214,30	19.073,30	19.537,75	19.949,13	24.769,37	21.340,98	22.910,22	29.294,15	23.900,60	34.665,33
----	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

**Convention collective de travail du 1^{er} mars 2010
relative aux conditions de rémunération dans les centres de santé
mentale**

Chapitre premier - Généralités

Article premier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des centres de santé mentale agréés par la Communauté flamande.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2.

Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles générales qui s'appliquent à tous les travailleurs et ne visent qu'à fixer les salaires minima, laissant aux parties toute latitude pour convenir de conditions plus favorables, compte tenu notamment de l'aptitude particulière et des mérites personnelles des personnes concernées.

Elles ne peuvent aucunement porter préjudice aux dispositions plus favorables pour les travailleurs, là où une telle situation existe.

Tous les barèmes et salaires annuels minima visés dans la présente convention collective de travail sont ceux qui s'appliquent dans la commission paritaire 330 pour les établissements soumis à la loi sur les hôpitaux et pour les maisons de soins psychiatriques dans le cadre de la convention collective de travail relative aux conditions de travail et de rémunération conclue le 26 janvier 2009. Les éventuelles adaptations des barèmes et salaires annuels minima ou toute autre modification, de quelque nature qu'elle soit, à la convention collective de travail relative aux conditions de travail et de rémunération du 26 janvier 2009 dans le cadre de la commission paritaire 330 ne modifient pas les barèmes et salaires annuels minima visés dans la présente convention collective de travail.

Article 3.

La rémunération du travailleur est fixée dans le barème lié à sa catégorie.

À chacun de ces barèmes correspond une structure qui reprend:

- a) - une rémunération annuelle minimum;
 - les rémunérations, dénommées «barèmes», résultant en des augmentations annuelles ou biennales;
 - une rémunération maximale annuelle.
- b) les montants visés à l'annexe I^e correspondent aux rémunérations annuelles à 100 %.

Article 4.

Les catégories fixées par la présente convention collective de travail s'appliquent au personnel tant féminin que masculin.

Chapitre II - Travailleurs fournissant principalement un travail d'ordre manuel

Article 5.

Aux travailleurs fournissant principalement un travail d'ordre manuel sont attribués les catégories suivantes:

- manœuvre-manutentionnaire sans qualification;
- ouvrier semi-qualifié B;
- ouvrier qualifié A;
- ouvrier qualifié B;
- premier ouvrier A;
- premier ouvrier B;
- contremaître B;
- chef de travaux;
- maître de travaux.

Article 6. Modalités d'accès aux catégories

Au travailleur qui ne possède pas de diplôme, brevet ou attestation est attribué la catégorie de manœuvre-manutentionnaire sans qualification.

Au travailleur qui possède une formation ou compétence professionnelle équivalente à l'enseignement secondaire inférieur professionnel ou un enseignement secondaire inférieur technique inachevé est attribué la catégorie d'ouvrier semi-qualifié B.

Au travailleur qui possède une formation ou compétence professionnelle équivalente à l'enseignement secondaire supérieur professionnel ou l'enseignement secondaire inférieur technique est attribué la catégorie d'ouvrier qualifié A.

Au travailleur qui possède une formation ou compétence professionnelle équivalente à l'enseignement secondaire supérieur professionnel ou à l'enseignement secondaire inférieur technique et qui a, en outre, reçu une formation supplémentaire pour sa fonction, est attribué la catégorie d'ouvrier qualifié B.

Au travailleur qui possède une formation ou compétence professionnelle équivalente à l'enseignement secondaire technique supérieur est attribué la catégorie premier d'ouvrier A et B.

La catégorie de chef de travaux est attribuée au travailleur qui dirige l'ensemble des ouvriers et est chargé d'une mission de coordination pour les activités de l'ensemble des ouvriers.

La catégorie de maître de travaux est attribuée au travailleur qui possède un diplôme d'une formation supérieure et/ou spécialisée.

Article 7. Barèmes

- Le barème 1.12 est attribué aux titulaires de la catégorie de manœuvre-manutentionnaire sans qualification.
- Le barème 1.12 est attribué aux titulaires de la catégorie d'ouvrier semi-qualifié B.
- Le barème 1.14 est attribué aux titulaires de la catégorie d'ouvrier qualifié A.
- Le barème 1.12 est attribué aux titulaires de la catégorie d'ouvrier qualifié B.
- Le barème 1. est attribué aux titulaires de la catégorie de premier ouvrier A.
- Le barème 1.30 est attribué aux titulaires de la catégorie de premier ouvrier B.
- Le barème 1.40 est attribué aux titulaires de la catégorie de contremaître B.
- Le barème 1.54 est attribué aux titulaires de la catégorie de chef de travaux.
- Le barème 1.59 est attribué aux titulaires de la catégorie de maître de travaux.

Chapitre III - Personnel administratif

Article 8.

Au personnel administratif sont attribuées les catégories suivantes:

- collaborateur administratif;
- comptable;
- responsable administratif.

Article 9. Modalités d'accès aux catégories

a) La catégorie de collaborateur administratif est attribuée aux travailleurs dont la fonction est caractérisée par:

1. une formation équivalente à celle obtenue dans l'enseignement secondaire complet, complémenté par un enseignement professionnel spécialisé du même niveau ou par l'acquisition d'une formation pratique par des stages ou l'exercice de fonctions identiques ou équivalentes;
2. un temps d'adaptation limité;
3. un travail autonome très varié qui requiert de celui qui l'effectue des connaissances professionnelles, un sens de l'initiative et de responsabilité au-dessus de la moyenne;
4. la possibilité:
 - a) d'effectuer toutes les tâches en dessous de leur spécialité;
 - b) de coordonner tous les éléments des tâches qui leur sont confiées, éventuellement avec l'aide des employés des catégories inférieures.

b) La catégorie de comptable est attribuée au travailleur qui porte la responsabilité finale de la comptabilité de l'établissement et qui possède un diplôme de fin d'études de l'enseignement supérieur non universitaire dont la possession est requise à l'embauche;

c) La catégorie de responsable administratif est attribuée au travailleur qui exerce effectivement une responsabilité administrative et qui possède une attestation de fin d'études de l'enseignement supérieur non universitaire dont la possession est requise à l'embauche. Ce travailleur est directement responsable devant le directeur et coordonne ou supervise les activités d'un ou plusieurs collègues.

Article 10. Barèmes

Le barème 1.39 est attribué aux titulaires de la catégorie de collaborateur administratif. Le barème 1.55 – 1.61 – 1.77 est attribué aux titulaires de la catégorie de comptable ou de responsable administratif.

Hoofdstuk IV - Personnel technique et paramédical

Article 11.

Au personnel technique et paramédical sont attribué les catégories suivantes:

- infirmier gradué;
- assistant social;
- ergothérapeute, logopède, assistant en psychologie, éducateur et autres;
- psychologue, criminologue, pédagogue, sociologue, sexologue, gérontologue et autres.

Article 12. Modalités d'accès aux catégories

- a) La catégorie d'infirmier gradué est attribuée au titulaire du diplôme d'infirmier gradué ou à celui qui est habilité à porter le titre d'infirmier gradué conformément à l'arrêté royal du 17 août 1957 portant fixation des conditions de collation des diplômes d'accoucheuse, d'infirmier ou d'infirmière pour autant que ce diplôme est requis à l'embauche.
- b) La catégorie d'assistant social est attribuée aux travailleurs porteurs d'un diplôme décerné par une école de l'enseignement supérieur non universitaire requis à l'embauche.
- c) Les catégories d'ergothérapeute, logopède, assistant en psychologie, éducateur et autres sont attribuées respectivement au travailleur porteur d'un diplôme de gradué en ergothérapie, logopédie, psychologie, orthopédagogie ou autre requis à l'embauche.
- d) Les catégories de psychologue, criminologue, pédagogue, sociologue, sexologue, gérontologue et autres sont attribués aux travailleurs porteurs d'un diplôme universitaire de docteur ou de licencié au moment de l'embauche.

Article 13. Barèmes

Le barème 1.55 – 1.61 – 1.77 est attribué aux titulaires du grade d'infirmier gradué, d'assistant social et du grade d'ergothérapeute, logopède, assistant en psychologie, éducateur ou autre.

Le barème 1.80 est attribué aux titulaires du grade de psychologue, criminologue, pédagogue, sociologue, sexologue, gérontologue ou autre.

Chapitre V - Dispositions communes

a) Liaison à l'indice

Article 14.

Toutes les rémunérations prévues dans la présente convention collective de travail, ainsi que les rémunérations effectivement payées, sont liées à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément aux modalités fixées par la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, ainsi qu'elle a été modifiée ultérieurement.

Elles sont considérées comme étant en corrélation avec l'indice pivot 138,01 (base 1984) (cf. 102,02, base 1988), liquidation à 100 % au 1^{er} janvier 1990. Au moment de la conclusion de la présente convention collective de travail s'applique le coefficient de liquidation de 148,59 %, qui est en vigueur depuis le 1^{er} octobre 2008.

La rémunération mensuelle indexée est égale à la rémunération annuelle indexée divisée par douze, avec deux décimales.

Le salaire horaire indexé est égal à la rémunération annuelle indexée divisée par 1976 (dans le régime de la semaine de 38 h), avec quatre décimales.

L'arrondissement est opéré en négligeant le chiffre suivant la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en portant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.

b) Rémunération garantie

Article 15.

Une rémunération minimum mensuelle de € 1 071,98 est garantie au personnel. Cette rémunération minimum comprend l'allocation de foyer ou de résidence.
La rémunération mensuelle minimum est indexée comme prévu à l'article 14.

Chapitre VI. - Dispositions finales

Article 16.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être amendée ou dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois notifié, par lettre recommandée à la poste, au président de la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Pour les établissements visés par la présente convention collective de travail, celle-ci remplace la convention collective de travail du 9 mars 1993, et les conventions collectives de travail des 26 février 1996 et 15 février 1999, conclues au sein de la Sous-commission paritaire pour les établissements qui ne sont pas soumis à la loi sur les hôpitaux (S-CP 305.01), fixant les conditions de travail et de rémunération de certains travailleurs, rendues obligatoires par l'arrêté royal du 30 juillet 1994 et par les arrêtés royaux des 27 mai 1997 et 10 juillet 2001.



**Convention collective de travail du 1^{er} mars 2010
relative aux conditions de rémunération dans les centres de santé mentale –
Rémunérations annuelles de base –**

Années d'ancienneté	1.12	1.14	1.22	1.26	1.30	1.39	1.40	1.54	1.55-1.61- 1.77	1.59	1.80
0	12.384,81	12.589,17	13.300,93	13.568,72	13.977,45	14.804,87	14.804,85	16.343,64	16.627,41	17.314,77	22.392,42
1	13.422,15	13.661,73	14.373,51	14.641,31	15.050,06	15.970,17	15.925,35	17.464,20	17.837,72	18.435,30	23.489,55
2	13.492,67	13.792,15	14.507,37	14.782,31	15.191,04	15.970,17	15.925,35	17.464,20	17.837,72	18.435,30	23.489,55
3	13.563,17	13.922,57	14.641,26	14.923,29	15.332,02	16.239,11	16.194,31	17.733,11	18.375,55	18.704,24	24.472,30
4	13.633,67	14.052,96	14.775,12	15.064,24	15.473,02	16.239,11	16.194,31	17.733,11	18.375,55	18.704,24	24.472,30
5	13.704,17	14.183,38	14.908,99	15.205,24	15.614,00	16.597,69	16.463,28	18.002,10	18.913,38	18.973,18	25.455,02
6	13.774,65	14.313,82	15.042,90	15.346,22	15.754,97	16.597,69	16.463,28	18.002,10	18.913,38	18.973,18	25.455,02
7	13.845,15	14.444,21	15.176,74	15.487,20	15.895,92	17.314,79	16.732,19	18.271,02	21.554,49	19.242,14	26.437,77
8	13.915,65	14.574,63	15.310,62	15.628,17	16.036,93	17.314,79	16.732,19	18.271,02	21.554,49	19.242,14	26.437,77
9	13.986,18	14.705,02	15.444,49	15.769,18	16.177,90	18.031,95	17.001,18	18.539,98	22.102,98	19.512,99	27.420,49
10	14.420,29	15.202,10	15.993,32	16.322,25	16.725,60	18.390,48	17.359,71	18.898,53	22.468,60	19.878,63	27.786,14
11	14.490,76	15.360,65	16.155,44	16.491,32	16.894,71	19.017,95	17.718,26	19.257,09	23.017,09	20.244,25	28.768,89
12	14.561,27	15.519,18	16.317,54	16.660,45	17.063,83	19.017,95	17.718,26	19.257,09	23.017,09	20.244,25	28.768,89
13	14.631,79	15.677,70	16.479,64	16.829,57	17.232,91	19.650,00	18.076,82	19.619,53	23.565,55	20.609,89	29.751,61
14	14.702,29	15.836,26	16.641,74 ^f	16.998,68	17.402,03	19.650,00	18.076,82	19.619,53	23.565,55	20.609,89	29.751,61
15	14.772,79	15.994,78	16.803,86	17.167,79	17.571,16	20.289,89	18.435,37	19.985,18	24.114,02	20.975,54	30.734,36
16	14.843,29	16.153,31	16.965,96	17.336,90	17.740,28	20.289,89	18.435,37	19.985,18	26.003,29	20.975,54	30.734,36
17	14.913,80	16.311,89	17.128,08	17.505,99	17.909,37	20.929,82	18.793,92	20.350,79	26.551,75	21.341,15	31.717,08
18	14.984,30	16.470,39	17.290,15	17.675,13	18.078,48	20.929,82	18.793,92	20.350,79	26.551,75	21.341,15	31.717,08
19	15.054,80	16.628,95	17.452,25	17.844,24	18.247,59	21.569,79	19.152,45	20.716,44	27.100,22	21.706,80	32.699,83
20	15.125,32	16.787,47	17.614,40	18.013,33	18.416,70	21.569,79	19.152,45	20.716,44	27.100,22	21.706,80	32.699,83
21	15.195,82	16.946,03	17.776,49	18.182,47	18.585,84	22.209,67	19.512,81	21.082,08	27.648,73	22.072,39	33.682,61
22	15.266,32	17.104,53	17.938,57	18.351,56	18.754,91	22.209,67	19.512,81	21.082,08	27.648,73	22.072,39	33.682,61
23	15.336,83	17.263,08	18.100,69	18.520,70	18.924,04	22.849,61	19.878,46	21.447,70	28.197,19	22.438,03	34.665,33
24	15.407,33	17.421,61	18.262,79	18.689,78	19.093,13	22.849,61	19.878,46	21.447,70	28.197,19	22.438,03	34.665,33
25	15.477,83	17.580,16	18.424,91	18.858,90	19.262,27	23.489,52	20.244,08	21.813,34	28.745,68	22.803,68	34.665,33
26	15.548,35	17.738,67	18.586,98	19.028,01	19.431,73	23.489,52	20.244,08	21.813,34	28.745,68	22.803,68	34.665,33
27	15.618,85	17.897,24	18.749,10	19.197,12	19.604,19	24.129,44	20.609,72	22.178,98	29.294,15	23.169,29	34.665,33
28	15.618,85	18.055,77	18.911,20	19.366,24	19.776,65	24.129,44	20.609,72	22.178,98	29.294,15	23.169,29	34.665,33
29	15.618,85	18.214,30	19.073,30	19.537,75	19.949,13	24.769,37	20.975,34	22.544,58	29.294,15	23.534,94	34.665,33
30	15.618,85	18.214,30	19.073,30	19.537,75	19.949,13	24.769,37	20.975,34	22.544,58	29.294,15	23.534,94	34.665,33
31	15.618,85	18.214,30	19.073,30	19.537,75	19.949,13	24.769,37	21.340,98	22.910,22	29.294,15	23.900,60	34.665,33