

PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR  
(PC 331)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2012  
betreffende de kredieturen voor syndicale vorming en externe syndicale  
activiteiten

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op alle werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité van de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (PC 331).

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 2**

Aan de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in de comités voor bescherming en preventie op het werk, en/of de syndicale afvaardigingen en/of de ondernemingsraden in de betrokken ondernemingen, worden de nodige kredieturen met behoud van loon ter beschikking gesteld ten einde hun afgevaardigden toe te laten vorming en externe syndicale activiteiten te volgen welke worden georganiseerd door de representatieve werknemersorganisaties en gericht zijn op het aanvullen van hun economische, sociale en technische kennis, nuttig voor het vervullen van hun opdracht als vertegenwoordigers van het personeel.

**Artikel 3**

§1. Het aantal dagen toegelaten afwezigheid dat ter beschikking wordt gesteld van een bepaalde representatieve werknemersorganisatie is gelijk, voor de totale duur van de mandaten, aan twintig maal het totaal aantal effectieve mandaten, toegekend of bekomen op de lijst voorgesteld door deze representatieve werknemersorganisatie in het comité voor bescherming en preventie op het werk, de syndicale afvaardiging en de ondernemingsraad.

§2. Van het aantal toegelaten dagen afwezigheid ter beschikking gesteld aan een representatieve werknemersorganisatie kan gebruik gemaakt worden door effectieve en/of plaatsvervangende afgevaardigden van deze werknemersorganisatie. Iedere afwezigheid onder toepassing van deze overeenkomst mag niet minder bedragen dan een halve dag.

De betrokken afgevaardigden hebben de mogelijkheid om de recuperatie te vragen van een verlofdag of halve verlofdag indien deze samenvalt met een dag of halve dag voorzien in artikel 2. Deze wordt afgetrokken van het globaal krediet toegekend in §1 van dit artikel.

**Artikel 4**

De representatieve werknemersorganisaties moeten ten minste veertien kalenderdagen op voorhand bij de betrokken werkgever een schriftelijk verzoek indienen om voor hun betrokken leden de nodige kredieturen te verkrijgen voor het bijwonen van de ingerichte initiatieven.

Dit verzoek moet omvatten:

1. de naamlijst van de vakbondsmandatarissen ten gunste van wie de kredieturen worden gevraagd, alsmede de duurtijd van hun afwezigheid;
2. plaats, datum en duur van het initiatief waarvoor de deelname wordt verzocht.

De werkgever geeft aan dit verzoek een gunstig gevolg in de mate dat de aanwezigheid van de betrokken personen op de voorziene data niet noodzakelijk is voor het verzekeren van de continuïteit en de normale werking van de diensten. Het verzoek zal niet willekeurig worden geweigerd.

De werkgever verwittigt de betrokken representatieve werknemersorganisatie onmiddellijk wanneer, in geval van overmacht, een persoon wegens dringende dienstredenen niet kan deelnemen op de data waarvoor de werkgever zijn akkoord heeft gegeven.

#### **Artikel 5**

Alle geschillen, waartoe de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst aanleiding kan geven, worden behandeld door het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

#### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan gunstigere bepalingen in bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten.

#### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2012. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector die alle ondertekenende organisaties hiervan verwittigt.

De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector de betrokken organisaties op de hoogte heeft gebracht van de opzegging.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf de ingangsdatum, uitsluitend voor wat betreft het toepassingsgebied van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector, de verdere toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2009 betreffende de kredieturen voor syndicale vorming. (registratienummer 9.6086)



COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DE L'AIDE SOCIALE ET  
DES SOINS DE SANTE (CP 331)

Convention collective de travail du 16 avril 2012  
relative au crédit d'heures pour la formation syndicale et les activités  
syndicales externes

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (CP 331).

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

**Article 2**

Le crédit d'heures nécessaire est mis à la disposition des organisations syndicales représentatives représentées au sein des comités de prévention et de protection au travail et/ou des délégations syndicales et/ou des conseils d'entreprise dans les entreprises concernées, afin de permettre à leurs délégués de suivre, sans perte de rémunération, les formations et les activités syndicales externes organisées par les organisations syndicales représentatives et visant à compléter leurs connaissances économiques, sociales et techniques, indispensables à l'exécution de leur mission de représentants du personnel.

**Article 3**

§1<sup>er</sup>. Le nombre de jours d'absence autorisée mis à la disposition d'une organisation syndicale représentative déterminée est égal, pour la durée totale des mandats, à vingt fois le nombre total des sièges effectifs attribués ou obtenus sur la liste présentée par cette organisation syndicale représentative au sein du comité pour la protection et la prévention au travail, de la délégation syndicale et du conseil d'entreprise.

§2. Les représentants effectifs et/ou suppléants du personnel d'une organisation syndicale représentative peut faire usage du nombre de jours d'absence autorisée mis à la disposition de leur organisation syndicale. Chaque absence en application de la présente convention collective de travail ne peut être inférieure à une demi-journée.

Les représentants intéressés ont la possibilité de demander la récupération d'un jour ou d'un demi-jour de congé qui coïnciderait avec un jour ou un demi-jour tel que décrit à l'article 2. Ce temps d'absence vient en déduction du crédit global attribué au § 1<sup>er</sup> du présent article.

**Article 4**

Les organisations représentatives de travailleurs doivent adresser, au moins quatorze jours civils à l'avance, une requête écrite à l'employeur concerné, en vue d'obtenir le crédit d'heures nécessaire pour que les membres intéressés puissent participer aux initiatives organisées.

Cette demande doit comporter :

1. la liste nominative des mandataires syndicaux bénéficiant de la demande de crédit d'heures, ainsi que la durée de leur absence ;

2. le lieu, la date et la durée de l'initiative pour laquelle la participation est demandée.

L'employeur donne une suite favorable à cette requête dans la mesure où la présence des personnes concernées aux dates prévues pour les cours n'est pas nécessaire pour assurer la continuité et le fonctionnement normal des services. L'employeur ne peut arbitrairement refuser la requête.

En cas de force majeure, empêchant, pour des raisons urgentes de service, une personne de suivre les cours aux dates pour lesquelles l'employeur avait donné son accord, celui-ci avertit immédiatement l'organisation syndicale représentative concernée.

#### **Article 5**

Tous les différends auxquels peuvent donner lieu l'application de la présente convention collective de travail sont examinés par le bureau de conciliation de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

#### **Article 6**

La présente convention collective de travail ne porte aucunement préjudice à des dispositions plus favorables contenues dans des conventions collectives de travail existantes.

#### **Article 7**

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2012. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé qui en informera toutes les parties signataires.

Le délai de préavis prend cours à dater du premier jour du mois suivant la date de la communication du préavis par le président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé aux organisations concernées.

La présente convention collective de travail remplace, à compter de la date d'entrée en vigueur, exclusivement pour ce qui concerne le champ d'application de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé, la poursuite de l'application de la convention collective de travail du 5 octobre 2009, relative au crédit d'heures pour la formation syndicale. (numéro

*d'enregistrement 36086)*

