

PARITAIR COMITÉ VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSector (331)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2012 betreffende de bijdrage en de wijze van inning ter bevordering van de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van het 'Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector'

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. BESCHIKKINGEN

Artikel 2

De in artikel 1 bedoelde werkgevers verbinden er zich toe maatregelen te nemen ter bevordering van de tewerkstelling en de vorming van personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

Tot de risicogroepen behoren de personen vermeld in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector, betreffende de omschrijving van de risicogroepen (registratienummer 85883/CO/331).

Artikel 3

De kost van deze initiatieven staat gelijk met de opbrengst tijdens de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014 van een bijdrage van 0,10 % op het loon van de werknemers uit de betrokken sector, zoals blijkt uit de aangiften aan de Rijksdienst voor Sociale zekerheid.

De inning van deze bijdragen gebeurt als volgt:

"Voor de jaren 2013 en 2014 wordt een bijdrage geïnd van 0,10 % voor elk van de acht kwartalen."

HOOFDSTUK III. TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 4

Partijen komen overeen om de inning van de bijdragen toe te vertrouwen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit voor rekening van het "Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 85881/CO/331).

Artikel 5

De opbrengst van deze bijdrage wordt onder meer gebruikt om tewerkstelling te bevorderen, personeel aan te werven en vormingsinitiatieven te nemen voor risicogroepen die aangeworven zouden kunnen worden in de sector of reeds aangeworven zijn.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2014.

Convention collective de travail du 5 novembre 2012 concernant le montant et le mode de perception de la cotisation pour les initiatives de formation et d'emploi en faveur des groupes à risque du «*Sociaal fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector*»

Chapitre premier. Champ d'application

Article premier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et des services ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé. Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Chapitre II. Dispositions

Article 2.

Les employeurs visés à l'article 1^{er} s'engagent à prendre des mesures de promotion de l'emploi et de formation de personnes appartenant aux groupes à risque ou à qui s'applique un plan d'accompagnement.

Relèvent des groupes à risque, les personnes mentionnées dans l'article 3 de la convention collective de travail du 16 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur Flamand de l'aide sociale et des soins de santé, relative à la définition des groupes à risque (n° d'enregistrement 85883/CO/331).

Article 3.

Le coût de ces initiatives correspond au produit, durant la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2014 inclus, d'une cotisation de 0,10 % sur la rémunération des travailleurs du secteur concerné, tel qu'il apparaît des déclarations à l'Office national de Sécurité sociale.

La perception de ces cotisations s'effectue comme suit:

«Pour les années 2013 et 2014, une cotisation de 0,10 % est perçue pour chacun des huit trimestres.»

Chapitre III. Modalités d'application

Article 4.

Les parties conviennent de confier la perception des cotisations à l'Office national de sécurité sociale pour le compte du «*Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector*», institué par la convention collective de travail du 16 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur Flamand de l'aide sociale et des soins de santé (n° d'enregistrement 85881/CO/331).

Article 5.

Le produit de cette cotisation est affecté notamment à la promotion de l'emploi, à l'embauche de personnel et à des initiatives de formation pour groupes à risque qui pourraient être engagés dans le secteur ou qui y ont déjà été engagés.

Article 6.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2013 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2014.