

PARITAIR COMITÉ VOOR DE VLAAMSE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR
(331)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012
inzake de toekenning van een eindejaarstoelage**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op alle werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (331).

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de voorzieningen voor kinderopvang onder toezicht van de bevoegde instelling van de Vlaamse Gemeenschap of van de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Hoofdstuk 2 - Vaststelling van het bedrag voor alle werknemers, met uitzondering van de werknemers die uitsluitend gefinancierd worden met FCUD-middelen en waarvan deze middelen ontoereikend zijn om hoofdstuk 2 toe te passen

Artikel 2

Het bedrag van de eindejaarstoelage is samengesteld uit een vast geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte op het brutojaarloon van de werknemer.

Artikel 3

De startcijfers van het vast geïndexeerd gedeelte en het procentueel gedeelte worden vastgesteld overeenkomstig punt 3.2 van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren van 2 december 2011 ("VIA 4").

Artikel 4

§ 1. Voor het jaar 2012 bedraagt het vast geïndexeerd gedeelte 603,48 euro (basisindex van de maand oktober 2011).

Dit bedrag wordt voor de effectieve uitbetaling in 2012 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2012 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2011. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 2. Vanaf het jaar 2013 bedraagt het vast geïndexeerd gedeelte 124,15 euro (basisindex van de maand oktober 2011).

Dit bedrag wordt voor de effectieve uitbetaling in 2013 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2013 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2011. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 3. Het bedrag voor het jaar 2013, vastgesteld in toepassing van § 2 van dit artikel, wordt met ingang van het jaar 2014, jaarlijks aangepast door toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van het voorafgaande jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 4. Het bedrag van het vast geïndexeerd gedeelte van de eindejaarstoelage wordt jaarlijks vastgesteld en als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

Artikel 5

§ 1. Voor het jaar 2012 bedraagt het procentueel gedeelte 4,61 % van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Vanaf het jaar 2013 bedraagt het procentueel gedeelte 7,57 % van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 3. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de hard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Hoofdstuk 3 - Vaststelling van het bedrag voor de werknemers die uitsluitend gefinancierd worden met FCUD-middelen en waarvan deze middelen ontoereikend zijn om hoofdstuk 2 toe te passen

Artikel 6

Het bedrag van de eindejaarstoelage is samengesteld uit een vast geïndexeerd gedeelte en een procentueel gedeelte op het brutojaarloon van de werknemer.

Artikel 7

§ 1. Voor het jaar 2012 bedraagt het vast geïndexeerd gedeelte 328,84 euro.

§ 2. Vanaf het jaar 2013 bedraagt het vast geïndexeerd gedeelte 328,84 euro (basisindex van de maand oktober 2012).

Dit bedrag wordt voor de effectieve uitbetaling in 2013 verhoogd met een percentage dat wordt bekomen door het indexcijfer van de consumptieprijzen dat van kracht is in de maand oktober van het jaar 2013 te delen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van jaar 2012. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 3. Het bedrag voor het jaar 2013, vastgesteld in toepassing van § 2 van dit artikel, wordt met ingang van het jaar 2014, jaarlijks aangepast door toepassing van het volgende indexeringsmechanisme.

Het bedrag van het vast geïndexeerde gedeelte van het in aanmerking genomen jaar wordt bekomen door het te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in de maand oktober van het in aanmerking genomen jaar te delen door het indexcijfer dat van kracht was in de maand oktober van het voorafgaande jaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.

§ 4. Het bedrag van het vast geïndexeerd gedeelte van de eindejaarstoelage wordt jaarlijks vastgesteld en als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

Artikel 8

§ 1. Voor het jaar 2012 bedraagt het procentueel gedeelte 3,59 % van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 2. Vanaf het jaar 2013 bedraagt het procentueel gedeelte 6,55 % van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer.

§ 3. Onder geïndexeerd brutojaarloon wordt verstaan: de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd baremieke brutomaandloon van de maand oktober van het kalenderjaar, met inbegrip van de hard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van de toeslagen.

Artikel 9

Het bedrag van de eindejaarstoelage, bekomen door toepassing van artikel 7 en artikel 8, wordt verminderd met:

Voor het jaar 2012 met 120,98 euro (niet-geïndexeerd).

Vanaf het jaar 2013 met 600,31 euro (niet-geïndexeerd).

Hoofdstuk 4 - Toekenning van de eindejaarstoelage

Artikel 10

Aan de werknemer wordt een eindejaarstoelage uitbetaald overeenkomstig de effectieve en/of gelijkgestelde prestaties in de referteperiode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar, in die betekenis dat een volledige referteperiode overeenkomt met een volledige eindejaarstoelage.

Bij een onvolledige referteperiode staat de eindejaarstoelage in verhouding tot deze referteperiode.

Artikel 11

Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarstoelage dat de werknemer zou hebben genoten indien hij voltijds was geweest, berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd, effectief en/of gelijkgesteld, tijdens de referteperiode.

Artikel 12

Wanneer een werknemer tijdens de referteperiode in dienst of uit dienst van de onderneming is getreden, wordt de eindejaarstoelage berekend en uitbetaald volgens de effectieve en/of gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referteperiode.

Hoofdstuk 5 - Berekeningswijze

Artikel 13

Iedere gewerkte, of daarmee geheel of gedeeltelijk gelijkgestelde maand, tijdens de referteperiode, geeft recht op 1/9de van het bedrag van de eindejaarstoelage, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke arbeidsovereenkomst ingegaan voor de dertiende dag van de maand wordt, voor de berekening van de eindejaarstoelage, beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 14

Wanneer de betrokken werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand oktober van betrokken jaar, komt voor de berekening van het procentueel gedeelte van de eindejaarstoelage op basis van het geïndexeerd brutojaarloon, zoals voorzien in artikel 5 §3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, het fictief loon van de maand oktober in aanmerking voor de berekening.

Onder fictief loon wordt hierbij verstaan het normale loon zoals het voor de maand oktober van het betrokken jaar zou hebben bestaan.

Hoofdstuk 6 - Betalingsmodaliteit

Artikel 15

De eindejaarstoelage is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor ze wordt toegekend. In geval van uitdiensttreding is de verschuldigde eindejaarstoelage betaalbaar bij de eindafrekening.

Hoofdstuk 7 - Slotbepalingen

Artikel 16

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar ingangsdatum de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (KB 18.11.2009, BS 16.3.2010 – reg.nr: 91589/co/331) en 2 maart 2009 inzake de toekenning van een eindejaarstoelage (reg.nr: 91591/co/331).

4

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND
DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTÉ (CP 331)

**Convention collective de travail du 3 décembre 2012
relative à l'octroi d'une prime de fin d'année**

Chapitre 1^{er} – Champ d'application

Article 1^{er}

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs ressortissant à la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (331).

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

§2. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux employeurs, ni aux travailleurs des structures d'accueil d'enfants contrôlées par l'institution compétente de la Communauté flamande ou de la Commission communautaire flamande.

Chapitre 2 – Fixation du montant pour tous les travailleurs, à l'exception des travailleurs exclusivement financés par des moyens du Fonds d'équipements et de services collectifs (FESC) quand ces moyens sont insuffisants pour appliquer les dispositions du chapitre 2

Article 2

Le montant de la prime de fin d'année se compose d'une partie fixe indexée et d'une partie proportionnelle au salaire annuel brut du travailleur.

Article 3

Les montants de base de la partie fixe indexée et de la partie proportionnelle sont fixés conformément au point 3.2 de l'Accord intersectoriel flamand pour les secteurs social et non-marchand du 2 décembre 2011 (« VIA 4 »).

Article 4

§ 1^{er}. La partie fixe indexée s'élève à 603,48 EUR pour l'année 2012 (indice de base du mois d'octobre 2011).

Pour la liquidation effective en 2012, ce montant est majoré d'un pourcentage obtenu en divisant l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre de l'année 2012 par l'indice en vigueur au mois d'octobre 2011. Le pourcentage est calculé jusqu'à quatre décimales et arrondi selon les règles arithmétiques.

§ 2. À partir de l'année 2013, la partie fixe indexée s'élèvera à 124,15 EUR (indice de base du mois d'octobre 2011).

Pour la liquidation effective en 2013, ce montant sera majoré d'un pourcentage obtenu en divisant l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre 2013 par l'indice en vigueur au mois d'octobre 2011. Le pourcentage sera calculé jusqu'à quatre décimales et arrondi selon les règles arithmétiques.

§ 3. Le montant pour l'année 2013, fixé en application du § 2 de cet article, sera adapté annuellement à partir de 2014, en application du mécanisme d'indexation suivant.

Le montant de la partie fixe indexée de l'année prise en considération est obtenu en l'augmentant d'un pourcentage qui dépend de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice qui est en vigueur au mois d'octobre de l'année prise en considération par l'indice qui était en vigueur au mois d'octobre de l'année précédente. Le pourcentage est calculé jusqu'à quatre décimales et arrondi selon les règles arithmétiques.

§ 4. Le montant de la partie fixe indexée de la prime de fin d'année est fixé annuellement et repris en annexe à la présente convention collective de travail.

Article 5

§ 1^{er}. Pour l'année 2012, la partie proportionnelle s'élève à 4,61 % du salaire annuel brut indexé du travailleur.

§ 2. À partir de l'année 2013, la partie proportionnelle s'élèvera à 7,57 % du salaire annuel brut indexé du travailleur.

§ 3. Par « salaire annuel brut indexé », on entend la multiplication par douze du salaire mensuel brut barémique indexé du mois d'octobre de l'année civile, y compris l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion des suppléments.

Chapitre 3 – Fixation du montant pour les travailleurs exclusivement financés par des moyens du FESC quand ces moyens sont insuffisants pour appliquer les dispositions du chapitre 2

Article 6

Le montant de la prime de fin d'année se compose d'une partie fixe indexée et d'une partie proportionnelle au salaire annuel brut du travailleur.

Article 7

§ 1^{er}. La partie fixe indexée s'élève à 328,84 EUR pour l'année 2012.

§ 2. À partir de l'année 2013, la partie fixe indexée s'élèvera à 328,84 EUR (indice de base du mois d'octobre 2012).

Pour la liquidation effective en 2013, ce montant sera majoré d'un pourcentage obtenu en divisant l'indice des prix à la consommation en vigueur au mois d'octobre de l'année 2013 par l'indice en vigueur au mois d'octobre 2012. Le pourcentage sera calculé jusqu'à quatre décimales et arrondi selon les règles arithmétiques.

§ 3. Le montant pour l'année 2013, fixé en application du § 2 de cet article, sera adapté annuellement à partir de 2014, en application du mécanisme d'indexation suivant.

Le montant de la partie fixe indexée de l'année prise en considération est obtenu en l'augmentant d'un pourcentage qui dépend de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice qui est en vigueur au mois d'octobre de l'année prise en considération par l'indice qui était en vigueur

4

au mois d'octobre de l'année précédente. Le pourcentage est calculé jusqu'à quatre décimales et arrondi selon les règles arithmétiques.

§ 4. Le montant de la partie fixe indexée de la prime de fin d'année est fixé annuellement et repris en annexe à la présente convention collective de travail.

Article 8

§ 1. Pour l'année 2012, la partie proportionnelle s'élève à 3,59 % du salaire annuel brut indexé du travailleur.

§ 2. À partir de l'année 2013, la partie proportionnelle s'élèvera à 6,55 % du salaire annuel brut indexé du travailleur.

§ 3. Par « salaire annuel brut indexé », on entend la multiplication par douze du salaire mensuel brut barémique indexé du mois d'octobre de l'année civile, y compris l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion des suppléments.

Article 9

Le montant de la prime de fin d'année, obtenu en appliquant les dispositions des articles 7 et 8, est réduit de :

120,98 EUR (non indexés) pour l'année 2012 ;

600,31 EUR (non indexés) à partir de l'année 2013.

Chapitre 4 – Octroi de la prime de fin d'année

Article 10

Au travailleur est payée une prime de fin d'année conformément aux prestations effectives et/ou assimilées dans la période de référence du 1^{er} janvier au 30 septembre inclus de l'année civile concernée, dans ce sens qu'une période de référence complète correspond à une prime de fin d'année complète.

Si la période de référence est incomplète, la prime sera proportionnelle à cette période de référence.

Article 11

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime de fin d'année que le travailleur aurait reçu s'il avait été occupé à temps plein est calculé proportionnellement au temps de travail contractuel, effectif et/ou assimilé, pendant la période de référence.

Article 12

Lorsqu'un travailleur est entré en service ou a quitté le service de l'entreprise pendant la période de référence, la prime de fin d'année sera calculée et payée suivant les prestations de travail effectives et/ou assimilées pendant la période de référence.

Chapitre 5 – Mode de calcul

Article 13

Chaque mois travaillé ou assimilé entièrement ou partiellement, pendant la période de référence, donne droit à 1/9^e du montant de la prime de fin d'année, calculé conformément à la présente convention collective de travail.

Chaque contrat de travail qui a pris cours avant le treizième jour du mois est considéré pour le calcul de la prime de fin d'année comme une période d'emploi d'un mois complet.

Article 14

Lorsque le travailleur concerné n'a pas bénéficié du salaire normal pour le mois d'octobre de l'année en question, le salaire fictif du mois d'octobre sera pris en compte pour le calcul de la partie proportionnelle de la prime de fin d'année sur la base du salaire annuel brut indexé, comme prévu à l'article 5 §3 de la présente convention collective de travail.

Par « salaire fictif », on entend la rémunération normale telle qu'elle aurait existé pour le mois d'octobre de l'année prise en considération.

Chapitre 6 – Modalités de paiement

Article 15

La prime de fin d'année est payable au mois de décembre de l'année pour laquelle elle est octroyée. En cas de sortie de service, la prime de fin d'année due est payable lors du décompte final.

Chapitre 7 – Dispositions finales

Article 16

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste au président de la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

La présente convention collective de travail remplace, à partir de la date de son entrée en vigueur, la convention collective de travail du 16 octobre 2007 (AR du 18.11.2009, MB du 16.03.2010 – n° d'enreg. 91589/co/331) et celle du 2 mars 2009 (n° d'enreg. :91591/co/331) relatives à l'octroi d'une prime de fin d'année.