

PARITAIR COMITE VOOR DE VLAAMSE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSector
(331)

Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2012, in toepassing van artikel 27 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, met betrekking tot de voorzieningen voor kinderopvang onder toezicht van de bevoegde instelling van de Vlaamse Gemeenschap of van de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Artikel 1

§1

Deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van en als toepassing van artikel 27 van de wet van 5 december 1968 (Belgisch Staatsblad van 15/01/1969) betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, waarbij het volgende is bepaald: "wanneer de werkingssfeer van een paritair comité of paritair subcomité wordt gewijzigd blijven in die comités gesloten overeenkomsten bindend voor de werkgevers en werknemers die vóór de wijziging eronder vielen, totdat in het comité waaronder zij na de wijziging ressorteren, de toepassing van de in dit comité geldende overeenkomsten op die werkgevers en werknemers is geregeld".

§2

Rekening houdende met de publicatie in het Belgisch Staatsblad van 10 februari 2010 van het koninklijk besluit van 26 januari 2010 tot wijziging, wat het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector betreft, van het koninklijk besluit van 9 maart 2003 tot oprichting van sommige paritaire comités en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid ervan, werd het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (331) eveneens bevoegd voor de "voorzieningen voor kinderopvang onder toezicht van de bevoegde instelling van de Vlaamse Gemeenschap of van de Vlaamse Gemeenschapscommissie".

Artikel 2

Deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de voorzieningen voor kinderopvang onder toezicht van de bevoegde instelling van de Vlaamse Gemeenschap of van de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 3

Deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt enerzijds welke collectieve arbeidsovereenkomsten onmiddellijk van toepassing zijn vanaf de ingangsdatum van onderhavige bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst, en anderzijds welke collectieve arbeidsovereenkomsten toepassing krijgen op de in artikel 2 bedoelde voorzieningen wanneer aanpassingen en/of evoluties in de financiering van de in artikel 2 bedoelde voorzieningen dit mogelijk maken en waarvoor in dat geval specifieke collectieve arbeidsovereenkomsten dienen te worden gesloten.

Artikel 4

Onderstaande collectieve arbeidsovereenkomsten zijn onmiddellijk van toepassing vanaf de inwerkingtreding van deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst:

1. De collectieve arbeidsovereenkomst van 01/07/1975 (Koninklijk Besluit van 27/04/1977 | Belgisch Staatsblad van 17/05/1977) tot vaststelling van de berekening van de anciënniteit bij de indienstneming van bepaalde werknemers, gesloten in het paritair comité 305/330 en overgenomen door het paritair comité 331 door de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 16/10/2007 (registratienummer 85879/CO/331 | Koninklijk Besluit van 29/06/2008 | Belgisch Staatsblad van 03/09/2008).
2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 26/01/2009 (registratienummer 91045/co/330) (Koninklijk Besluit van 28/06/2009 | Belgisch Staatsblad van 02/09/2009) betreffende loon- en arbeidsvoorwaarden - residuaire sectoren, gesloten in het paritair comité 330.
3. De collectieve arbeidsovereenkomst van 28/02/2001 (registratienummer 63289/co/305.02) betreffende het tijdstip van uitbetaling van het loon van sommige werknemers (Koninklijk Besluit van 07/03/2003 | Belgisch Staatsblad van 21/11/2003).
4. De collectieve arbeidsovereenkomst van 26/06/1980 (registratienummer 6307/co/305.02) betreffende gewettigde afwezigheidsdagen om dwingende familiale redenen (Koninklijk Besluit van 02/10/1980 | Belgisch Staatsblad van 04/12/1980).
5. De collectieve arbeidsovereenkomst van 28/02/2001 (registratienummer 63286/co/305.02) inzake het recht op de vrijwillige vermindering van arbeidsprestaties in het kader van de eindloopbaan ("landingsbanen") vanaf de leeftijd van 50 jaar, het recht op zorgkrediet en het recht op loopbaankrediet (Koninklijk Besluit van 02/07/2003 | Belgisch Staatsblad van 18/08/2003).
6. De collectieve arbeidsovereenkomst 05/05/2008 (registratienummer 88378/CO/331 | Koninklijk Besluit van 13/02/2009 | Belgisch Staatsblad van 16/07/2009) tot invoering van het recht op de aanmoedigingspremies voorzien in het besluit van de Vlaamse regering van 3 mei 2002 (Belgisch Staatsblad van 27/07/2002).
7. De collectieve arbeidsovereenkomst van 16/10/2007 betreffende oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector" en vaststelling van zijn statuten (registratienummer 85881/CO/331 | Koninklijk Besluit van 02/06/2008 | Belgisch Staatsblad van 03/09/2008).
8. De collectieve arbeidsovereenkomst van 16/10/2007 betreffende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 85884/CO/331 | Koninklijk Besluit van 24/07/2008 | Belgisch Staatsblad van 03/09/2008).
9. De collectieve arbeidsovereenkomst van 16/10/2007 betreffende omschrijving van de risicogroepen (registratienummer 85883/CO/331 | Koninklijk Besluit van 12/06/2008 | Belgisch Staatsblad van 03/09/2008).
10. De collectieve arbeidsovereenkomst van 28/02/2001 (registratienummer 63284/co/305.02) inzake de betaling van de carensdag (Koninklijk Besluit van 10/07/2003 | Belgisch Staatsblad van 21/08/2003).

- 4
11. De collectieve arbeidsovereenkomst van 05/10/2009 betreffende de deeltijdse arbeid en de minimale duur van de arbeidsprestatie (registratienummer 96084/CO/331 | Koninklijk Besluit van 13/06/2010 | Belgisch Staatsblad van 17/08/2010).
 12. De collectieve arbeidsovereenkomst van 18/04/1951 [REDACTED] [REDACTED] betreffende de prestaties van algemeen belang in vredestand (Koninklijk Besluit van 25/05/1951 | Belgisch Staatsblad van 10/06/1951).
 13. De collectieve arbeidsovereenkomst van 08/06/1972 (Koninklijk Besluit van 25/09/1972 | Belgisch Staatsblad van 20/12/1972) betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen, gesloten in het paritair comité 305/330 en overgenomen door het paritair comité 331 door de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 16/10/2007 (registratienummer 85879/CO/331 | Koninklijk Besluit van 29/06/2008 | Belgisch Staatsblad van 03/09/2008).
 14. De collectieve arbeidsovereenkomst van 05/10/2009 betreffende de oprichting en het statuut van de syndicale afvaardiging in de ondernemingen met minder dan 50 werknemers (registratienummer 96085/CO/331 | Koninklijk Besluit van 13/06/2010 | Belgisch Staatsblad van 11/08/2010).
 15. De collectieve arbeidsovereenkomst van 26/05/2009 inzake het woon-werkverkeer en de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers (registratienummer 94368/CO/331 | Koninklijk Besluit van 04/03/2010 | Belgisch Staatsblad van 17/06/2010).

Artikel 5

Onderstaande collectieve arbeidsovereenkomsten zullen toepassing krijgen op de in artikel 2 bedoelde voorzieningen wanneer aanpassingen en/of evoluties in de financiering van de in artikel 2 bedoelde voorzieningen dit mogelijk maken. Hiertoe dienen specifieke collectieve arbeidsovereenkomsten te worden afgesloten.

1. De collectieve arbeidsovereenkomst van 28/02/2001 (registratienummer 58037/co/305.02) (Koninklijk Besluit van 11/11/2002 | Belgisch Staatsblad van 06/01/2003) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 03/12/2007 (registratienummer 86248/co/331) (Koninklijk Besluit van 12/08/2008 | Belgisch Staatsblad van 24/09/2008) betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord.
2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 16/10/2007 en 02/03/2009 inzake de toekenning van een eindejaarstoelage (registratienummer 91589/CO/331 | Koninklijk Besluit van 18/11/2009 | Belgisch Staatsblad van 16/03/2010).
3. De collectieve arbeidsovereenkomst van 25/03/1991 betreffende de toekenning van bijkomende vakantiedagen, gesloten in het paritair comité 305.02/330 en overgenomen door het paritair comité 331 door de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 16/10/2007 (registratienummer 85879/CO/331 | Koninklijk Besluit van 29/06/2008 | Belgisch Staatsblad van 03/09/2008).
4. De collectieve arbeidsovereenkomst van 28/02/2001 (registratienummer 63285/co/305.02) inzake de toekenning van conventionele verlofdagen in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van de social profitsector (Koninklijk Besluit van 23/06/2003 | Belgisch Staatsblad van 18/08/2003).
5. De collectieve arbeidsovereenkomst van 16/10/2007 en 02/03/2009 betreffende de vrijstelling van prestaties in uitvoering van het Vlaams Akkoord voor de non-profit/social profitsector (registratienummer

Artikel 6

Ter informatieve titel, en zonder dat deze opsomming als limitatief kan worden ingeroepen, zijn op het ogenblik van de invoeging van onderhavige bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst, onderstaande collectieve arbeidsovereenkomsten en/of belerende regelgevingen van het paritair comité 331 reeds eerder van toepassing geworden op het huidige toepassingsgebied van het paritair comité 331.

1. Het Koninklijk Besluit van 04/03/2010 (Belgisch Staatsblad van 18/03/2010) betreffende de arbeidsduur van de werknemers in de voorzieningen die ressorteren onder het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.
2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 07/06/2010 betreffende het conventioneel brugpensioen vanaf de leeftijd van 58 jaar (registratienummer 99974/CO/331 | Koninklijk Besluit van 16/12/2010 | Belgisch Staatsblad van 18/01/2011).
3. De collectieve arbeidsovereenkomst van 07/06/2010 betreffende het halftijds conventioneel brugpensioen vanaf de leeftijd van 56 jaar (registratienummer 99973/CO/331 | Koninklijk Besluit van 12/01/2011 | Belgisch Staatsblad van 11/02/2011).
4. De collectieve arbeidsovereenkomst van 02/05/2011 betreffende het voltijds conventioneel brugpensioen vanaf 56 jaar (registratienummer 104326/CO/331 | Koninklijk Besluit van 16/11/2011 | Belgisch Staatsblad van 04/01/2012).
5. De collectieve arbeidsovereenkomst van 16/04/2012 betreffende de kredieturen voor syndicale vorming en externe syndicale activiteiten (registratienummer 110310/CO/331).
6. Het Koninklijk Besluit van 18/07/2002 (Belgisch Staatsblad van 22/08/2002) houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector.
7. De collectieve arbeidsovereenkomst van 16/10/2007 betreffende oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sectoraal Fonds Sociale Maribel voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector" en vaststelling van zijn statuten (registratienummer 85880/CO/331 | Koninklijk Besluit van 12/06/2008 | Belgisch Staatsblad van 03/09/2008), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 16/04/2012 (registratienummer 110309/CO/331).
8. De collectieve arbeidsovereenkomst van 05/11/2012 betreffende de bijdrage en de wijze van inning ter bevordering van de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van het "Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector" (registratienummer 10356/CO/331).
9. De collectieve arbeidsovereenkomst van 04/10/2010 betreffende de bijdrage en de wijze van inning ter bevordering van de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van het "Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector" (registratienummer 102587/CO/331 | Koninklijk Besluit van 13/03/2011 | Belgisch Staatsblad van 07/04/2011).

10. De collectieve arbeidsovereenkomst van 07/02/2011 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel (registratienummer 103526/CO/331).
11. De collectieve arbeidsovereenkomst van 07/02/2011 tot wijziging van de statuten en de benaming van het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 331 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler"(registratienummer 103527/CO/331 |Koninklijk Besluit van 04/10/2011 | Belgisch Staatsblad van 08/12/2011).
12. De collectieve arbeidsovereenkomst van 01/10/2012 tot wijziging van het pensioenreglement van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel 331 (registratienummer 111901/CO/331).
13. De collectieve arbeidsovereenkomst van 06/02/2012 inzake de sectorale pensioentoezegging van de periode 2006-2010 (registratienummer 108988/CO/331).
14. De collectieve arbeidsovereenkomst van 01/10/2012 inzake de sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2011 (registratienummer 111902/CO/331).
15. De collectieve arbeidsovereenkomst van 03/05/2010 tot vaststelling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2010 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 331 tot aanvullende financiering tweede pensioenpijler" en tot bepaling van de datum van aanvraag tot vrijstelling van de bijdragen voor het jaar 2010 (registratienummer 99855/CO/331).
16. De collectieve arbeidsovereenkomst van 07/02/2011 tot vaststelling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2011 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 331 tot financiering tweede pensioenpijler" en tot bepaling van de datum van aanvraag tot vrijstelling van de bijdragen voor het jaar 2011 (registratienummer 103528/CO/331 | Koninklijk Besluit van 05/10/2001 | Belgisch Staatsblad van 08/11/2011).
17. De collectieve arbeidsovereenkomst van 06/02/2012 tot vaststelling van het percentage van de bijdragen voor het jaar 2012 voor het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "sociaal fonds 331 tot financiering tweede pensioenpijler" en tot bepaling van de datum van aanvraag tot vrijstelling van de bijdragen voor het jaar 2012 (registratienummer 108989/CO/331).
18. De collectieve arbeidsovereenkomst van 02/05/2011 betreffende de vorming (registratienummer 104327/CO/331 | Koninklijk Besluit van 05/03/2012 | Belgisch Staatsblad van 29/08/2012).
19. De collectieve arbeidsovereenkomst van 5/11/2012 inzake de verhoging van het loonbarema voor de coördinatoren van de initiatieven voor buitenschoolse opvang/buitenschoolse kinderopvang (registratienummer 10355/CO/331)

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 3 december 2012 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (331)

Convention collective de travail particulière du 3 décembre 2012,

en application de l'article 27 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, relative aux structures d'accueil d'enfants contrôlées par l'institution compétente de la Communauté flamande ou de la Commission communautaire flamande

Article premier.

§1

La présente convention collective de travail est conclue en exécution et en application de l'article 27 de la loi du 5 décembre 1968 (Moniteur belge du 15/01/1969) sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, prévoyant ce qui suit: «En cas de modification du champ d'application d'une commission ou d'une sous-commission paritaire, les conventions conclues au sein de celle-ci continuent à lier les employeurs et les travailleurs auxquels elles s'appliquaient avant la modification, jusqu'à ce que la commission ou la sous-commission dont ils relèvent après cette modification, ait réglé l'application, à ces employeurs et travailleurs, des conventions conclues en son sein.»

§2

Vu la publication au Moniteur belge du 10 février 2010 de l'arrêté royal du 26 janvier 2010 modifiant, en ce qui concerne la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé, l'arrêté royal du 9 mars 2003 instituant certaines commissions paritaires et fixant leur dénomination et leur compétence, la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (331) est également compétente pour les «structures d'accueil d'enfants contrôlées par l'institution compétente de la Communauté flamande ou de la Commission communautaire flamande».

Article 2.

La présente convention collective de travail particulière s'applique aux employeurs et aux travailleurs des structures d'accueil d'enfants contrôlées par l'institution compétente de la Communauté flamande ou de la Commission communautaire flamande.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 3.

La présente convention collective de travail particulière prévoit, d'une part, quelles conventions collectives de travail sont immédiatement applicables à partir de la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail particulière et, d'autre part, quelles conventions collectives de travail seront d'application aux structures visées à l'article 2 au moment où les adaptations et/ou évolutions du financement des structures visées à l'article 2 le rendront possible et pour lesquelles, dans ce cas, des conventions collectives de travail spécifiques devront être conclues.

Article 4.

Les conventions collectives de travail ci-après sont immédiatement applicables à partir de la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail particulière:

1. la convention collective de travail du 01/07/1975 (arrêté royal du 27/04/1977; Moniteur belge du 17/05/1977) fixant le calcul de l'ancienneté lors du recrutement de certains travailleurs, conclue au sein de la commission paritaire 305/330 et reprise par la commission paritaire 331 au moyen de la convention collective de travail particulière du 16/10/2007 (n° d'enregistrement 85879/CO/331; arrêté royal du 29/06/2008; Moniteur belge du 03/09/2008);
2. la convention collective de travail du 26/01/2009 (n° d'enregistrement 91045/co/330) (arrêté royal du 28/06/2009; Moniteur belge du 02/09/2009) relative aux conditions de travail et de rémunération – secteurs résiduaux, conclue à la commission paritaire n° 330;
3. la convention collective de travail du 28/02/2001 (n° d'enregistrement 63289/co/305.02) relative au moment de paiement du salaire de certains travailleurs (arrêté royal du 07/03/2003; Moniteur belge du 21/11/2003);
4. la convention collective de travail du 26/06/1980 (n° d'enregistrement 5607/co/305.02) concernant des journées d'absence autorisée pour des raisons familiales impérieuses (arrêté royal du 02/10/1980; Moniteur belge du 04/12/1980);
5. la convention collective de travail du 28/02/2001 (n° d'enregistrement 63286/co/305.02) relative au droit à la réduction volontaire des prestations de travail dans le cadre de la fin de carrière ('emplois de fin de carrière') à partir de l'âge de 50 ans, au droit au crédit-soins et au droit au crédit-carrière (arrêté royal du 02/07/2003; Moniteur belge du 18/08/2003);

6. la convention collective de travail du 05/05/2008 (n° d'enregistrement 88378/CO/331; arrêté royal du 13/02/2009; Moniteur belge du 16/07/2009) instituant le droit aux primes d'encouragement prévus à l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2002 (Moniteur belge du 27/7/2002);
7. la convention collective de travail du 16/10/2007 concernant l'institution d'un fonds de sécurité d'existence dénommé «Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector» et fixation des statuts (n° d'enregistrement 85881/CO/331; arrêté royal du 02/06/2008; Moniteur belge du 03/09/2008);
8. la convention collective de travail du 16/10/2007 concernant les mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (n° d'enregistrement 85884/CO/331; arrêté royal du 24/07/2008; Moniteur belge du 03/09/2008);
9. la convention collective de travail du 16/10/2007 concernant la définition des groupes à risque (n° d'enregistrement 85883/CO/331; arrêté royal du 12/06/2008; Moniteur belge du 03/09/2008);
10. la convention collective de travail du 28/02/2001 (n° d'enregistrement 63284/co/305.02) relative au paiement du jour de carence (arrêté royal du 10/07/2003; Moniteur belge du 21/08/2003);
11. la convention collective de travail du 05/10/2009 relative au travail à temps partiel et à la durée minimale des prestations de travail (n° d'enregistrement 96084/CO/331; arrêté royal du 13/06/2010; Moniteur belge du 17/08/2010);
12. la convention collective de travail du 18/04/1951 (n° d'enregistrement [REDACTED]) relative aux prestations d'intérêt public en temps de paix (arrêté royal du 25/05/1951; Moniteur belge du 10/06/1951);
13. la convention collective de travail du 08/06/1972 (arrêté royal du 25/09/1972; Moniteur belge du 20/12/1972) concernant le statut des délégations syndicales, conclue au sein de la commission paritaire n° 305/330 et reprise par la commission paritaire n° 331 au moyen de la convention collective de travail particulière du 16/10/2007 (n° d'enregistrement 85879/CO/331; arrêté royal du 29/06/2008; Moniteur belge du 03/09/2008);
14. la convention collective de travail du 05/10/2009 relative à l'institution et au statut de la délégation syndicale dans les entreprises de moins de 50 travailleurs (n° d'enregistrement 96085/CO/331; arrêté royal du 13/06/2010; Moniteur belge du 11/08/2010);
15. la convention collective de travail du 26/05/2009 relative aux déplacements domicile-lieu de travail et à l'intervention financière de l'employeur dans les frais de déplacement des travailleurs (n° d'enregistrement 94368/CO/331; arrêté royal du 04/03/2010; Moniteur belge du 17/06/2010);

Article 5.

Les conventions collectives de travail seront d'application aux structures visées à l'article 2 au moment ou les adaptations et/ou évolutions du financement des structures visées à l'article 2 le rendront possible.

À cette fin, des conventions collectives de travail spécifiques devront être conclues.

1. la convention collective de travail du 28/02/2001 (n° d'enregistrement 58037/co/305.02) (arrêté royal du 11/11/2002; Moniteur belge du 06/01/2003) et la convention collective de travail du 03/12/2007 (n° d'enregistrement 86248/co/331) (arrêté royal du 12/08/2008; Moniteur belge du 24/09/2008) relative aux conditions de rémunération en exécution du «Vlaams Intersectoraal Akkoord»;
2. la convention collective de travail du 16/10/2007 et du 02/03/2009 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année (n° d'enregistrement 91589/CO/331; arrêté royal du 18/11/2009; Moniteur belge du 16/03/2010);
3. la convention collective de travail du 25/03/1991 relative à l'octroi de jours de vacances supplémentaires, conclue au sein de la commission paritaire 305.02/330 et reprise par la commission paritaire 331 au moyen de la convention collective de travail particulière du 16/10/2007 (n° d'enregistrement 85879/CO/331; arrêté royal du 29/06/2008; Moniteur belge du 03/09/2008);
4. la convention collective de travail du 28/02/2001 (n° d'enregistrement 63285/co/305.02) relative à l'octroi de jours de congé conventionnels en exécution du «Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector» (arrêté royal du 23/06/2003; Moniteur belge du 18/08/2003);
5. la convention collective de travail du 16/10/2007 et du 02/03/2009 concernant la dispense de prestations en exécution du «Vlaams akkoord van de Non-Profit/social profitsector» (n° d'enregistrement 91590/CO/331; arrêté royal du 18/11/2009; Moniteur belge du 16/03/2010);

Article 6.

À titre informatif et sans que cette énumération puisse être invoquée comme limitative, au moment de l'entrée en vigueur de la présente collective de travail particulière, les conventions collectives de travail et/ou réglementations voisines de la commission paritaire n° 331 ci-après sont déjà devenues d'application antérieurement au champ de compétence actuel de la commission paritaire n° 331:

1. l'arrêté royal du 04/03/2010 (Moniteur belge du 18/03/2010); relatif à la durée de travail des travailleurs dans les institutions ressortissant à la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé;
2. la convention collective de travail du 07/06/2010 relative à la prépension conventionnelle à partir de l'âge de 58 ans (n° d'enregistrement 99974/CO/331; arrêté royal du 16/12/2010; Moniteur belge du 18/01/2011);
3. la convention collective de travail du 07/06/2010 relative à la prépension conventionnelle à mi-temps à partir de l'âge de 56 ans (n° d'enregistrement 99973/CO/331; arrêté royal du 12/01/2011; Moniteur belge du 11/02/2011);
4. la convention collective de travail du 02/05/2011 relative à la prépension conventionnelle à temps plein à partir de l'âge de 56 ans (n° d'enregistrement 104326/CO/331; arrêté royal du 16/11/2011; Moniteur belge du 04/01/2012);
5. la convention collective de travail du 16/04/2012 relative aux crédits d'heures pour la formation syndicale et les activités syndicales externes (n° d'enregistrement 110310/CO/331);
6. l'arrêté royal du 18/07/2002 (Moniteur belge du 22/08/2002) portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand;
7. la convention collective de travail du 16/10/2007 concernant l'institution d'un fonds de sécurité d'existence dénommé «Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector» et fixation des statuts (n° d'enregistrement 85880/CO/331; arrêté royal du 12/06/2008; Moniteur belge du 03/09/2008), modifiée par la convention collective de travail du 16/04/2012 (n° d'enregistrement 110309/CO/331);
8. la convention collective de travail du 05/11/2012 concernant le montant et le mode de perception de la cotisation pour les initiatives de formation et d'emploi en faveur des groupes à risque du «Sociaal fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector» (n° d'enregistrement 10356/CO/331);
9. la convention collective de travail du 04/10/2010 concernant le montant et le mode de perception de la cotisation pour les initiatives de formation et d'emploi en faveur des groupes à risque du «Sociaal fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector» (n° d'enregistrement 102587/CO/331; arrêté royal du 13/03/2011; Moniteur belge du 07/04/2011);
10. la convention collective de travail du 07/02/2011 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel (n° d'enregistrement 103526/CO/331);
11. la convention collective de travail du 07/02/2011 modifiant les statuts et la dénomination du fonds de sécurité d'existence dénommé «Fonds social 331 de financement complémentaire du second pilier de pension» (n°

- d'enregistrement 103527/CO/331; arrêté royal du 04/10/2011; Moniteur belge 08/12/2011);
12. la convention collective de travail du 01/10/2012 modifiant le règlement de pension du régime sectoriel de pension complémentaire 331 (n° d'enregistrement 111901/CO/331);
 13. la convention collective de travail du 06/02/2012 relative à l'engagement de pension sectoriel pour l'année pour la période 2006-2010 (n° d'enregistrement 108988/CO/331);
 14. la convention collective de travail du 01/10/2012 relative à l'engagement de pension sectoriel pour l'année 2011 (n° d'enregistrement 111902/CO/331);
 15. la convention collective de travail du 03/05/2010 fixant le pourcentage des cotisations pour l'année 2010 au fonds de sécurité d'existence dénommé «Fonds social 331 de financement du deuxième pilier de pension» et fixant la date de la demande d'exonération des contributions pour l'année 2010 (n° d'enregistrement 99855/CO/331);
 16. la convention collective de travail du 07/02/2012 fixant le pourcentage des cotisations pour l'année 2011 au fonds de sécurité d'existence dénommé «fonds social 331 de financement du deuxième pilier de pension» et fixant la date de la demande d'exonération des contributions pour l'année 2011 (n° d'enregistrement 103528/CO/331; arrêté royal du 05/10/2011; Moniteur belge 08/11/2011);
 17. la convention collective de travail du 06/02/2012 fixant le pourcentage des cotisations pour l'année 2012 au fonds de sécurité d'existence dénommé «Fonds social 331 de financement du deuxième pilier de pension» et fixant la date de la demande d'exonération des contributions pour l'année 2012 (n° d'enregistrement 108989/CO/331);
 18. la convention collective de travail du 02/05/2011 relative à la formation (n° d'enregistrement 104327/CO/331; arrêté royal du 05/03/2012; Moniteur belge 29/08/2012);
 19. la convention collective de travail du 05/11/2012 concernant l'augmentation du barème salarial pour les coordinateurs des initiatives d'accueil extrascolaire/garderies extrascolaires (n° d'enregistrement 10355/CO/331);

Article 7.

Cette convention collective de travail prend effet à partir du 3 décembre 2012. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.