

PARITAIR COMITÉ VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSECTOR (331)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2014
betreffende de bijdrage en de wijze van inning ter bevordering van
de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van
het 'Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector'**

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. BESCHIKKINGEN

Artikel 2

De in artikel 1 bedoelde werkgevers verbinden er zich toe maatregelen te nemen ter bevordering van de tewerkstelling en de vorming van personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

Tot de risicogroepen behoren de personen vermeld in artikel 3 en artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de omschrijving van de risicogroepen (registratienummer 85883/CO/331), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2013 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de omschrijving van de risicogroepen (registratienummer 118280/CO/331), beiden gesloten in het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Artikel 3

De kost van deze initiatieven staat gelijk met de opbrengst tijdens de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016 van een bijdrage van 0,10 % op het loon van de werknemers uit de betrokken sector, zoals blijkt uit de aangiften aan de Rijksdienst voor Sociale zekerheid.

De inning van deze bijdragen gebeurt als volgt:

"Voor het jaar 2015 wordt geen bijdrage geïnd in het eerste kwartaal, een bijdrage van 0,20 % wordt geïnd in het tweede kwartaal en een bijdrage van 0,10 % wordt geïnd in het derde en in het vierde kwartaal.

Voor het jaar 2016 wordt een bijdrage geïnd van 0,10 % voor elk van de vier kwartalen."

HOOFDSTUK III. TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 4

Partijen komen overeen om de inning van de bijdragen toe te vertrouwen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit voor rekening van het "Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 85881/CO/331).

Artikel 5

De opbrengst van deze bijdrage wordt onder meer gebruikt om tewerkstelling te bevorderen, personeel aan te werven en vormingsinitiatieven te nemen voor

risicogroepen die aangeworven zouden kunnen worden in de sector of reeds aangeworven zijn.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2016.

Convention collective de travail du 22 décembre 2014 concernant le montant et le mode de perception de la cotisation pour les initiatives de formation et d'emploi en faveur des groupes à risque du « Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector ».

CHAPITRE Ier. CHAMP d'APPLICATION

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et des services ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Par « travailleurs » on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

CHAPITRE II. DISPOSITIONS

Article 2

Les employeurs visés à l'article 1^{er} s'engagent à prendre des mesures de promotion de l'emploi et de formation de personnes appartenant aux groupes à risque ou à qui s'applique un plan d'accompagnement.

Relèvent des groupes à risque, les personnes mentionnées aux articles 3 et 4 de la convention collective de travail du 16 octobre 2007 relative à la définition des groupes à risque (numéro d'enregistrement 85883/CO/331), modifiée par la convention collective de travail du 7 octobre 2013 modifiant la convention collective de travail du 16 octobre 2007 relative à la définition des groupes à risque (numéro d'enregistrement 118280/CO/331), conclues toutes deux au sein de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Article 3

Le coût de ces initiatives correspond au produit, durant la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016 inclus, d'une cotisation de 0,10% sur la rémunération des travailleurs du secteur concerné, telle qu'il apparaît des déclarations à l'Office national de Sécurité sociale.

La perception de ces cotisations s'effectue comme suit:

« Pour l'année 2015, aucune cotisation n'est perçue au premier trimestre, une cotisation de 0,20 % est perçue au deuxième trimestre et une cotisation de 0,10 % est perçue aux troisième et quatrième trimestres.

Pour l'année 2016, une cotisation de 0,10 % est perçue pour chacun des quatre trimestres. »

CHAPITRE III. MODALITES D'APPLICATION

Article 4

Les parties conviennent de confier la perception des cotisations à l'Office national de sécurité sociale pour le compte du « Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector » (Fonds social pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé), institué par la convention collective de travail du 16 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (numéro d'enregistrement 85881/CO/331).

Article 5

Le produit de cette cotisation est affecté notamment à la promotion de l'emploi, à l'embauche de personnel et à des initiatives de formation pour groupes à risque qui pourraient être engagés dans le secteur ou qui y ont déjà été engagés.

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016.