

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSECTOR  
(331)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2014 inzake het  
project werknemersstatuut voor bepaalde organisatoren met een  
vergunning voor gezinsopvang**

**PREAMBULE**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het project inzake het werknemersstatuut voor bepaalde organisatoren met een vergunning voor gezinsopvang dat de Vlaamse regering op 14 februari 2014 in samenwerking met de sociale partners heeft goedgekeurd (hierna te noemen het project).

De Vlaamse Regering heeft het regelgevende kader voor uitvoering van dit project vastgelegd in een Vlaams Besluit houdende de toekenning van een subsidie in het kader van het vernieuwende project inzake het werknemersstatuut aan bepaalde organisatoren met een vergunning voor gezinsopvang.

Het project kent het werknemersstatuut toe aan een beperkt aantal kinderbegeleiders in de gezinsopvang aangesloten bij een vergunde organisator voor gezinsopvang. De vergunde organisator voor gezinsopvang wordt door de sociale partners geselecteerd. Voor de procedure van uitvoering van dit project wordt verwezen naar het Besluit van de Vlaamse Regering.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de loon- en arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op de kindbegeleiders in de gezinsopvang-werknemers binnen dit project.

Het project loopt gedurende 2 jaar en gaat van start van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016.

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector en die in het project door de sociale partners geselecteerd worden.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

## Artikel 2

De collectieve arbeidsovereenkomsten van toepassing vóór de inwerkingtreding van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst alsook de collectieve arbeidsovereenkomsten die gedurende de looptijd van het project in het PC 331 worden afgesloten zijn niet van toepassing op de kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer.

## Artikel 3

De geselecteerde organisator voor de gezinsopvang en de kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer sluiten een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur af, conform artikel 7 van het Besluit Vlaamse Regering.

Deze arbeidsovereenkomst, tussen de geselecteerde organisator voor gezinsopvang en de kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer, kadert in de reglementering van huisarbeid. De artikelen 119.1 tot en met 119.12 van de Wet op de Arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 is van toepassing.

## Artikel 4

Het barema van de kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer volgt het GMMI van de categorie 22 jaar/12 maanden anciënniteit, conform de collectieve arbeidsovereenkomsten van de Nationale Arbeidsraad. Op het moment van het afsluiten van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is dit bepaald op 1.559,38 euro voor een voltijdse tewerkstelling.

## Artikel 5

De kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer ontvangt daarnaast een maandelijkse forfaitaire onkostenvergoeding voor de kosten die verbonden zijn aan de huisarbeid. Het bedrag van deze onkostenvergoeding wordt forfaitair vastgesteld op 30% van het brutomaandloon.

## Artikel 6

De tewerkstellingsbreuk wordt bepaald door 2 parameters:

X = de werkuren per dag x werkdagen per week

Y = het gemiddeld aantal kindplaatsen per dag x de werkdagen per week

De tewerkstellingsbreuk wordt berekend aan de hand van volgende formule in procenten:

$$[ (X/50 + Y/20) / 2 ] \times 100$$

waarbij voor een voltijdse tewerkstelling (100%) de som van X/50 en Y/20 gelijk is aan 2. In formulevorm  $[X/50 + Y/20 = 2]$

Het gemiddeld aantal kindplaatsen per dag wordt op kwartaalbasis bekeken. Op effectieve dagbasis mag het maximum van 8 kindplaatsen en afhankelijk van de draagkracht nooit overschreden worden.

✓

## **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2016.

**Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december '14  
inzake het project werknemersstatuut voor bepaalde organisatoren met  
een vergunning voor gezinsopvang**

Onderstaande vergunde organisaties voor gezinsopvang zijn door de sociale partners geselecteerd om deel te nemen aan het project:

- Landelijke kinderopvang  
Remylaan 4B  
3018 Wijgmaal
  
- Kinderopvang Felies  
Urbain Britsierlaan 5  
1030 Brussel
  
- Thuishulp  
Sint Jansstraat 32-38  
1000 Brussel
  
- Solidariteit voor het gezin  
Tentoonstellinglaan 76  
9000 Gent
  
- Gezinsbond Limburg  
Drossaardplein 2  
3990 Peer
  
- Dienst voor onthaalgezinnen Leopoldsburg, Lommel, Ham  
Vander Elststraat 49  
3970 Leopoldsburg
  
- De Bambis Wellen  
Dorpsstraat 24A  
3830 Wellen

**COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DE L'AIDE SOCIALE ET  
DES SOINS DE SANTÉ (331)**

**Convention collective de travail du 22 décembre 2014 relative au projet  
de statut de travailleur salarié pour certains organisateurs disposant  
d'une autorisation pour l'accueil familial**

**PREAMBULE**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du projet de statut de travailleur salarié pour certains organisateurs disposant d'une autorisation pour l'accueil familial (dénommé ci-après le projet), que le Gouvernement flamand a approuvé en date du 14 février 2014, en collaboration avec les partenaires sociaux.

La Gouvernement flamand a défini le cadre réglementaire de ce projet dans un arrêté flamand portant octroi d'une subvention dans le cadre du projet de statut de travailleur salarié pour certains organisateurs disposant d'une autorisation pour l'accueil familial.

Le projet octroie le statut de travailleur salarié à un nombre limité d'accompagnateurs d'enfants en accueil familial, adhérant à un organisateur disposant d'une autorisation pour l'accueil familial. L'organisateur disposant d'une autorisation pour l'accueil familial est sélectionné par les partenaires sociaux. En ce qui concerne la procédure de mise en œuvre de ce projet, il est fait référence à l'arrêté du Gouvernement flamand.

La présente convention collective de travail règle les conditions de travail et de rémunération applicables aux accompagnateurs d'enfants en accueil familial visés par ce projet.

Le projet s'étend sur 2 ans, il prend cours au 1<sup>er</sup> janvier 2015 et prend fin au 31 décembre 2016.

**Article 1er**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé et sélectionnés par les partenaires sociaux dans le cadre du projet.

Par travailleurs, on entend : le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

## **Article 2**

Les conventions collectives de travail applicables avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, ainsi que les conventions collectives de travail conclues en CP 331 pendant la durée du projet, ne sont pas applicables aux travailleurs accompagnateurs d'enfants en accueil familial.

## **Article 3**

L'organisateur d'accueil familial sélectionné et le travailleur accompagnateur d'enfants en accueil familial concluent un contrat de travail à durée indéterminée, conformément à l'article 7 de l'arrêté du Gouvernement flamand.

Ce contrat de travail, conclu entre l'organisateur d'accueil familial sélectionné et le travailleur accompagnateur d'enfants en accueil familial, s'inscrit dans le cadre de la réglementation du travail à domicile. Les articles 119.1 à 119.12 inclus de la loi relative aux contrats de travail du 3 juillet 1978 sont d'application.

## **Article 4**

Le barème du travailleur accompagnateur d'enfants en accueil familial suit le RMMG de la catégorie 22 ans/12 mois d'ancienneté, conformément aux conventions collectives de travail du Conseil national du Travail. Au moment de la conclusion de la présente convention collective de travail, le montant en est fixé à 1.559,38 euros pour un emploi à temps plein.

## **Article 5**

Le travailleur accompagnateur d'enfants en accueil familial perçoit également une indemnité mensuelle forfaitaire pour les frais liés à son travail à domicile. Le montant de cette indemnité est fixé forfaitairement à 30% de la rémunération mensuelle brute.

## **Article 6**

La fraction d'emploi est déterminée par 2 paramètres:

X = les heures de travail par jour x les jours de travail par semaine

Y = le nombre moyen de places d'enfants par jour x les jours de travail par semaine

La fraction d'emploi est calculée au moyen de la formule suivante, en pourcentage:

$$[ (X/50 + Y/20) / 2 ] \times 100$$

Où, pour un emploi à temps plein (100%), la somme de X/50 et Y/20 est égale à 2. Sous forme de formule:  $[X/50 + Y/20 = 2]$

Le nombre moyen de places d'enfants par jour est considéré sur base trimestrielle. En base journalière effective et en fonction des possibilités, le nombre maximum de 8 places d'enfants ne peut jamais être dépassé.

## **Article 7**

La présente convention collective de travail prend cours le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016.

**Annexe à la convention collective de travail du 22 décembre 2014  
relative au projet de statut de travailleur salarié pour certains  
organismes disposant d'une autorisation pour l'accueil familial**

Les organisations suivantes disposant d'une autorisation pour l'accueil familial sont sélectionnées par les partenaires sociaux afin de participer au projet:

- Landelijke kinderopvang  
Remylaan 4B  
3018 Wijgmaal
  
- Kinderopvang Felies  
Avenue Urbain Britsier 5  
1030 Bruxelles
  
- Thuishulp  
Rue Saint-Jean 32-38  
1000 Bruxelles
  
- Solidariteit voor het gezin  
Tentoonstellinglaan 76  
9000 Gand
  
- Gezinsbond Limburg  
Drossaardplein 2  
3990 Peer
  
- Dienst voor onthaalgezinnen Leopoldsburg, Lommel, Ham  
Vander Elststraat 49  
3970 Leopoldsburg
  
- De Bambis Wellen  
Dorpsstraat 24A  
3830 Wellen