

**Commission Paritaire pour le
secteur francophone et
germanophone de l'aide sociale et
des soins de santé**

*Convention collective de travail du 27
novembre 2007 définissant la notion de
« Groupes à risque »*

Art. 1. La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission Paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Par travailleur, il y a lieu d'entendre le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Art. 2. Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles complémentaires applicables à tous les travailleurs et dès lors sans préjudice des dispositions propres à chacun des secteurs, ni des dispositions prises dans le cadre d'une convention collective conclue au sein d'une institution relevant du champ d'application de la Commission Paritaire.

Art. 3. Les groupes à risque sont définis notamment comme suit:

1. Le chômeur de longue durée, à savoir :
- le demandeur d'emploi qui, pendant les douze mois qui précèdent son engagement, a bénéficié sans interruption d'allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine;
- le demandeur d'emploi qui, pendant les douze mois qui précèdent son engagement, a bénéficié sans interruption d'allocations de chômage selon les dispositions de l'article 103 de l'Arrêté Royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

2. Le chômeur à qualification réduite, à savoir le demandeur d'emploi de plus de 18 ans, qui n'est pas titulaire :
- soit, d'un diplôme de l'enseignement universitaire ;
- soit, d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur de type long ou de type court.

3. Le handicapé, à savoir le demandeur d'emploi qui, au moment de son engagement est enregistré auprès de l'organisme compétent pour l'intégration

**Paritair Comité voor de Franstalige
en Duitstalige welzijns- en
gezondheidssector**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
27 november 2007
terbepaling van het begrip
Risicogroepen*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector vallen. Onder werknemers verstaat men het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de bijkomende regels vast die toepasbaar zijn op alle werknemers, ongeacht dus de aan elke sector eigen regels of de bepalingen die vastgesteld worden in het raam van een collectieve arbeidsovereenkomst die in een instelling die tot het toepassingsgebied van het paritair comité behoort, gesloten wordt.

Art. 3. De risicogroepen worden als volgt bepaald:

1. De langdurig werkloze, namelijk:
- De werkzoekende die gedurende de twaalf maanden voor zijn aanwerving zonder onderbreking voor alle dagen van de week werkloosheidsuitkering of wachtuitkering ontvangen heeft;
- De werkzoekende die gedurende de twaalf maanden voor zijn aanwerving zonder onderbreking werkloosheidsuitkering genoten heeft volgens de bepalingen van artikel 103 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

2. De laaggeschoolde werkzoekende, namelijk de werkzoekende ouder dan 18 jaar die geen houder is van:
- ofwel een universitair diploma;

- ofwel een diploma of getuigschrift van hoger onderwijs van het lange of van het korte type;

3. De gehandicapte, namelijk de werkzoekende die, op het ogenblik van zijn aanwerving, geregistreerd is bij het bevoegd organisme voor sociale en

sociale et professionnelle des personnes handicapées ou à un de ses ayants droit.

4. Le jeune à scolarité obligatoire partielle, à savoir le demandeur d'emploi âgé de moins de 18 ans qui est encore soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice.

5. La personne qui réintègre le marché de l'emploi à savoir, le demandeur d'emploi qui remplit simultanément les conditions suivantes:

1° ne pas avoir bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de carrière au cours de la période de trois ans qui précède son engagement;

2° ne pas avoir exercé une activité professionnelle au cours de la période de trois ans qui précède son engagement;

3° avoir, avant la période de trois ans visée au 1° et 2°, interrompu son activité professionnelle, ou n'avoir jamais commencé une telle activité.

6. Le bénéficiaire du minimum de moyens d'existence, à savoir le demandeur d'emploi qui, au moment de son engagement, bénéficie sans interruption depuis au moins six mois du minimum de moyens d'existence.

7. Le travailleur peu qualifié, à savoir le travailleur de plus de 18 ans qui n'est pas titulaire de:

- soit, d'un diplôme de l'enseignement universitaire;

- soit, d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur de type long ou de type court.

8. Les travailleurs touchés par un licenciement collectif ou un plan de restructuration.

9. Les travailleurs âgés de moins de 25 ans ou de plus de 45 ans,

10. les travailleurs qui reviennent au travail après au moins un an d'absence,

11. Les travailleurs des institutions et services comptant moins de 5 travailleurs et ceux dont l'institution a connu une fusion ou une dé-fusion.

12. Les travailleurs en fonction d'accueil de 1^{ère} ligne.

13. Les travailleurs appelés à remplir de nouvelles missions du fait de changement de poste dans l'institution, confrontés, dans leur travail, à des modifications de la réglementation, ou amenés à faire face à un nouveau type de public,

beroeepsintegratie van mindervaliden of een van zijn rechthebbenden;

4. De jongere in deeltijdse leerplicht, namelijk de werkzoekende van minder dan 18 jaar die nog leerplichtig is en die geen voltijdse middelbare studies meer volgt;

5. De herintreder, namelijk de werkzoekende die tegelijk volgende voorwaarden vervult:

1° geen werkloosheidsuitkering of uitkering voor loopbaanonderbreking genoten hebben gedurende de tijdspanne van drie jaar die zijn aanwerving voorafgaan;

2° geen beroepsactiviteit uitgeoefend hebben gedurende tijdspanne van drie jaar die zijn aanwerving voorafgaat;

3° gedurende de in 1° en 2° bepaalde tijdspanne van drie jaar zijn beroepsbedrijvigheid onderbroken hebben of nooit een dergelijke bedrijvigheid begonnen hebben;

6. De bestaansminimumtrekker, namelijk de werkzoekende die, op het ogenblik van zijn aanwerving, zonder onderbreking gedurende minstens zes maanden het bestaansminimum geniet;

7. De laaggeschoolde, namelijk de werknemer van meer dan 18 jaar die geen houder is van:

- ofwel een universitair diploma;

- ofwel een diploma of getuigschrift van hoger onderwijs van het lange of van het korte type;

8. De werknemers die getroffen worden door een collectief ontslag of een herstructureringsplan;

9. De werknemers van minder dan 25 of meer dan 45 jaar;

10. De herintreders na meer dan een jaar afwezigheid;

11. De werknemers van instellingen en diensten van minder dan 5 werknemers en die waarvan de instelling door een fusie of afsplitsing getroffen werd;

12. De werknemers in een eerstelijns onthaalfunctie;

13. De werknemers die, ingevolge een verandering van arbeidsplaats in de instelling, nieuwe taken moeten vervullen, die in hun werk met reglementeringswijzigingen te maken hebben of die tegenover een nieuw type publiek komen

14. Les travailleurs depuis moins d'un an ou plus de 10 ans dans le même service et la même fonction.

Art 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date de signature et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire.

te staan;

14. De werknemers die sedert minder dan een jaar of meer dan 10 jaar in dezelfde dienst en dezelfde functie werken.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de datum van haar ondertekening. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegtermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven meegedeeld aan de voorzitter van het Paritair Comité.

