

## CP332 - Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

### Convention collective de travail du 7 décembre 2007 relative à l'octroi de jours de congé supplémentaires du secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé dépendant de la Région wallonne

#### Chapitre 1 CHAMP D'APPLICATION

##### Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs subsidiés par la Région wallonne et ressortissant aux institutions des secteurs francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

##### Article 2

On entend par travailleurs les employées et les employés, les ouvrières et les ouvriers, à l'exclusion des travailleurs titres-services.

#### Chapitre 2 DISPOSITIONS

##### Article 3

A partir du 1/1/2008, il est octroyé aux travailleurs visés à l'Article 2 :

-1,5 jours de congé par équivalent temps plein en régime de 5 jours.

A partir du 1/1/2009, il est octroyé aux mêmes travailleurs,

-1,5 jours de congé supplémentaire par équivalent temps plein en régime de 5 jours.

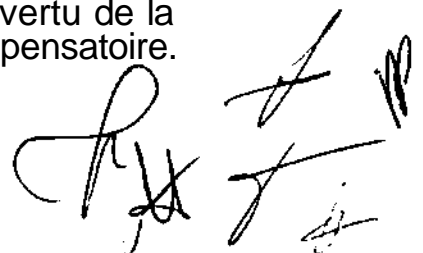
Les modalités d'application de ces trois jours de congé supplémentaires sont conformes aux dispositions légales en matière de vacances annuelles.

##### Article 4

Cette mesure s'applique proportionnellement pour les travailleurs à temps partiel.

##### Article 5

§ 1 Les jours de congé supplémentaires octroyés en vertu de la présente CCT seront compensés par de l'embauche compensatoire.



§ 2 Les modalités de l'embauche compensatoire ( qualification et localisation de l'emploi) prioritairement dans le respect de la convention collective de travail n° 35 feront l'objet d'une convention collective de travail d'entreprise ou de fédération conclue avant le 31 janvier 2008 pour autant que les montants octroyés en 2008 soient tous affectés à de l'embauche complémentaire.

§3 A titre dérogatoire, et dans la mesure où il n'existerait pas de délégation ni de conseil d'entreprise, ni de CPPT interne à l'institution, l'embauche compensatoire ferait l'objet d'un acte d'adhésion signé par l'ensemble des membres du personnel. Ce dernier sera adressé aux permanents syndicaux régionaux pour accord et transmis à la Présidente de la Commission paritaire qui transmettra aux pouvoirs subsidiaires.

#### Article 6

Les conventions collectives de travail conclues au sein des établissements et services, et contenant des dispositions plus avantageuses pour les travailleurs, restent d'application.

Toutefois, pour les entreprises dans lesquelles il est déjà octroyé 28 jours de congé ou plus en régime hebdomadaire de 5 jours (32 jours en régime hebdomadaire de 6 jours), s'il est constaté l'impraticabilité de la mesure pour préserver le niveau de l'offre de services aux bénéficiaires, une négociation paritaire concrétisée par une convention d'entreprise peut avoir lieu dans l'entreprise ou dans la fédération d'entreprises en vue de convertir des jours de congé préexistants (1, 2 ou 3) en l'octroi d'un avantage équivalent.

### **Chapitre 3 DISPOSITIONS FINALES**

#### Article 7

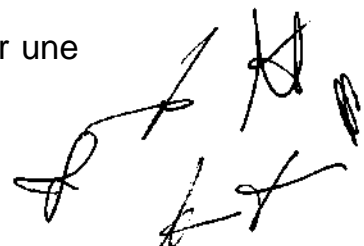
Les parties conviennent d'informer le Gouvernement de la Région wallonne de la bonne exécution de la présente convention.

#### Article 8

Les parties conviennent également que les avantages obtenus dans la présente CCT ne seront effectivement octroyés aux travailleurs mentionnés à l'article 1, que pour autant que la Région Wallonne, en exécution de l'Accord-cadre tripartite pour le secteur non-marchand privé wallon 2007 - 2009, en assure la prise en charge des coûts à partir de son entrée en vigueur.

#### Article 9

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 8/12/2007.



Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois envoyé par courrier recommandé au Président de la CP 332.

CP 332

## **PC332 - Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector**

---

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2007 betreffende de bijkomende verlofdagen in de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector die afhangen van het Waals Gewest

### **HOOFDSTUK 1 Toepassingsgebied**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en de werknemers die door het Waals Gewest gesubsidieerd worden en onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector vallen.

Artikel 2.

Onder werknemers verstaat men het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel, behalve de dienstenchequewerkers.

### **HOOFDSTUK 2 Bepalingen**

Artikel 3.

Vanaf 1 januari 2008 wordt aan de in artikel 2 bedoelde werknemers het volgende toegekend:

- 1,5 dagen verlof per voltijds equivalent in vijf dagenstelsel.

Vanaf 1 januari 2009 wordt aan diezelfde werknemers het volgende toegekend:

- 1,5 dagen bijkomend verlof per voltijds equivalent in vijf dagenstelsel.

De toepassing van die drie bijkomende verlofdagen gebeurt in overeenstemming met de wettelijke bepalingen inzake jaarlijkse vakantie.

Artikel 4.

Voor de deeltijdse werknemers wordt de maatregel proportioneel toegepast.

Artikel 5.

§ 1. De krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekende bijkomende verlofdagen wordt gecompenseerd met vervangende tewerkstelling.

§ 2. De uitvoeringsvoorwaarden van de vervangende tewerkstelling (qualificatie en plaats van tewerkstelling), in de eerste plaats de naleving van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35, maken het voorwerp uit van een voor 31 januari 2008 gesloten bedrijfs- of verbondscollectieve arbeidsovereenkomst, voorzover de in 2008 toegekende bedragen in hun geheel worden toegewezen aan vervangende

tewerkstelling.  
vervangende tewerkstelling

§ 3. In afwijking van het voorgaande en in zover er geen vakbondsafvaardiging, ondernemingsraad of CPBW in de instelling bestaat, zal de vervangende tewerkstelling het voorwerp uitmaken van een door alle personeelsleden ondertekende toetredingsakte. Die akte wordt voor akkoord naar de gewestelijke vakbondsvrijgestelden gestuurd en dan overgemaakt aan de Voorzitter van het paritair comité die ze overmaakt aan de subsidiërende overheid.

#### Artikel 6.

De in de instellingen en diensten gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten die gunstigere bepalingen bevatten voor de werknemers, blijven van toepassing.

Wanneer men evenwel, voor de ondernemingen waar er reeds 28 dagen of meer vakantie in vijf dagenweekstelsel (32 dagen in zes dagenweekstelsel) toegekend worden, vaststelt dat de maatregel het onmogelijk maakt om het peil van de dienstverlening aan de cliënten te handhaven, kan er een paritaire onderhandeling, die in een bedrijfsovereenkomst uitmondt, plaatshebben in de onderneming of het ondernemingenverbond om de vooraf bestaande vakantiedagen (1, 2 of 3) om te zetten in een gelijkwaardig voordeel.

### **HOOFDSTUK 3** **Slotbepalingen**

#### Artikel 7.

De partijen komen overeen de Regering van het Waals Gewest in te lichten over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

#### Artikel 8.

De partijen zijn het er eveneens over eens dat de door deze collectieve arbeidsovereenkomst bekomen voordelen slechts daadwerkelijk aan de werknemers zullen worden toegekend voor zover het Waals Gewest vanaf de inwerkingtreding de kosten ervan op zich neemt in uitvoering van het driepartijenraamakkoord 2007-2009 voor de Waalse privé non-profitsector.

#### Artikel 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 8 december 2007.

Zij kan worden opgezegd mits een opzegtermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven meegedeeld aan de Voorzitter van het Paritair Comité 332.