



COMMISSION PARITAIRE pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 17 juin 2008 RELATIVE À LA FORMATION

Article premier

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour les secteurs francophones et germanophones de l'aide sociale et des soins de santé.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de:

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (M.B. du 30/12/2005);
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation (M.B. du 5/12/2007).

Article 3

Les partenaires sociaux s'engagent à augmenter annuellement de 5 % le t participation en matière de formation, conformément aux objectifs de l'accord interprofessionnel 2007-2008.

Article 4

Les partenaires sociaux s'engagent à donner à chaque travailleur la possibilité de bénéficier de formation pendant les heures de travail.

Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant au niveau interne, sur le lieu de travail, qu'à l'extérieur de l'entreprise.

La formation peut être organisée aussi bien par l'employeur que par des tiers formateurs, qui y sont mandatés par l'employeur.

Article 5

En exécution des articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, un temps de formation collectif est octroyé aux travailleurs au niveau de l'entreprise.

Ce temps de formation au niveau de l'entreprise est calculé comme suit:

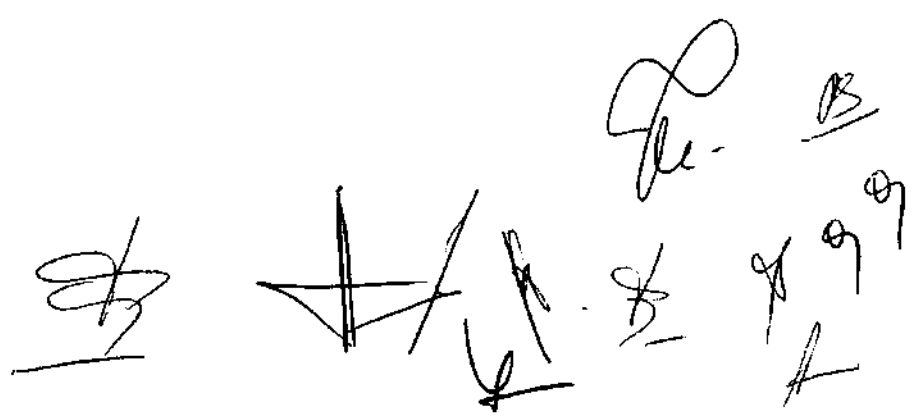
- pour l'année 2007: le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2007, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par la moitié d'une journée de travail normale ou 3,8 heures
- pour l'année 2008: le nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2008, exprimé en équivalents temps plein, multiplié par les deux tiers d'une journée de travail normale ou 5 heures.

Article 6

Pour les entreprises où un temps, droit ou crédit de formation ou d'apprentissage est déjà octroyé aux travailleurs dans le cadre de la politique de formation et d'apprentissage, il est entendu que le temps de formation tels que défini à l'article 5 de la présente convention collective de travail fait partie intégrante des mesures existantes en matière de temps, droit ou crédit de formation ou d'apprentissage au niveau de l'entreprise.

Article 7

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2007. Elle cessera de produire ses effets le 31 décembre 2008.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a central signature, and several initials on the right.

9

Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 17 JUNI 2008 BETREFFENDE DE VORMING

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ingevolge:

- het artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het solidariteitspact (B.S. van 30/12/2005);
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren (B.S. van 5/12/2007).

Artikel 3

De sociale partners verbinden er zich toe om, overeenkomstig de doelstellingen van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, het deelnemingspercentage inzake vorming jaarlijks met 5 % te verhogen.

Artikel 4

De sociale partners verbinden er zich toe aan iedere werknemer de mogelijkheid te bieden om vorming te krijgen tijdens de werkuren.

Deze vormen kunnen georganiseerd worden zowel op intern niveau, op de arbeidsplaats, als buiten de onderneming.

De vorming kan georganiseerd worden zowel door de werkgever, als door derden die hiertoe gemachtigd zijn door de werkgever.

Artikel 5

Ingevolge de artikelen 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt er aan de werknemers op het niveau van de onderneming een tijd voor collectieve vorming toegekend. Deze tijd voor vorming op het niveau van de onderneming wordt als volgt berekend:

- voor het jaar 2007: het aantal op 1 januari 2007 in de onderneming tewerkgestelde werknemers, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met de helft van een normale werkdag of 3,8 uur;

- voor het jaar 2008: het aantal op 1 januari 2008 in de onderneming tewerkgestelde werknemers, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, vermenigvuldigd met twee derden van een normale werkdag of 5 uur.

Artikel 6

Voor de ondernemingen waar aan de werknemers reeds een tijd voor, een recht op of een krediet voor **vorming** of opleiding wordt toegekend in het kader van het vormings- en opleidingsbeleid, wordt overeengekomen dat de tijd voor vorming zoals bepaald in artikel 5 van deze overeenkomst, integraal **deel** uitmaakt van de bestaande maatregelen inzake tijd voor, recht op of krediet voor vorming en opleiding op het niveau van de onderneming.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2007. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.