

COMMISSION PARITAIRE pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21 NOVEMBRE 2008 relative au salaire garanti en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie autre qu'une maladie professionnelle ou d'un accident autre qu'un accident du travail

CHAPITRE I Champ d'application

Art.1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour les secteurs francophones et germanophones de l'aide sociale et des soins de santé.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

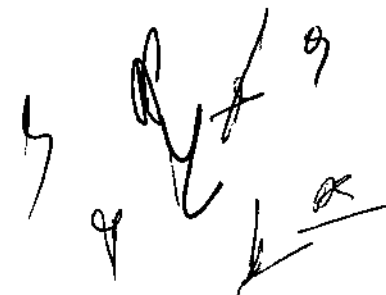
CHAPITRE II. — *Jour de carence*

Art. 2. Le paiement du jour de carence - c'est-à-dire le premier jour d'absence pour cause de maladie ou d'accident est à charge de l'employeur.

CHAPITRE III. — *Dispositions finales*

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 21 novembre 2008 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, moyennant le respect d'un préavis de six mois.



d

PARITAIR COMITE voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21 NOVEMBER 2008 betreffende het gewaarborgd loon bij werkonbekwaamheid door een ziekte, andere dan een beroepsziekte, of een ongeval, ander dan een arbeidsongeval.

HOOFDSTUK I Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijke en vrouwelijke arbeiders- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II - Carensdag

Art. 2. De betaling van de carensdag - tzt. de eerste dag afwezigheid wegens ziekte of ongeval, is ten laste van de werkgever.

HOOFDSTUK III - Slotbepalingen

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en wordt van kracht op 21 november 2008.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeg van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.