

**Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone
de l'aide sociale et des soins de santé**

*Convention collective de travail du 9 novembre 2011
concernant l'octroi d'une prime exceptionnelle 2010 - 2011*

Mise en œuvre de l'accord-cadre 2010-2011 pour le secteur non-marchand de la Communauté française Wallonie-
Bruxelles (secteur des services Promotion de la Santé à l'Ecole- PSE)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services de Promotion de la Santé à l'Ecole (PSE), ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Art. 2. Par "travailleur", il y a lieu d'entendre : l'ensemble des travailleurs employés et ouvriers, masculins et féminins, occupés dans les institutions et services visés à l'article 1^{er}.

CHAPITRE II. — *Dispositions générales*

Art. 3. En application de l'accord non-marchand 2010-2011 du 19 septembre 2011, les parties conviennent de poursuivre les revalorisations barémiques entamées dans le cadre de l'accord non-marchand 2000-2005, pour les années 2010 et 2011 via l'application d'une prime exceptionnelle annuelle telle que reprise dans la présente convention..

CHAPITRE III. — *Montant et modalités d'application*

Art. 4. Pour les années 2010 et 2011, il est octroyé aux travailleurs une prime exceptionnelle. Elle est versée au plus tard le 31 décembre 2011.

Art. 5. Le montant de la prime « brut travailleur » est de :
48 euros par an pour un travailleur occupé à temps plein durant toute l'année 2010 et
49,15 euros pour un travailleur occupé à temps plein durant toute l'année 2011

Art. 6. La prime exceptionnelle est due pour tout travailleur occupé au moins 15 semaines durant l'année pour laquelle la prime est à verser.

Le montant est proratisé en cas d'occupation à temps partiel et de prestations effectives (ou assimilées) incomplètes.

On entend par « prestations assimilées » pour cette convention :

- la période d'absence liée au repos pré ou post natal telle que visée au chapitre 4 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ;
- les périodes couvertes par une rémunération (vacances annuelles, journées de récupération, période de maladie couverte par le salaire minimum garanti, accident de travail, jours de petit chômage).

Les périodes de prestation seront proratisées par douzième. Un douzième est dû par mois entamé.
Pour tout travailleur qui a presté au moins 9 mois sur l'année, la prime est due pour l'ensemble de l'année, sauf si une prime est due pour le remplaçant. Dans ce cas, la proratisation s'effectuera par douzième pour chacun.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 7. A partir du 1^{er} janvier 2012, conformément à l'accord du 19 septembre 2011, le montant de l'enveloppe indexé sera intégré dans des dispositions barémiques à fixer par convention collective de travail.

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2011.
Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de 6 mois envoyé par recommandé au Président de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

9

**Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige
welzijns- en gezondheidssector**

*CAO van 9 november 2011 betreffende de toekenning van een uitzonderlijke premie
2010-2011*

Uitvoering van het raamakkoord 2010-2011 voor de non-profitsector van de Franse
Gemeenschap Wallonië-Brussel (sector Gezondheidspromotie op School - PSE)

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de diensten voor Gezondheidspromotie op School (PSE) die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector vallen.

Artikel 2. Onder «werknemers» verstaat men het totale mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel dat in de in artikel 1 bedoelde instellingen en diensten wordt tewerkgesteld.

HOOFDSTUK II. - Algemene bepalingen

In toepassing van het raamakkoord voor de non-profitsector 2010-2011 van 19 september 2011 komen de partijen overeen de loonschaalopwaarderingen die in het kader van het raamakkoord voor de non-profitsector 2000-2005 begonnen waren, voor de jaren 2010 en 2011 voort te zetten door middel van de toepassing van een uitzonderlijke jaarlijkse premie, zoals bedoeld in deze overeenkomst.

HOOFDSTUK III. - Bedrag en toepassingsvoorwaarden

Artikel 4. Voor de jaren 2010 en 2011 wordt aan de werknemers een uitzonderlijke jaarlijkse premie toegekend. Die wordt uiterlijk op 31 december 2011 uitbetaald.

Artikel 5. De premie («bruto op loonbriefje») bedraagt:
48 euro voor een gedurende heel het jaar 2010 voltijds tewerkgestelde werknemer en
49,15 euro voor een gedurende heel het jaar 2011 voltijds tewerkgestelde werknemer.

Artikel 6.

De uitzonderlijke premie is verschuldigd aan elke werknemer die tijdens het jaar waarvoor de premie verschuldigd is, minstens 15 weken tewerkgesteld was.

Het bedrag wordt verhoudingsgewijs omgerekend bij deeltijdse prestaties en onvolledige effectieve (of gelijkgestelde) prestaties.

Worden voor deze overeenkomst als «gelijkgestelde prestaties» beschouwd:

- De periode van afwezigheid wegens pre- of postnatale rust, zoals bepaald in hoofdstuk 4 van de Arbeidswet van 16 maart 1971;
- de periodes die gedekt worden door een bezoldiging (jaarlijkse vakantie, recuperatiedagen, door het gewaarborgd minimumloon gedekte ziekteperiode, arbeidsongeval, klein verlet).

De gepresteerde periodes worden omgerekend in twaalfden. Per begonnen maand is een twaalfde verschuldigd.

Voor elke werknemer die ten minste 9 maanden heeft gewerkt over het jaar is de premie verschuldigd voor het geheel van het jaar, behalve als een premie verschuldigd is aan de plaatsvervanger. In dit geval gebeurt de verdeling voor elk van beiden in twaalfden.

HOOFDSTUK IV. - Slotbepalingen

Artikel 7. Vanaf 1 januari 2012 zal het bedrag van de geïndexeerde enveloppe opgenomen worden in de bij collectieve arbeidsovereenkomst te bepalen loonschaalmaatregelen.

Artikel 8 . Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegtermijn van zes maanden, per aangetekend schrijven meegedeeld aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

