

**PC 332 – PARITAIR COMITÉ VOOR DE  
FRANSTALIGE EN DUITSTALIGE  
WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSECTOR**

**CP 332 – COMMISSION PARITAIRE  
POUR LE SECTEUR FRANCOPHONE ET  
GERMANOPHONE DE L'AIDE SOCIALE ET  
DES SOINS DE SANTE**

**BIJZONDERE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18  
APRIL 2012**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
PARTICULIERE DU 18 AVRIL 2012**

Artikel 1 :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten in het raam van artikel 27 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. Zij is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die voor het eerst onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector vallen ten gevolge van de wijziging van zijn bevoegdheidsgebied bij koninklijk besluit van 4 oktober 2011, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 21 oktober 2011.

Article 1er:

La présente convention collective de travail est prise dans le cadre de l'article 27 de la loi du 5 décembre 1968 sur les Conventions collectives de travail et les Commissions paritaires. Elle s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent pour la première fois à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé du fait de la modification de son champ de compétence par Arrêté royal du 4 octobre 2011 publié au Moniteur belge le 21 octobre 2011.

Artikel 2 : De beslissingen en de collectieve arbeidsovereenkomsten en alle andere overeenkomsten en protocols van akkoorden, evenals de afwijkingen die erop betrekking hebben, die gesloten worden in het PC 332 binden vanaf 1 mei 2012 de in artikel 1 bedoelde werkgevers en werknemers. Er wordt evenwel tot 1 januari 2013 een tijdspanne als overgangperiode toegestaan teneinde de aanpassing van de sociale bijdragen en die aan de via de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gespijste sociale fondsen, alsook de verplichtingen die er uit voortspuiten, mogelijk te maken. Een protocol van akkoord dat een overzicht van bovenbedoelde collectieve arbeidsovereenkomsten bevat wordt neergelegd ter griffie van de FOD Werkgelegenheid.

Artikel 3 : Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 mei 2012. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegtermijn van zes maanden, per aangetekend schrijven meegedeeld aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector. De opzeggingstermijn start vanaf de dag van verzending van de aangetekende brief naar de voorzitter van het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Article 2: Les décisions et les conventions collectives de travail et toutes autres conventions et protocoles d'accord, ainsi que les dérogations y afférentes, conclus au sein de la CP 332 lient les employeurs et les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> à partir du 1<sup>er</sup> mai 2012. Toutefois, un délai est accordé jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2013 en tant que période de transition en vue de l'adaptation des cotisations sociales et aux fonds sociaux alimentés via l'Office national de sécurité sociale ainsi qu'aux obligations en résultant.

Un protocole d'accord reprenant à titre indicatif les Conventions Collectives de Travail visées ci-dessus est déposé au Greffe du S.P.F. Emploi.

Article 3 : La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> mai 2012 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de six mois, adressé par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé. Le délai de six mois commence à courir le jour de l'envoi de la lettre recommandée au Président de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.