

Paritair Comité

voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2013
van toepassing op de sector van de **MILIEUX d'accueil d'ENFANTS (francophones) tot wijziging van de CAO van 9/9/2002 – geregistreerd onder het nr. 65153/CO/305.02, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 8/3/2009 – BS van 18/5/2009**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die op regelmatige basis de opvang van kinderen jonger dan 12 jaar organiseren, zoals de kinderkribben, de peuterspeelplaatsen, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, de « maisons d'enfants », de « halte-garderies » - kortstondige noodopvang en flexibele opvang-, de buitenschoolse kinderopvangcentra en de erkende diensten voor onthaalouders en de diensten voor kinderopvangsters onder overeenkomst, de thuisopvang van zieke kinderen, die onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector vallen.

Artikel 2 :

Onder werknemer die de voordelen geniet die worden bepaald door deze CAO, moet men alle mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders verstaan die zijn tewerkgesteld in de instellingen en diensten bedoeld in artikel 1.

Artikel 3 :

Aan artikel 2 van de CAO van 9 september 2002 wordt aan het eind van de paragraaf toegevoegd : »voor al het tijdskrediet dat wordt toegekend met toepassing van deze overeenkomst hetzij vóór het sluiten van de CAO 103 hetzij op basis van de overgangsmaatregelen. »

Aan hetzelfde artikel wordt een nieuwe paragraaf toegevoegd : « §2. De ondertekenende partijen verwijzen naar de CAO nr. 103 die werd gesloten binnen de NAR op 27 juni 2012, naar het advies nr. 1800 voor al het tijdskrediet dat wordt toegekend vanaf 1 september 2012, buiten toepassing van de overgangsmaatregelen. »

Artikel 4.

Aan artikel 3 wordt een nieuwe paragraaf toegevoegd:

§ 2. Met toepassing van artikel 4 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.103 komen de partijen overeen dat het tijdskrediet met motief kan worden genomen voor een periode van 48 maanden, alle motieven samengeteld.

Artikel 5

Aan artikel 4 wordt de volgende zin toegevoegd na de eerste zin: « De artikelen 3 en 6 van de CAO nr 103 bepalen hetzelfde. »

Artikel 6

Artikel 5 wordt vervangen als volgt:

«Art. 5. Met toepassing van artikel 15, § 7 van de bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst nr.77bis en artikel 16 van de CAO nr103, wordt de drempel van het totale aantal werknemers in de onderneming dat tegelijk gebruik maakt van het recht dat voortvloeit uit deze collectieve

arbeidsovereenkomst, opgetrokken van 5% naar 15% van het totale aantal werknemers dat voltijds of deeltijds is tewerkgesteld in de instelling op 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan de aanvraag.

Naast de drempel van 5% die wordt vastgesteld in artikel 15, §1 van de bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst nr.77 bis en in artikel 16 van de CAO nr.103 is het akkoord van de werkgever echter vereist in functie van de criteria waarover werd onderhandeld met de vakbondsafvaardiging, daar waar ze bestaat.

Zijn niet opgenomen in dit percentage van 15% :

- De werknemers die gebruik maken van ouderschapsverlof, palliatief verlof of verlof om een ziek familielid bij te staan en te verzorgen,
- De werknemers van 50 jaar en ouder die gebruik maken van een bepaling tot beperking van de arbeidsprestaties krachtens de bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst nr.77 of in het kader van het vorige systeem van de loopbaanonderbreking zoals bepaald door de herstellwet van 22 januari 1985 (Belgisch Staatsblad van 24 januari 1985),
- De werknemers die gebruik maken van een loopbaanvermindering – einde loopbaan krachtens de CAO nr.103.

Artikel 7.

Artikel 6 wordt vervangen door wat volgt:

« Elke werknemer die een loopbaanvermindering vraagt zoals bedoeld in artikel 9 van de CAO nr.77 bis of in afdeling 2 - artikel 8 – van de CAO nr.103 en die voldoet aan de voorwaarden die zijn bepaald door de intersectorale referentie-CAO's, kan hierop aanspraak maken zonder rekening te moeten houden met de referentiedrempel inzake het aantal werknemers dat actief is binnen de onderneming. Het voorafgaande akkoord van de werkgever is echter vereist in functie van de criteria waarover werd onderhandeld met de vakbondsafvaardiging, daar waar ze bestaat.

Met toepassing van artikel 8 §3 van de CAO nr.103 komen de partijen bovendien overeen dat elke werknemer ouder dan 50 jaar en met een loopbaan van 28 jaar volgens de voorwaarden die zijn bepaald in de overeenkomst en die voldoet aan de andere voorwaarden die zijn bepaald, gebruik kan maken van een loopbaanvermindering met 1/5^e. »

Artikel 8

In artikel 8 van de CAO van 9 september 2002 wordt aan het einde van de paragraaf toegevoegd : « voor alle personen die gebruik maken van tijdskrediet dat werd toegekend met toepassing van deze overeenkomst hetzij vóór het sluiten van de CAO 103 hetzij op basis van de overgangsmaatregelen. »

Aan hetzelfde artikel wordt een nieuwe paragraaf toegevoegd: « § 2. De bovengenoemde referentieovereenkomst nr.103 is van toepassing voor alles wat niet wordt geregeld door deze overeenkomst voor de werknemers die gebruik maken van een tijdskrediet op basis van deze overeenkomst. »

Artikel 9

In artikel 9 van de CAO van 9/9/2002 wordt de bestemming van de verbreking als volgt gewijzigd : « aan de voorzitter van het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Artikel 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan door elke partij worden ontbonden mits een opzegperiode van drie maanden die per aangetekend schrijven bij de post wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Ze treedt in werking op 15 januari 2013.

Commission paritaire

pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

Convention collective de travail du 15 janvier 2013
applicable au secteur des **MILIEUX d'accueil d'ENFANTS (francophones) modifiant la CCT du
9/9/2002 – enregistrée sous le n° 65153/CO/305.02, rendue obligatoire par arrêté royal du
8/3/2009 – MB du 18/5/2009**

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services organisant de manière régulière la garde d'enfants de moins de 12 ans, tels que les crèches, les préguardiennats, les maisons communales d'accueil de l'enfance, les maisons d'enfants, les haltes-garderies – halte-accueil d'urgence et en accueil flexible, les services d'accueil extra-scolaire, les services de gardiennes agréés et les services d'accueillantes d'enfants conventionnés, les services de garde à domicile d'enfants malades, qui ressortissent à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Article 2 :

Par travailleur bénéficiaire des avantages prévus par la présente CCT, il y a lieu d'entendre l'ensemble des travailleurs employés et ouvriers, masculins et féminins, occupés dans les institutions et services visés à l'article 1^{er}.

Article 3 :

A l'article 2 de la CCT du 9 septembre 2002, il est ajouté à la fin du paragraphe : « pour tous les crédit-temps octroyés en application de cette convention soit avant la conclusion de la CCT 103 soit sur base des dispositions transitoires. »

Au même article, un nouveau paragraphe est ajouté : « § 2. Les parties signataires se réfèrent à la CCT n°103 conclue au sein du CNT le 27 juin 2012, à l'avis n° 1800 pour tous les crédits-temps octroyés à partir du 1^{er} septembre 2012, hors application des dispositions transitoires. »

Article 4.

A l'article 3, un nouveau paragraphe est ajouté :

§ 2. En application de l'article 4 § 1 de la convention collective de travail n° 103, les parties conviennent que le crédit-temps avec motif peut être pris pour une période de 48 mois, tous motifs cumulés.

Article 5

A l'article 4, la phrase suivante est ajoutée après la 1^{ère} phrase : « Les articles 3 et 6 de la CCT n° 103 font de même. »

Article 6

L'article 5 est remplacé par ce qui suit :

« Art. 5. En application de l'article 15, § 7, de la convention collective de travail n° 77bis visée et de l'article 16 de la CCT n° 103 le seuil du nombre total des travailleurs dans l'entreprise bénéficiant en même temps du droit découlant de cette convention collective de travail est porté de 5 p.c. à 15 p.c. du nombre total des travailleurs occupés dans l'institution à temps plein ou à temps partiel à la date du 30 juin de l'année qui précède la demande.

Au-delà du seuil de 5 p.c. fixé à l'article 15, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 77bis visée et à l'article 16 de la CCT n°103, l'accord de l'employeur est toutefois requis, en fonction de critères négociés avec la délégation syndicale là où elle existe.

Ne sont pas repris dans ce pourcentage de 15 p.c. :

- les travailleurs bénéficiant d'un congé parental, d'un congé palliatif ou d'un congé pour assistance et soins à un membre de la famille gravement malade,
- les travailleur de 50 ans et plus bénéficiant d'une disposition de réduction de prestations de travail en vertu de la convention collective de travail n° 77bis visée ou dans le cadre du régime antérieur d'interruption de carrière professionnelle tel que prévu par la loi de redressement du 22 janvier 1985 (Moniteur belge du 24 janvier 1985),
- les travailleurs bénéficiant d'une réduction de carrière – fin de carrière en vertu de la CCT n° 103. »

Article 7.

L'article 6 est remplacé par ce qui suit :

« Tout travailleur sollicitant une disposition de réduction de carrière visée à l'article 9 de la CCT n° 77 bis ou à la section 2 – article 8 - de la CCT n° 103 et répondant aux conditions fixées par les CCT intersectorielles de référence peut y prétendre sans prise en considération du seuil de référence lié au nombre de travailleurs occupés au sein de l'institution. L'accord préalable de l'employeur est toutefois requis, en fonction de critères négociés avec la délégation syndicale là où elle existe.

En application de l'article 8 § 3 de la CCT n° 103, les parties conviennent en outre que tout travailleur de 50 ans plus, comptant 28 années de carrière selon les modalités prévues par la convention et répondant aux autres conditions prévues peut bénéficier d'une réduction de carrière de 1/5^{ème}. »

Article 8

A l'article 8 de la CCT du 9 septembre 2002, il est ajouté à la fin du paragraphe : « pour toutes les personnes bénéficiant d'un crédit temps octroyé en application de cette convention soit avant la conclusion de la CCT 103 soit sur base des dispositions transitoires. »

Au même article, un nouveau paragraphe est ajouté : « § 2. La convention n° 103 de référence précitée est d'application pour tout ce qui n'est pas réglé par la présente convention pour les travailleurs bénéficiant d'un crédit-temps sur base de cette convention.»

Article 9

A l'article 9 de la CCT du 9/9/2002, le destinataire de la dénonciation est modifié comme suit : « au président de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé ».

Article 10.

La présente convention de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Elle entre en vigueur le 15 janvier 2013