

## **Commission paritaire pour les secteurs francophones et germanophones de l'aide sociale et des soins de santé (CP 332)**

Convention collective de travail du 18 octobre 2013 relative aux efforts de formation

Article 1<sup>er</sup> : La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour les secteurs francophones et germanophones de l'aide sociale et des soins de santé.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

-l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations (MB du 30/12/2005)

-l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation.

Article 3. Les partenaires sociaux s'engagent à réaliser une augmentation annuelle de 5 points de pourcentage du taux de participation en matière de formation, conformément aux objectifs de l'accord interprofessionnel 2007-2008, base réitérée de l'AIP 2009-2010.

Article 4. Les partenaires sociaux s'engagent à donner la possibilité aux travailleurs de suivre une formation pendant les heures de travail.

Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'entreprise.

Cette formation peut être organisée tant par l'employeur que par des formateurs externes qualifiés. Elle peut être formelle ou informelle.

Augmentation de l'objectif

Article 5. En exécution des articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, 70% au moins des travailleurs occupés auprès d'un employeur doivent se voir offrir une formation au cours de la période de validité de la présente convention collective de travail.

Il sera veillé à une répartition équitable de la formation entre les travailleurs, et à un équilibre entre les besoins de formation de l'institution et les besoins de formation liés au développement individuel des travailleurs. Un plan de formation pourra être un bon outil à cette fin.

Mesures prises

Article 6. Les Fonds Groupes à risque du secteur veilleront en particulier à proposer une offre diversifiée permettant de toucher un maximum de travailleurs autant que possible en lien avec le pouvoir de tutelle lorsqu'il propose une offre de formation.

A défaut de Conseil d'entreprise dans la plupart des institutions, les Fonds intégreront une question relative à la planification de la formation et à la couverture de celle-ci en particulier dans chaque demande de financement de formation sur site.

Article 7. Les parties signataires détermineront les critères de reconnaissance et de prise en compte des formations, et évalueront les efforts de formation réalisés au cours de la période de validité de la présente convention, sur base d'une méthodologie établie conjointement, et qui mobilisera notamment des données et ressources déjà existantes et prévues dans le cadre de diverses législations (e.a. données extraites du bilan social, issues des demandes aux Fonds Groupes à risque, ou issues soit du rapport Maribel social soit du rapport d'activité).

Article 8. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2013 et cessera de produire ses effets le 31 décembre 2014.

4

**Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector  
(PC332)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2013 betreffende de opleidingsinspanningen

Artikel 1: Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector vallen.

Onder werknemers verstaat men de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- Artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact (BS van du 30/12/2005)
- Het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren.

Artikel 3. De sociale partners verbinden zich tot een jaarlijkse verhoging met 5 procentpunten van de deelnemingsgraad inzake opleiding, conform de doelstellingen van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, dat als basis diende voor het IPA 2009-2010.

Artikel 4. De sociale partners verbinden zich ertoe de werknemers de mogelijkheid te bieden een opleiding te volgens tijdens de werkuren.

Deze mogelijkheden inzake opleiding kunnen zowel binnen als buiten de onderneming worden georganiseerd.

Deze opleiding kan zowel door de werkgever als door gekwalificeerde externe opleiders worden georganiseerd. Ze kan formeel of informeel zijn.

Verhoging van de doelstelling

Artikel 5. Met toepassing van de artikelen 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, moet ten minste 70% van de werknemers die actief zijn bij een werkgever, een opleiding genieten tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Er zal worden toegezien op een billijke verdeling van de opleiding onder de werknemers en op een evenwicht tussen de noden inzake opleiding van de instelling en de noden inzake opleiding in het kader van de individuele ontwikkeling van de werknemers. Hiertoe zal een opleidingsplan een goed middel zijn.

Genomen maatregelen

4

Artikel 6. De Fondsen Risicogroepen van de sector zullen er in het bijzonder op toezien een uitgebreid aanbod voor te stellen waarvan zoveel mogelijk werknemers gebruik kunnen maken samen met de voogdijmacht, wanneer die een opleidingsaanbod voorstelt.

Bij gebrek aan Ondernemingsraden in de meeste instellingen zullen de Fondsen een vraag betreffende de planning van de opleiding en meer bepaald het aantal deelnemers opnemen in elke vraag tot financiering van de opleiding ter plaatse.

Artikel 7. De ondertekenende partijen zullen de criteria bepalen voor de erkenning en het in aanmerking nemen van de opleidingen ; ze zullen de opleidingsinspanningen evalueren die zijn geleverd tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst op basis van een methodologie die gezamenlijk wordt bepaald en die meer bepaald gegevens en hulpmiddelen zal inhouden die reeds bestaan en bepaald zijn in het kader van verscheidene wetten (o.a. gegevens van de sociale balans, afkomstig van aanvragen aan de Fondsen Risicogroepen of afkomstig van het verslag van de sociale Maribel of van het activiteitenverslag).

Artikel 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en loopt af op 31 december 2014.