

<b>CP 332-Commission paritaire pour les secteurs francophones et germanophones de l'aide sociale et des soins de santé (CP 332)</b>	<b>PC 332 - Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector (PC 332)</b>
<b>Convention collective de travail du 21 novembre 2014 relative à « l'innovation »</b>	<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2014 inzake «innovatie »</b>
<b>Article 1 . Base juridique</b>  L'article 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance (M.B., 22 mai 2014), entrée en vigueur le 22 mai 2014 et l'Arrêté royal du 4 juillet 2014 portant exécution de l'article 22 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance (M.B., 14 juli 2014), entré en vigueur le 22 mai 2014 ;	<b>Artikel 1. Juridische basis</b>  Artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (B.S., 22 mei 2014), in werking getreden op 22 mei 2014 en het koninklijk besluit van 4 juli 2014 tot uitvoering van artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (B.S., 14 juli 2014), in werking getreden op 22 mei 2014 ;
<b>Article 2. Constat</b>  La mise en œuvre de l'article 22 de la loi du 15 mai 2014 se fait dans un contexte qui met en difficulté des mesures sectorielles innovantes existantes en faveur de l'emploi, du maintien à l'emploi et de la formation. Outre les mesures d'économie prises ou annoncées par les entités fédérées, le Gouvernement fédéral reporte l'accès au crédit-temps en fin de carrière à 60 ans, reporte d'un an l'augmentation de la dotation MARIBEL, réduit les dispositions en matière de congé-éducation, etc. Les interlocuteurs sociaux de la CP 332 avaient pourtant fait preuve d'innovation en s'appuyant sur les dispositifs existants pour maintenir le plus longtemps possible les travailleurs en activité dans des conditions décentes, pour compenser toute diminution du temps de travail par l'engagement d'un jeune ou encore pour favoriser l'accès et l'évolution dans l'emploi dans les secteurs de la CP 332 en recourant au tutorat, au plan de formation et à de multiples programmes de formation.  Le préjudice constaté aujourd'hui touche	<b>Artikel 2. Vaststelling</b>  De tenuitvoerlegging van artikel 22 van de wet van 15 mei 2014 gebeurt in een context die de bestaande sectorale innoverende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid, ter verlenging van de loopbaan en opleiding in moeilijkheden brengt. Naast de getroffen of geplande besparingsmaatregelen van de Gewesten en Gemeenschappen, stelt de federale regering de toegang tot tijdskrediet aan het einde van de loopbaan uit tot de leeftijd van 60 jaar, stelt zij de verhoging van de MARIBEL toelage met een jaar uit en beperkt zij de bepalingen op gebied van betaald educatief verlof en dergelijke. De sociale gesprekspartners van PC 332 hadden nochtans bewezen werk te maken van innovatie waarbij ze uitgingen van de bestaande schikkingen om de werknemers zo lang mogelijk aan het werk te houden onder behoorlijke omstandigheden, ter compensatie van de inkrimping van de arbeidsduur door de indienstneming van een jongere en ook om de toegang tot en de ontwikkeling van de werkgelegenheid in de

<p>non seulement les travailleurs mais aussi les bénéficiaires des secteurs concernés.</p>	<p>sectoren van PC 332 te bevorderen via het mentorschap, het opleidingsplan en diverse opleidingsprogramma's. Niet enkel de werknemers maar ook de begunstigen uit de betrokken sectoren worden getroffen door de nadelige impact.</p>
<p><b>Article 3. Champ d'application</b></p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la Commission paritaire pour les secteurs francophones et germanophones de l'aide sociale et des soins de santé.</p> <p>Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.</p>	<p><b>Artikel 3. Toepassingsgebied</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.</p> <p>Onder werknemers wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.</p>
<p><b>Article 4. Dispositions</b></p> <p>Les parties signataires reconnaissent que l'innovation dans le secteur est très importante dans la perspective du maintien et de la création d'emplois, particulièrement l'accès des jeunes à l'emploi et le maintien de l'occupation des travailleurs âgés C'est pourquoi sans attendre les injonctions de la Loi du 15 mars 2014, les interlocuteurs sociaux de la CP 332 ont pris de longue date des initiatives telles que</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'activation du MARIBEL SOCIAL</li> <li>- L'activation du MARIBEL FISCAL</li> <li>- La création du dispositif PLAN TANDEM/OLD TIMER pour le secteur de l'enfance</li> <li>- le tutorat</li> <li>- le PLAN DE FORMATION</li> <li>- Des programmes de formation pour les groupes à risque</li> </ul> <p>Tenant compte des dispositions qui sont et seront adoptées par les Gouvernements fédéral et régionaux mettant à mal en tout ou en partie ces initiatives innovantes prises précédemment, les parties signataires</p>	<p><b>Artikel 4. Bepalingen</b></p> <p>De ondertekenende partijen erkennen dat innovatie binnen de sector zeer belangrijk is met het oog op het behoud en de creatie van banen, in het bijzonder m.b.t. de toegang van jongeren tot tewerkstelling en de verlenging van de loopbaan van de oudere werknemers. Daarom hebben de sociale gesprekspartners van PC 332, zonder de verplichtingen van de wet van 15 maart 2014 af te wachten, reeds voorheen de volgende initiatieven genomen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De activering van de SOCIALE MARIBEL</li> <li>- De activering van de FISCALE MARIBEL</li> <li>- De invoering van de regeling PLAN TANDEM/OLD TIMER voor de sector kindervelzijn</li> <li>- het mentorschap</li> <li>- het OPLEIDINGSPLAN</li> <li>- Opleidingsprogramma's voor de risicogroepen</li> </ul> <p>Gelet op de bepalingen die de federale en regionale regeringen hebben aangenomen en zullen aannemen en die deze vroeger genomen innovatie-initiatieven volledig of gedeeltelijk in het gedrang brengen, zullen</p>

<p>auront d'abord pour objectif en 2015 d'interpeller les autorités politiques afin d'obtenir leur engagement de préserver les dispositifs ayant fait leur preuve, de supprimer les discriminations intersectorielles relatives aux réductions de cotisations sociales ou encore de reconnaître certains métiers du non-marchand comme métiers lourds.</p>	<p>de ondertekenende partijen in 2015 in de eerste plaats de politieke overheden interpellieren opdat zij zich ertoe verbinden de regelingen die hun nut hebben bewezen te behouden, de discriminatoire elementen tussen de sectoren weg te werken m.b.t. de verminderingen inzake sociale bijdragen en sommige beroepen uit de non-profitsector als zware beroepen te erkennen.</p>
<p><b>Article 5. Dispositions finales</b></p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 21 novembre 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au président de la commission paritaire. Le délai de six mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président.</p>	<p><b>Artikel 5. Slotbepalingen</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 21 november 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door alle partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden, bij aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité. De termijn van zes maanden gaat in op de dag waarop het aangetekend schrijven naar de voorzitter wordt gestuurd.</p>