

commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

Convention collective de travail du 21 novembre 2014

Montant et mode de perception de la cotisation pour les initiatives de formation et d'emploi en faveur des groupes à risque

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Art. 1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services organisant de manière régulière la garde d'enfants de moins de 12 ans, tels que les crèches, les préguardiennats, les maisons communales d'accueil de l'enfance, les maisons d'enfants, les haltes-garderies – halte-accueil d'urgence et en accueil flexible, les services d'accueil extra-scolaire, les services de gardiennes agréés et les services d'accueillantes d'enfants conventionnées, les services de garde à domicile d'enfants malades, qui ressortissent à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Art. 2 Cette convention collective de travail est conclue en application :

- de l'article 7§1^{er} de la convention collective de travail du 27 novembre 2007 relative à l'institution d'un fonds de sécurité d'existence, dénommé « Fonds social pour le secteur des milieux d'accueil d'enfants » et fixation de ses statuts ;
- de la section 1 - Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque (articles 188 à 191) – du chapitre VIII - Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et plan d'accompagnement et de suivi actifs des chômeurs de la Loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (M.B. du 28/12/2006 – 3^{ème} édition)

CHAPITRE II. – Dispositions

Art. 3. Les employeurs visés à l'article 1^{er} s'engagent à prendre des mesures de promotion de l'emploi et de la formation de personnes appartenant aux groupes à risque ou à qui s'applique un plan d'accompagnement.

Relèvent des groupes à risque, les personnes mentionnées aux articles 3 et 4 de la convention collective de travail du 19 septembre 2013, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, relative à la définition des groupes à risque visés dans le secteur des soins de santé.

Art. 4. Pour les années 2015 et 2016, le coût de ces initiatives correspond au produit d'une cotisation de 0,10 p.c. pour chacun des trimestres. Ce pourcentage est calculé sur la base du salaire global des travailleurs, comme prévu par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs (Moniteur belge du 2 juillet 1981) et les arrêtés d'exécution de cette loi, occupés par les employeurs visés à l'article 1^{er}.

CHAPITRE III. - Modalités d'application

Art. 5. Les parties conviennent de confier la perception de la cotisation prévue à l'article 3, à l'Office national de sécurité sociale et cela pour le compte du " Fonds social pour le secteur des milieux d'accueil d'enfants » institué par la convention collective de travail du 27 novembre 2007, conclue au sein de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé instituant un fonds de sécurité d'existence, dénommé " Fonds social pour le secteur des milieux d'accueil d'enfants " et fixant ses statuts.

Art. 6. Le produit de cette cotisation est affecté à la promotion de l'emploi, à l'embauche de personnel et à

des initiatives de formation pour groupes à risque qui pourraient être engagés dans le secteur ou ont déjà été engagés.

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016.

Paritair Comité voor de Franstalige en de Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2014

Bedrag en manier waarop de bijdrage voor de initiatieven inzake opleiding en werkgelegenheid voor risicogroepen wordt geïnd.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die op regelmatige basis de opvang van kinderen jonger dan 12 jaar, organiseren, zoals de kinderkribben, de peuterspeelruimtes, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, de « maisons d'enfants », de « halte-garderies » - kortstondige noodopvang en flexibele opvang-, de buitenschoolse kinderopvangcentra en de erkende diensten voor onthaalouders en de diensten voor kinderopvangsters onder overeenkomst, de thuisopvang van zieke kinderen, die onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector vallen.

Onder "werknemers" verstaat men: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Art. 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing:

- van artikel 7§1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2007 betreffende de oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid "Fonds social pour le secteur des milieux d'accueil d'enfants" genaamd, en bepaling van zijn statuten;
- van afdeling 1 – Inspanningen ten voordele van personen die behoren tot risicogroepen (artikelen 188 tot 191) – van hoofdstuk VIII - Inspanningen ten voordele van personen die behoren tot risicogroepen en plan inzake de actieve begeleiding en opvolging van werklozen van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (B.S. van 28/12/2006 – 3e uitgave)

HOOFDSTUK II. – Bepalingen

Art. 3. De werkgevers die worden bedoeld in artikel 1, verbinden zich ertoe maatregelen te nemen ter bevordering van de werkgelegenheid en de opleiding van personen die behoren tot risicogroepen en op wie een begeleidingsplan van toepassing is. Van deze risicogroepen maken de personen deel uit die zijn vermeld in de artikelen 3 en 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2013 die werd gesloten in het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector betreffende de bepaling van de risicogroepen bedoeld in de sector van de gezondheidszorg.

Art. 4. Voor de jaren 2015 en 2016 komt de kostprijs van deze initiatieven overeen met een bijdrage van 0,10 % voor elk trimester. Dit percentage wordt berekend op basis van het globale loon van de werknemers, zoals bepaald in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers (Belgisch Staatsblad van 2 juli 1980 en de uitvoeringsbesluiten van deze wet) die worden tewerkgesteld door de werkgevers bedoeld in artikel 1.

HOOFDSTUK III. – Toepassingsvoorwaarden

Art. 5. De partijen komen overeen de inning van de bijdrage bepaald in artikel 3 toe te vertrouwen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit voor rekening van het "Sociaal Fonds voor de voorzieningen van kinderopvang" dat werd opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2007, die werd gesloten binnen het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid met de naam "Sociaal Fonds voor de voorzieningen van kinderopvang" en tot bepaling van de statuten ervan.

J

Art. 6. Het product van deze bijdrage wordt besteed aan de bevordering van de werkgelegenheid, de aanwerving van personeel en opleidingsinitiatieven voor risicogroepen die zouden kunnen worden aangeworven in de sector of reeds aangeworven zijn.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.