



ERRATUM

**Commission paritaire pour le secteur
francophone et germanophone de l'aide sociale
et des soins de santé**

**CCT n° 133008/CO/332
du 18/02/2016**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 9, second alinéa doit être corrigé comme suit : "Zij kan door beide **elk der** partijen mits een opzegtermijn van drie maanden worden beëindigd per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité, die de overige partijen daarvan in kennis stelt."

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de Franstalige en
Duitstalige welzijns- en gezondheidssector**

**CAO nr. 133008/CO/332
van 18/02/2016**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 9, tweede lid moet als volgt verbeterd worden : "Zij kan door beide **elk der** partijen mits een opzegtermijn van drie maanden worden beëindigd per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité, die de overige partijen daarvan in kennis stelt."

Beslissing van

08 -07- 2016

CP 332 – COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FRANCOPHONE ET GERMANOPHONE DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTE

Convention collective de travail du 18 mars 2016 relative à l'octroi d'une allocation de fin d'année au personnel des services « Equipes SOS-enfants ».

Préambule

La présente convention collective de travail confirme une pratique existante et la rend obligatoire.

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui, à la fois, ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé et appartiennent au secteur « Equipes SOS enfants », visé par l'Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 14 juin 2004 relatif à l'agrément et au subventionnement des équipes SOS Enfants en application du décret du 12 mai 2004 relatif à l'aide aux enfants victimes de maltraitance.

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et employés, masculins et féminins.

Art.2. Les dispositions de la présente convention collective de travail établissent les règles applicables aux travailleurs visés à l'article 1 en matière d'allocation de fin d'année et ce, pour l'année 2016 et les années suivantes.

Art.3. Le montant de l'allocation de fin d'année se compose d'une partie forfaitaire, majorée d'une partie variable.

Art.4.

§ 1^{er}. Considérant la loi du 23 avril 2015 concernant la promotion de l'emploi modifiant l'article 3bis de l'Arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, le montant de la partie forfaitaire s'obtient en majorant la partie forfaitaire de l'année précédente d'un pourcentage variant conformément à l'évolution de l'indice santé lissé selon le calcul suivant :

Partie forfaitaire de l'année précédente multipliée par l'indice santé lissé du mois d'octobre de l'année considérée divisé par l'indice de santé lissé du mois d'octobre de l'année précédente, arrondi à 4 décimales. Le calcul final est arrondi à 2 décimales.

Pour l'année 2015, le montant de la partie forfaitaire s'élève à 363.72€

§ 2. La partie variable s'élève à 2,5 p.c. de la rémunération annuelle brute qui sert de base au calcul de la rémunération due pour le mois d'octobre de l'année prise en compte.

Art.5.

§ 1. Le montant total de l'allocation de fin d'année est octroyé au travailleur qui exerce une fonction impliquant l'exécution de prestations de travail complètes effectives ou assimilées et qui a ou avait bénéficié de son salaire complet pendant la période de référence.

Les prestations de travail assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

La période de référence est la période allant du 1^{er} janvier au 30 septembre inclus de l'année considérée. Chaque mois de travail effectif ou assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième de l'allocation octroyée conformément aux dispositions de l'article 4.

On entend par « mois » tout engagement ayant pris cours avant le seizième jour du mois.

§ 2. Lorsque le travailleur à temps plein ne peut bénéficier du montant total de l'allocation parce qu'il a été engagé ou qu'il a quitté l'établissement au cours de la période de référence, le montant de l'allocation est fixé au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

§ 3. Le montant de l'allocation est calculé pour le travailleur occupé à temps partiel au prorata de la durée des prestations de travail effectuées ou assimilées au cours de la période de référence.

Art.6.

L'allocation de fin d'année est liquidée en une seule fois dans le courant du mois de décembre de l'année considérée ou dans le mois au cours duquel le travailleur quitte l'établissement.

Art.7.

L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni pour des prestations de travail effectuées dans le cadre d'un contrat d'étudiant.

Art.8. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une allocation de fin d'année d'un montant supérieur ou égal à celui de l'allocation visée dans la présente convention.

A contrario, la présente convention collective s'applique aux travailleurs qui bénéficient d'une allocation de fin d'année dont le montant est inférieur à celui de l'allocation visée dans la présente convention mais seulement à concurrence de la différence de montant entre les deux allocations ; l'employeur versera dans ce cas au travailleur la différence de montant entre l'allocation dont il bénéficie et celui dont il aurait bénéficié via l'application de la présente convention collective.

6

Art.9. La présente Convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2016. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois notifié par courrier recommandé au Président de la Commission paritaire qui en informe les autres parties.

PC 332 – PARITAIR COMITE VOOR DE FRANSTALIGE EN DUITSTALIGE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSECTOR

Cao van 18 maart 2016 betreffende de toekenning van een eindejaarsuitkering voor het personeel van de diensten "Equipes SOS-enfants."

Preambule

Deze Cao bevestigt de bestaande praktijk en verklaart die algemeen verbindend.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op werkgevers en werknemers die behoren, zowel tot het paritair comité voor de Franstalige en de Duitstalige welzijns- en gezondheidssector als tot de " Equipes SOS-enfants ", bedoeld in het besluit van de Franse Gemeenschapsregering van 14 juni 2004 betreffende de erkenning en subsidiëring van de " Equipes SOS-enfants " op grond van het decreet van 12 mei 2004 betreffende de hulp aan slachtoffers van kindermishandeling.

Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden bedoeld

Art.2. De voorzieningen in deze Cao bepalen de regels die van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 1, met betrekking tot de eindejaarsuitkering en zulks voor het jaar 2016 en de daaropvolgende jaren.

Art.3. Het bedrag van de eindejaarsuitkering bestaat uit een vast gedeelte en een variabel gedeelte.

Art.4.

§ 1. Gelet op de wet van 23 april 2015 ter bevordering van de werkgelegenheid tot wijziging van artikel 3 bis van het Koninklijk besluit ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, wordt het bedrag van het forfaitaire deel berekend door het forfaitaire deel van het voorafgaande jaar te verhogen met een percentage dat varieert overeenkomstig de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex volgens de volgende berekening:

Het forfaitaire deel van het voorgaande jaar, vermenigvuldigd met de afgevlakte gezondheidsindex van de maand oktober van dat jaar, gedeeld door de afgevlakte gezondheidsindex van de maand oktober van het vorige jaar, afgerond tot vier cijfers na de komma. De definitieve berekening wordt afgerond op 2 decimalen.

Voor 2015 bedraagt het bedrag van het forfaitair gedeelte € 363,72

§ 2. Het variabele deel bedraagt 2,5 pct. van het bruto jaarloon gebruikt voor de berekening van het loon verschuldigd voor de maand oktober van dat jaar

Art.5.

§ 1Het totale bedrag van de eindejaarsuitkering wordt toegekend aan werknemers die een functie uitoefenen waarbij werkelijke of geassimileerde volledige

d

arbeidsprestaties worden verricht en die gedurende de referentieperiode hun volledige loon hebben of hadden ontvangen.

Geassimileerde prestaties zijn de prestaties die worden bedoeld in de artikelen 16 en 41 van het Koninklijk besluit tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

De referentieperiode is de periode van 1 januari tot en met 30 september van dat jaar. Elke maand van feitelijke of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referentieperiode geeft recht op één negende van de overeenkomstig de bepalingen van artikel 4 toegekende uitkering.

Onder "maand" wordt verstaan elke indienstneming ingegaan vóór de zestiende dag van de maand.

§ 2. Als de voltijdse werknemer geen recht heeft op het totale bedrag van de uitkering omdat hij in dienst werd genomen of de instelling heeft verlaten tijdens de referentieperiode, wordt het bedrag van de uitkering vastgesteld naar rata van de tijdens de referentieperiode verrichte of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.

§ 3. Voor een deeltijdse werknemer wordt het bedrag van de vergoeding berekend naar rata van de duur van de tijdens de referentieperiode uitgevoerde arbeidsprestaties of geassimileerde diensten.

Art.6.

De eindejaarsuitkering wordt in eenmaal uitbetaald in de maand december van dat jaar of tijdens de maand waarin de werknemer de instelling verlaat.

Art.7.

De eindejaarsuitkering is niet verschuldigd aan de werknemers ontslagen wegens dringende reden noch voor diensten geleverd in het kader van een studentenovereenkomst

Art.8.

Deze Cao is niet van toepassing op werknemers die al een eindejaarsuitkering genieten groter dan of gelijk aan die welke in deze overeenkomst wordt bedoeld.

Omgekeerd, geldt deze Cao voor werknemers die een eindejaarsuitkering genieten die lager is dan die welke in deze overeenkomst wordt bedoeld, maar slechts ten bedrage van het verschil tussen de twee uitkeringen; de werkgever betaalt de werknemer in dat geval het verschil tussen de vergoeding die hij ontvangt en die welke hij zou hebben ontvangen door de toepassing van deze overeenkomst.

Art.9. Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2016. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door ^{elk der} ~~beide~~ partijen mits een opzegtermijn van drie maanden worden beëindigd per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité, die de overige partijen daarvan in kennis stelt.