

CP 332 – COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FRANCOPHONE ET GERMANOPHONE DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTE

Convention collective de travail du 15 avril 2016 relative à l'octroi d'une allocation de fin d'année au personnel des établissements et services du secteur des Centres de planning et de consultation familiale et conjugale dépendant de la Région wallonne.

Préambule

La présente convention collective de travail confirme une pratique existante et la rend obligatoire.

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui, à la fois, ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, sont subsidiés par la région wallonne, et appartiennent au secteur « Centres de planning et de consultation familiale et conjugale » visés par le décret 23 janvier 2014 modifiant certaines dispositions du Code wallon de l'Action sociale et de la Santé relatives aux centres de planning et de consultation familiale et conjugale.

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et employés, masculins et féminins.

Art.2. Les dispositions de la présente convention collective de travail établissent les règles applicables aux travailleurs visés à l'article 1 en matière d'allocation de fin d'année et ce, pour l'année 2016 et les années suivantes.

Art.3. Le montant de l'allocation de fin d'année se compose d'une partie forfaitaire, majorée d'une partie variable.

Art.4.

§ 1^{er}. Considérant la loi du 23 avril 2015 concernant la promotion de l'emploi qui modifiant l'article 3bis de l'Arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, le montant de la partie forfaitaire s'obtient en majorant la partie forfaitaire de l'année précédente d'un pourcentage variant conformément à l'évolution de l'indice santé lissé selon le calcul suivant :

Partie forfaitaire de l'année précédente multipliée par l'indice santé lissé du mois d'octobre de l'année considérée divisé par l'indice de santé lissé du mois d'octobre de l'année précédente, arrondi à 4 décimales. Le calcul final est arrondi à 2 décimales.

Pour l'année 2015, le montant de la partie forfaitaire s'élève à 363.72€

La partie forfaitaire est augmentée d'un montant brut indexé de 100.14€ (valeur 2015), conformément à la convention collective de travail du 21 juin 2011 octroyant une allocation de fin d'année pour l'année 2010 et les suivantes – Région wallonne, enregistrée le 19/09/2011 sous le numéro 105736/CO/332.

Valeur totale de la partie forfaitaire en 2015 : 463.86€

§ 2. La partie variable s'élève à 2,5 p.c. de la rémunération annuelle brute qui sert de base au calcul de la rémunération due pour le mois d'octobre de l'année prise en compte.

Par « rémunération annuelle brute », on entend la rémunération constituée par le salaire fixe (à l'exclusion des avantages en nature, des primes régulièrement accordées et des sursalaires pour des prestations de travail particulières) qui est accordée pour un régime de travail à temps plein.

Art.5.

§ 1. Le montant total de l'allocation de fin d'année est octroyé au travailleur qui exerce une fonction impliquant l'exécution de prestations de travail complètes effectives ou assimilées, à temps plein, et qui a ou avait bénéficié de son salaire complet pendant la période de référence.

Les prestations de travail assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

La période de référence est la période allant du 1^{er} janvier au 30 septembre inclus de l'année considérée. Chaque mois de travail effectif ou assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième de l'allocation octroyée conformément aux dispositions de l'article 4.

On entend par « mois » tout engagement ayant pris cours avant le seizième jour du mois ou ayant pris fin après le quinzième jour du mois.

§ 2. Lorsque le travailleur à temps plein ne peut bénéficier du montant total de l'allocation parce qu'il a été engagé ou qu'il a quitté l'établissement au cours de la période de référence, le montant de l'allocation est fixé au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

§ 3. Le montant de l'allocation est calculé pour le travailleur occupé à temps partiel au prorata de la durée des prestations de travail effectuées ou assimilées au cours de la période de référence.

Art.6.

L'allocation de fin d'année est liquidée en une seule fois dans le courant du mois de décembre de l'année considérée ou dans le mois au cours duquel le travailleur quitte l'établissement.

Art.7.

L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave.

Art.8. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une allocation de fin d'année d'un montant supérieur ou égal à celui de l'allocation visée dans la présente convention et ce, quelle que soit la source de droit qui a été à l'origine de l'octroi de cette allocation.

A contrario, la présente convention collective s'applique aux travailleurs qui bénéficient d'une allocation de fin d'année dont le montant est inférieur à celui de l'allocation visée dans la présente convention mais seulement à concurrence de la différence de montant entre les deux allocations ; l'employeur versera dans ce cas au travailleur la différence de montant entre l'allocation dont il bénéficie et celui dont il aurait bénéficié via l'application de la présente convention collective.

Art.9. La présente Convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois notifié par courrier recommandé au Président de la Commission paritaire qui en informe les autres parties.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2016 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie aan het personeel van inrichtingen en diensten van de sector voor de Centres de planning et de consultation familiale et conjugale die afhangen van het Waalse Gewest

Preambule

Deze collectieve arbeidsovereenkomst bevestigt een bestaande praktijk en maakt deze algemeen verbindend.

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers, die tegelijk behoren tot het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, die gesubsidieerd worden door het Waalse gewest, en die behoren tot de sector van de "Centra voor geboorteregeling en gezins- en echtelijke raadpleginge" bedoeld in het decreet van 23 januari 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het Waalse wetboek voor sociale actie en gezondheid in verband met de Centra voor geboorteregeling en gezins- en echtelijke raadplegingen.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2 De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast die van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 1 met betrekking tot de eindejaarsvergoeding en dat voor 2016 en de daarop volgende jaren.

Art. 3 Het bedrag van de eindejaarsvergoeding bestaat uit een forfaitair gedeelte, verhoogd met een variabel gedeelte.

Art. 4

§ 1^{er}. Gelet op de de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid en tot wijziging van artikel 3bis van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, wordt het bedrag van het forfaitair gedeelte bekomen door het forfaitair gedeelte van het vorige jaar te verhogen met een percentage dat varieert volgens de afgevlakte gezondheidsindex berekend op de volgende wijze :

Forfaitair gedeelte van vorig jaar vermenigvuldigd met de afgevlakte gezondheidsindex van oktober van het jaar in kwestie gedeeld door de afgevlakte gezondheidsindex van oktober van het jaar voordien, afgerond op 4 decimalen. De eindberekening wordt op 2 decimalen afgerond.

Voor 2015, bedraagt het bedrag van het forfaitaire gedeelte 363.72€

Het forfaitaire gedeelte wordt verhoogd met een geïndexeerd brutobedrag van 100.14€ (waarde 2015), overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2011 ter toekenning van een eindejaarsvergoeding voor 2010 en volgende - Waals geweest, geregistreerd op 19/09/2011 onder nummer 105736/CO/332.

Totale waarde van het forfaitair gedeelte in 2015 : 463.86€

§ 2. Het variabel gedeelte bedraagt 2,5 procent van de jaarlijkse brutoverloning die als basis dient voor de berekening van het bedrag verschuldigd voor de maand oktober van het jaar in kwestie.

Onder « jaarlijkse brutoverloning », wordt de verloning verstaan die bestaat uit het vast loon (met uitzondering van voordelen in natura, regelmatig toegekende premies en overlonen voor bijzondere arbeidsprestaties) die wordt toegekend voor een voltijds arbeidsstelsel.

Art. 5

§ 1. Het totaal bedrag voor de berekening van de eindejaarsvergoeding wordt toegekend aan de werknemer die een functie uitoefent waarin hij volledige effectieve of gelijkgestelde arbeidsprestaties voltijds uitvoert, en die zijn volledig loon heeft of had ontvangen tijdens de referteperiode.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties staan opgesomd in artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

De referteperiode loopt van 1 januari tot 30 september inbegrepen van het jaar in kwestie. Elke effectieve of gelijkgestelde gewerkte maand tijdens de referteperiode geeft recht op een negende van de vergoeding toegekend volgens de bepalingen van artikel 4.

Onder « maand » verstaan we elke verbintenis die begon voor de zestiende dag van de maand of die eindigde na de vijftiende dag van de maand.

§ 2. Wanneer de voltijdse werknemer niet kan genieten van het totale bedrag van de uitkering omdat hij werd aangeworven of omdat hij het bedrijf heeft verlaten in de loop van de referteperiode, wordt het bedrag van de vergoeding vastgelegd aan prorata van de geleverde arbeidsprestaties of gelijkgesteld tijdens de referteperiode.

§ 3. Het bedrag van de vergoeding voor de voltijdse werknemer wordt berekend aan prorata van de duur van de geleverde arbeidsprestaties of gelijkgesteld tijdens de referteperiode.

Art. 6

De eindejaarsvergoeding wordt in een keer vereffend in de loop van de maand december van het jaar in kwestie of in de loop van de maand waarin de werknemer het bedrijf verliet.

Art. 7

De eindejaarsvergoeding is niet verschuldigd aan werknemers ontslagen wegens dringende redenen.

Art. 8 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op werknemers die reeds een eindejaarsvergoeding ontvangen die hoger ligt of evenveel bedraagt dan de vergoeding uit deze overeenkomst en dat ongeacht de rechtsbron die aanleiding gaf tot de toekenning van deze vergoeding.

Daarentegen, is deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op werknemers die genieten van een eindejaarsvergoeding waarvan het bedrag lager ligt dan het bedrag bedoeld in deze overeenkomst maar alleen voor het verschil van het bedrag tussen beide vergoedingen; de werkgever stort in dat geval het verschil van het bedrag tussen de vergoeding waarvan de werknemer geniet en het bedrag dat hij zou gekregen hebben door de toepassing van deze collectieve overeenkomst.

Art. 9 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016. Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd middels een opzeg van drie maanden die per aangetekend schrijven wordt overgemaakt aan de Voorzitter van het paritair comité die de andere partijen daarvan op de hoogte stelt.