

Commission paritaire pour les secteurs francophones et germanophones
de l'aide sociale et de la santé

Convention collective de travail du 16 juin 2017 octroyant des jours de congé extralégaux au personnel des services de promotion de la santé à l'école.

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services de promotion de la santé à l'école (PSE) qui ressortissent à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Article 2 :

Par « travailleur bénéficiaire des avantages prévus par la présente convention collective de travail », il y a lieu d'entendre : l'ensemble des travailleurs employés et ouvriers, masculins et féminins, occupés dans les institutions et services visés à l'article 1^{er}.

Article 3 : objet

Les parties conviennent de l'octroi de 4 jours de congé supplémentaires, extralégaux, en sus des 20 jours légaux de vacances annuelles, en régime de travail de 5 jours par semaine¹.

En cas d'occupation à temps partiel, le bénéfice de ce volume de congé s'en trouve proratisé sur base du régime de travail.

Article 4 : modalités

L'octroi des jours de congé extralégaux visés à la présente convention collective de travail est basé sur les mêmes règles que les vacances annuelles légales, avec les mêmes assimilations, sauf les dispositions suivantes :

- ✓ L'année d'entrée en service, le droit à ces jours est proratisé au nombre de trimestres prestés (un trimestre est réputé presté si le travailleur a été lié par un contrat de travail au moins la moitié du trimestre).
- ✓ Sauf demande expresse du travailleur, les premiers jours pris sont réputés être les jours de congé extralégaux visés par la présente convention.
- ✓ Compte tenu de la spécificité du secteur et de la part importante de l'activité liée aux temps scolaires, ces jours sont pris de commun accord, prioritairement durant les congés scolaires, sauf si le service met en place une fermeture d'entreprise pendant une partie des congés scolaires. Le règlement de travail précisera les modalités de mise en œuvre, en ce compris le cas échéant l'obligation liée aux congés scolaires.
- ✓ Les jours qui ne sont pas pris, quelle qu'en soit la raison, durant l'année, sont perdus.

¹ soit 4 fois 7 heures 36 pour un temps plein de 38 heures par semaine.

Les jours sont pris dans l'année ; ils peuvent cependant être reportés jusqu'à la fin des congés scolaires de Noël (ou d'hiver).

Article 5 : avantage acquis

La disposition conventionnelle n'est pas cumulative de jours déjà octroyés dans l'institution. Si l'institution octroie déjà au moins 4 jours supplémentaires, en sus des 20 jours légaux, elle en reste à ce nombre de jours. Si elle octroie moins de 4 jours supplémentaires, elle augmente ce nombre jusqu'à concurrence de 24 jours au total.

Les jours de congé liés à l'ancienneté ou à la fonction ne sont pas pris en compte dans le total des 24 jours.

Si l'institution octroie plus que 24 jours au total, la situation plus favorable reste acquise.

Si des jours de congé sont déjà octroyés dans l'institution, à titre de jours de vacances supplémentaires extralégaux ou de jours à date fixe avant l'entrée en vigueur de la présente CCT, ils sont intégrés dans le total de 24 jours, sans diminution, mais restent octroyés sur base des dispositions prévues dans l'institution, au règlement de travail ou au contrat de travail individuel.

Article 6 : transition année 2017

Pour le personnel en fonction à la date de signature de la présente convention, les 4 jours sont attribués, en tenant compte des dispositions prévues aux articles 4 et 5 ci-dessus. Pour les travailleurs qui ont quitté l'institution avant le 1^{er} juillet 2017, aucune valorisation n'est due.

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant préavis de six mois notifié par courrier recommandé au Président de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, qui en informe les parties signataires.

Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige
welzijns- en gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2017 tot toekenning van bovenwettelijke verlofdagen aan het personeel van de diensten ter bevordering van de gezondheid op school.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten ter bevordering van de gezondheid op school die ressorteren onder het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige sector voor maatschappelijk welzijn en gezondheidszorg.

Artikel 2 :

Onder "werknemer die de voordelen geniet die worden bepaald door deze collectieve arbeidsovereenkomst", moet men verstaan: alle mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders die zijn tewerkgesteld in de instellingen en diensten bedoeld in artikel 1.

Artikel 3 : voorwerp

De partijen komen overeen over de toekenning van 4 bijkomende, bovenwettelijke, verlofdagen bovenop de 20 jaarlijkse wettelijke vakantiedagen, in een arbeidsstelsel van 5 dagen per week.¹

In geval van deeltijdse tewerkstelling wordt het recht op dit verlof proportioneel berekend op basis van de arbeidsregeling.

Artikel 4: modaliteiten

De toekenning van de bovenwettelijke verlofdagen bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst is gebaseerd op dezelfde regels als de wettelijke jaarlijkse vakantie, met dezelfde gelijkstellingen, behalve de volgende bepalingen:

- ✓ Het jaar van indiensttreding wordt het recht op deze dagen proportioneel berekend volgens het aantal gepresteerde trimesters (een trimester wordt als gepresteerd beschouwd als de werknemer ten minste de helft van het trimester gebonden is geweest door een arbeidsovereenkomst).
- ✓ Behalve bij uitdrukkelijk verzoek van de werknemer, worden de eerste genomen dagen geacht de bovenwettelijke verlofdagen te zijn die worden bedoeld door deze overeenkomst.
- ✓ Rekening houdend met specificiteit van de sector en het grote deel van de activiteit dat gebonden is aan de schooltijden, worden deze dagen in onderling overleg genomen, bij voorrang tijdens de schoolvakanties, behalve als de dienst een sluiting van de onderneming invoert tijdens een deel van de schoolvakanties. De uitvoeringsmodaliteiten zullen in het

¹ ofwel 4 maal 7 uur 36 voor een voltijdse betrekking van 38 uren per week

arbeidsreglement worden gepreciseerd, met inbegrip van in voorkomend geval de verplichting in verband met de schoolvakanties.

- ✓ De dagen die, om welke reden dan ook, niet worden genomen tijdens het jaar zijn verloren. De dagen worden genomen tijdens het jaar; zij kunnen echter worden uitgesteld tot het einde van de kerst- (of winter) schoolvakantie.

Artikel 5 : verworven voordeel

De conventionele bepaling is niet cumulatief met dagen die reeds toegekend zijn in de instelling. Als de instelling reeds ten minste 4 bijkomende dagen toekent, bovenop de 20 wettelijke dagen, blijft ze bij dit aantal dagen. Als ze minder dan 4 bijkomende dagen toekent, verhoogt ze dit aantal tot 24 dagen in totaal.

De verlofdagen gekoppeld aan de anciënniteit of aan de functie worden niet in rekening genomen in het totaal van 24 dagen.

Als de instelling meer dan 24 dagen in totaal toekent, blijft de gunstigere situatie verworven.

Als er reeds verlofdagen worden toegekend in de instelling, als bovenwettelijke bijkomende vakantiedagen of als dagen op een vaste datum voor de inwerkingtreding van deze CAO, worden zij opgenomen in het totaal van 24 dagen, zonder vermindering, maar blijven toegekend op basis van de bepalingen waarin voorzien is in de instelling, in het arbeidsreglement of in de individuele arbeidsovereenkomst.

Artikel 6 : overgang jaar 2017

Voor het personeel in functie op de datum van ondertekening van deze overeenkomst, worden de 4 dagen toegekend, rekening houdend met de bepalingen waarin voorzien is in de artikelen 4 en 5 hierboven. Voor de werknemers die de instelling hebben verlaten voor 1 juli 2017, is geen enkele valorisatie verschuldigd.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, die de ondertekenende partijen ervan op de hoogte brengt.