

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRACTIONS TOURISTIQUES

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18 DECEMBRE 2014 CONCERNANT L'INNOVATION

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les attractions touristiques.

Article 2.

Les parties signataires reconnaissent que le secteur est confronté à des défis structurels et qu'elles vont chercher des solutions créatives pour relever ces défis.

Article 3.

Pendant la durée de la convention collective les parties s'accordent à:

- dresser la liste des défis structurels en procédant à leur analyse et leur délimitation;
- chercher des solutions créatives en réponse à ces défis structurels;
- faire appel au fonds de formation du secteur pour fournir l'ensemble des données nécessaires à l'analyse du dossier afin de réaliser les objectifs de cette CCT.

Article 4.

Le suivi de l'exécution de la présente au sein de la commission paritaire pour les attractions touristiques a pour but d'implémenter l'article 22, §1 de la loi du 15 mai 2014 portant exécution du Pacte de compétitivité, d'emploi et de relance (Moniteur belge du 22 mai 2014) à la date mentionnée.

Article 5.

La présente entre en vigueur le 13 novembre 2014 et prend fin le 31 décembre 2015.

PARITAIR COMITE VOOR DE TOERISTISCHE ATTRACTIES

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 DECEMBER 2014 BETREFFENDE DE INNOVATIE

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de toeristische attracties ressorteren.

Artikel 2.

De ondertekenende partijen onderschrijven dat er structurele uitdagingen zijn in de sector en dat zij zullen overgaan tot het zoeken van creatieve oplossingen voor deze structurele uitdagingen.

Artikel 3.

De ondertekenende partijen zullen tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst :

- De structurele uitdagingen in kaart brengen, analyseren en afbakenen;
- Innovatieve creatieve oplossingen zoeken om een antwoord te bieden op deze structurele uitdagingen;
- Een
beroep doen op het vormingsfonds om de nodige gegevens in kaart te brengen en te analyseren om de doelstellingen van deze CAO te realiseren.

Artikel 4.

De opvolging binnen het Paritair Comité voor de toeristische attracties van de uitvoering van deze CAO heeft tot doel uitvoering te kunnen geven aan artikel 22, §1 van de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (B.S. van 22 mei 2014) op de daarin vermelde datum.

Artikel 5.

Deze CAO treedt in werking op 13 november 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015.