

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21 JANUARI 2016 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE TOERISTISCHE ATTRACTIES BETREFFENDE DIVERSE BEPALINGEN VAN HET SECTORAKKOORD 2015- 2016

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die tot de bevoegdheid behoren van het paritair comité voor toeristische attracties en hun werknemers

§2 Onder “werknemers” wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden

Hoofdstuk II - Fonds voor vorming – risicogroepen - vormingsinspanningen

Artikel 2

In artikel 15 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009, geregistreerd onder het nummer 94394, betreffende het Fonds voor Vorming wordt een bijkomend lid toegevoegd:

“Voor de periode van 1 april 2016 tot 31 december 2016 wordt 0,10% van de brutoloonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst, als bijdrage aan het Fonds gestort voor de risicogroepen zoals bepaald in artikel 4 van deze cao, overeenkomstig het Koninklijk Besluit genomen in uitvoering van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), artikel 188 tot 195 (B.S., 28 december 2006).”

Artikel 3

In artikel 15 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009 betreffende het Fonds voor Vorming, geregistreerd onder het nummer 94394, wordt een bijkomende alinea toegevoegd:

“Voor de periode van 1 april 2016 tot 31 december 2016 wordt 0,05% van de brutoloonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst, als bijdrage aan het Fonds gestort voor de vorming, onverminderd de bijdrage van 0,10% voor de risicogroepen zoals bepaald in artikel 15 §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst”.

De vormingen dienen kwalificerend te zijn. De vormingsverplichtingen moeten niet worden beperkt tot veiligheid, arbeidsongeval en klantenbeheer hoewel deze punten prioritair zijn.

Hoofdstuk III - Tijdskrediet

Artikel 4

§1 In toepassing van artikel 3 van CAO nr. 118, gesloten in de NAR op 27 april 2015, wordt de leeftijd voor het recht van oudere werknemers op 1/5^e landingsbanen gebracht op 55 jaar voor de werknemers bedoeld in dit artikel 3 van de CAO nr 118 (35 jaar loopbaan als loontrekkende, zwaar beroep, minimum 20 jaar nachtarbeid).

§2 In toepassing van artikel 4 §1,3^o van CAO 103 van de NAR wordt het recht op volledig of halftijds tijdskrediet met motief mogelijk met een maximum van 36 maanden. Deze regeling is van toepassing tot 30 juni 2017.

§3 Bij toepassing van artikel 2 §3 van CAO nr 103 van de NAR worden de volgende afwijkingmogelijkheden vastgesteld: werknemers vanaf klasse 5 en werknemers die een functie uitoefenen die niet door een andere werknemer in het bedrijf wordt uitgeoefend hebben steeds het akkoord van de werkgever nodig om hun recht op de verschillende tijdskredieten uit te oefenen. Deze regeling is van toepassing tot 30 juni 2017.

Hoofdstuk IV – arbeidsorganisatie - overuren

Artikel 5

Het intern overurenplafond en het aantal overuren waarvoor de werknemer kan afzien van inhaalrust wordt op 143 uren gebracht. Deze bepaling is van toepassing tot 31 december 2017.

Hoofdstuk V - Koopkracht – verlenging

Artikel 6

In bedrijven van 50 werknemers en meer worden de in toepassing van artikel 2§7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2009 betreffende het sectorakkoord 2009-2010, geregistreerd onder het nummer 94390, toegekende voordelen verlengd voor 2015-2016 onder dezelfde modaliteiten zoals bepaald in artikel 2§4 tot en met §6 van hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk VI- Sociale vrede

Artikel 7

De partijen verbinden zich ertoe om in 2015-2016 de sociale vrede te bewaren en gedurende deze periode geen enkele bijkomende eis te stellen op sectorvlak of op ondernemingsvlak, in verband met de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.

Hoofdstuk VII - Duur

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een periode van 1 juli 2015 tot 31 december 2016, behalve indien andere data zijn bepaald in deze arbeidsovereenkomst.

Artikel 3 van de cao van 11 december 2013 betreffende het sectorakkoord 2013-2014, geregistreerd onder het nummer 119817, dat een tweede paragraaf toevoegt aan artikel 4 van de cao van 15 juni 2009 betreffende het Fonds voor vorming, geregistreerd onder het nummer 94394, wordt verlengd voor onbepaalde duur met de zelfde opzeggingsmodaliteiten als deze van de CAO van 15 juni 2009, geregistreerd onder het nummer 94394.

①

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21 JANVIER 2016 CONCLUE AU
SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRACTIONS
TOURISTIQUES, RELATIVE AUX DISPOSITIONS DIVERSES DE L'ACCORD
SECTORIEL 2015-2016**

Chapitre I – Champ d’application

Article 1

§1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs relevant de la compétence de la commission paritaire pour les attractions touristiques et à leurs travailleurs.

§2 Par "travailleurs", il y a lieu d'entendre les ouvriers et les employés masculins et féminins.

Chapitre II - Fonds pour la formation – groupes à risque – efforts de formation

Article 2

Un alinéa supplémentaire est ajouté au premier paragraphe de l'article 15 de la convention collective de travail du 15 juin 2009 relative au Fonds pour la formation, enregistrée sous le numéro 94394 :

“Pour la période allant du 1^{er} avril 2016 au 31 décembre 2016, 0,10% de la masse salariale brute des travailleurs sous contrat de travail sera versé en guise de cotisation au Fonds pour les groupes à risque comme prévu à l'article 4 de cette CCT, conformément à l'Arrêté royal pris en exécution de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), articles 188 à 195 (MB 28.12.2006).”

Article 3

Un alinéa supplémentaire est ajouté au deuxième paragraphe de l'article 15 de la convention collective de travail du 15 juin 2009 relative au Fonds pour la formation, enregistrée sous le numéro 94394 :

“Pour la période allant du 1^{er} avril 2016 au 31 décembre 2016, 0,05% de la masse salariale brute des travailleurs sous contrat de travail sera versé en guise de cotisation au Fonds pour la formation, et ce, sans préjudice de la cotisation de 0,10% pour les groupes à risque comme prévu à l'article 15 §1 de cette convention collective de travail”.

Les formations doivent être qualifiantes. Les matières concernant la sécurité, la prévention des accidents du travail et la gestion des clients, ne sont pas obligatoires mais prioritaires.

Chapitre III - Crédit-temps

Article 4

§1 En application de l'article 3 de la CCT n° 118, conclue au CNT le 27 avril 2015, l'âge d'accès au droit à la diminution de 1/5 dans le cadre des emplois de fin de carrière pour les travailleurs plus âgés est porté à 55 ans pour les travailleurs visés à cet article 3 de la CCT n° 118 (35 ans de carrière comme salarié, métier lourd, au minimum 20 ans de travail de nuit).

§2 En application de l'article 4 §1, 3° de la CCT n° 103 du CNT, le droit au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps avec motif est possible avec un maximum de 36 mois. Cette disposition est d'application jusqu'au 30 juin 2017.

§3 Par application de l'article 2 §3 de la CCT n° 103 du CNT, les possibilités de dérogation suivantes sont fixées : les travailleurs dès la classe 5 et ceux qui exercent une fonction non exercée par un autre travailleur dans l'entreprise ont toujours besoin de l'accord de l'employeur pour pouvoir exercer leur droit aux différents crédits-temps. Cette disposition est d'application jusqu'au 30 juin 2017.

Chapitre IV – Organisation du travail – heures supplémentaires

Article 5

Le plafond interne de la durée du travail à respecter et du nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer à la récupération est porté à 143 heures. Cette disposition est d'application jusqu'au 31 décembre 2017.

Chapitre V - Pouvoir d'achat - prolongation

Article 6

Dans les entreprises occupant 50 travailleurs et plus, les avantages octroyés en application de l'article 2§7 de la convention collective de travail du 15 juin 2009 relative à l'accord sectoriel 2009-2010, enregistrée sous le numéro 94390, sont prolongés pour 2015- 2016 selon les mêmes modalités comme définies à l'article 2, paragraphes 4 à 6, de la convention collective de travail mentionnée ci-dessus.

Chapitre VI - Paix sociale

Article 7

Les parties s'engagent à respecter la paix sociale et à ne pas introduire des revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises en 2015- 2016 concernant les matières reprises dans la présente convention.

Chapitre VII - Durée

Article 8

La présente convention collective de travail est conclue pour une période allant du 1^{er} juillet 2015 au 31 décembre 2016, sauf si d'autres dates sont mentionnées dans la présente convention collective de travail.

L'article 3 de la convention collective du travail du 11 décembre 2013, enregistrée sous le numéro 119817, relative à l'accord sectoriel 2013-2014, modifiant l'article 4 de la convention collective de travail du 15 juin 2009 relative au Fonds pour la formation, enregistrée sous le numéro 94394, est prolongé pour une durée indéterminée avec les mêmes modalités de préavis que celles de la CCT du 15 juin 2009, enregistrée sous le numéro 94394.