

**Collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 27 februari 2014 in het paritair comité voor de vrije beroepen (PC 336) betreffende het Sociaal akkoord 2013-2014, luik tijdskrediet.**

### **Hoofdstuk I: Toepassingsgebied**

#### **Art. 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de vrije beroepen.

### **Hoofdstuk II: Tijdskrediet**

#### **Art. 2**

§1 Bij toepassing van artikel 4 § 1, 3° van CAO nr. 103 wordt het recht op tijdskrediet zonder motief, gelijk aan een equivalent van maximum 12 maanden volledige schorsing van de arbeidsprestaties over de gehele loopbaan, uitgebreid met 12 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief, mits een anciënniteit in de onderneming van 3 jaar.

§2 Bij toepassing van artikel 4 § 1, 3° van CAO nr. 103 wordt het recht op tijdskrediet zonder motief, gelijk aan een equivalent van maximum 12 maanden volledige schorsing van de arbeidsprestaties over de gehele loopbaan, uitgebreid met 24 maanden voltijds tijdskrediet met motief, mits een anciënniteit in de onderneming van 5 jaar.

§3 Bij toepassing van artikel 8 §3 van CAO nr 103, wordt de leeftijd voor het recht van oudere werknemers op 1/5<sup>e</sup> landingsbanen gebracht op 50 jaar voor zover deze voorafgaand een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen en bovendien minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming hebben.

#### **Art. 3**

Voor niet uitvoerende bedienden en voor de bedienden die een functie uitoefenen die niet door een andere bediende in het bedrijf wordt uitgeoefend, vereist de uitoefening van het recht op tijdskrediet de goedkeuring van de werkgever.

### **Hoofdstuk IV: Duur van de overeenkomst**

#### **Art. 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 maart 2014 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2015.

c

**Convention collective de travail conclue le 27 février 2014 au sein de la Commission Paritaire des professions libérales (CP 336) concernant l'accord social 2013-2014, volet crédit temps**

**Chapitre Ier : champ d'application**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire des professions libérales.

**Chapitre II : Crédit temps**

**Article 2**

**§1** En application de l'article 4 § 1, 3° de la CCT nr. 103 un droit au crédit temps sans motif peut être sollicité, équivalent à un maximum de 12 mois de suspension totale des prestations de travail sur l'ensemble de la carrière, prorogé de 12 mois de crédit temps avec motif à temps plein ou à temps partiel, moyennant une ancienneté de 3 ans dans l'entreprise.

**§2** En application de l'article 4 § 1, 3° de la CCT nr. 103, un droit au crédit temps sans motif peut être sollicité, équivalent à un maximum de 12 mois de suspension totale des prestations de travail sur l'ensemble de la carrière, prorogé de 24 mois de crédit temps avec motif à temps plein avec motif, moyennant une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise.

**§3** En application de l'article 8 §3 de la CCT nr 103, l'âge pour le droit des travailleurs âgés au 1/5<sup>ème</sup> temps est porté à 50 ans, moyennant une carrière d'au moins 28 ans et, en plus, d'une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise.

**Art. 3**

Pour les employés non-exécutifs et pour les employés qui exercent une fonction qui n'est pas exercée par un autre employé dans l'entreprise, l'exercice du droit au crédit-temps requiert l'accord préalable de l'employeur.

**Chapitre IV: Durée de l'accord**

**Art. 4**

La présente convention collective entre en vigueur le 1er mars 2014 et cessera d'être en vigueur le 30 juin 2015.