



ERRATUM

**Commission paritaire auxiliaire pour le secteur
non-marchand**

**CCT n° 136885/CO/337
du 06/12/2016**

Correction du texte français :

- A l'article 2 "Ministère des affaires économiques" doit être remplacé par "Service public fédéral Economie".

Décision du

ERRATUM

**Aanvullend Paritair Comité voor de non-
profitsector**

**CAO nr. 136885/CO/337
van 06/12/2016**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 2 moet "Ministère des affaires économiques" vervangen worden door "Service public fédéral Economie".

Beslissing van

21 -02- 2017

Commission paritaire auxiliaire pour le secteur Non Marchand

Convention collective de travail du 6 décembre 2016

Liaison des rémunérations à l'indice santé lissé

Article premier.

§1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur Non Marchand. Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et employés masculins et féminins.

§2 En dérogation au paragraphe 1er de la présente disposition, sont exclus du bénéfice de la présente convention les travailleurs occupés par les mutualités, les universités libres et les assistants personnels engagés dans le cadre d'un budget d'assistance personnelle.

Par « assistants personnels engagés dans le cadre d'un budget d'assistance personnelle » il y a lieu d'entendre : les particuliers qui occupent pour leur propre compte du personnel affecté à leur service personnel ou à celui de leur famille et ce personnel, comme prévu dans l'article 3 de l'arrêté royal du 14 février 2008.

Par « universités libres », il y a lieu d'entendre : les institutions universitaires libres.

Par « mutualités », il y a lieu d'entendre :

- Les mutualités et unions nationales de mutualités respectivement visées aux articles 2§1 et 6§1 de la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités ;
- Les sociétés mutualistes, relevant de la Commission paritaire 337, constituées en vertu de l'article 43 bis ou de l'article 70 de la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités ;
- Les personnes juridiques de droit privé, relevant de la Commission paritaire 337, qui choisissent par convention d'entreprise d'appliquer intégralement les conditions de travail d'une mutualité ou union nationale de mutualité définie.

§3 L'exclusion des universités libres tient compte du fait que la concertation convenue par le protocole d'accord du 30 janvier 2014 concernant la composition et l'activation des commissions paritaires 200, 335, 336 et 337 conclu entre la CSC, la FGTB, la CGSLB, la FEB, l'UNIZO, l'UCM et l'Unisoc n'a pas encore abouti.

L'exclusion des mutualités tient compte de l'existence d'une concertation sociale interne qui, en ce qui concerne l'objet de la présente convention collective de travail, a pu aboutir à des avantages collectifs au moins équivalents.

Article 2.

Les salaires prévus, ainsi que les salaires effectivement payés sont liés à l'indice santé lissé établi mensuellement par le ~~Ministère des affaires économiques~~ et publié au Moniteur belge.

Service public fédéral Economie

Article 3.

Pour l'application de la présente convention, il faut entendre par "indices-pivots" : les nombres appartenant à une série dont le premier est 103,04 (base 2013) et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02. Pour le calcul de chaque indice-pivot, les fractions de centième de point sont arrondies au centième de point supérieur ou négligées selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un centième.

Article 4.

Chaque fois que l'indice santé lissé atteint l'un des indices-pivots ou est ramené à l'un d'eux, les montants visés à l'article 2 de la présente CCT sont calculés à nouveau en les augmentant ou en les diminuant de 2 p.c. Le calcul effectif est réalisé par l'application du coefficient 1,02 comme multiplicateur ou diviseur.

Article 5.

Le résultat des adaptations de salaires découlant de la liaison à l'indice santé lissé est arrondi comme suit : tant pour les montants annuels et mensuels que pour les montants horaires, on tient compte de la troisième décimale. Le résultat est arrondi au cent supérieur lorsque la troisième décimale est égale ou supérieure à 5 et au cent inférieur lorsque la troisième décimale est inférieure à 5.

Article 6.

L'augmentation ou la diminution des salaires, selon le calcul prévu à l'article 5, est appliquée à partir du premier jour du deuxième mois qui suit celui au cours duquel l'indice santé lissé atteint l'indice-pivot qui justifie la modification.

Article 7.

Le mécanisme de liaison à l'indice fixé dans la présente convention collective du travail ne s'applique pas quand, au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, un système d'indexation propre au moins équivalent existe au niveau de l'entreprise en vertu d'une convention collective de travail conclue dans l'entreprise, du règlement de travail ou par l'usage.

Article 8.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 6 décembre 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une ou l'autre des parties moyennant un préavis de six mois signifié par lettre recommandée à la poste au président de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur Non Marchand.

Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2016

Koppeling van de lonen aan de afgevlakte gezondheidsindex

Artikel 1.

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector. Onder "werknemers", wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden.

§2 In afwijking van het eerste lid van deze bepaling, is deze overeenkomst niet van toepassing op de werknemers tewerkgesteld door de mutualiteiten, de vrije universiteiten en de persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget.

Onder "persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget" wordt verstaan: de privépersonen die voor hun eigen rekening personeel tewerkstellen voor hun persoonlijke dienst of deze van hun gezin en dit personeel zoals voorzien in het artikel 3 van de koninklijk besluit van 14 februari 2008.

Onder "vrije universiteiten" wordt verstaan: de vrije universitaire instellingen.

Onder "mutualiteiten" wordt verstaan:

- De mutualiteiten en de landsbonden van ziekenfondsen die respectievelijk vermeld worden in artikel 2§1 en 6§1 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen;
- De maatschappijen van onderlinge bijstand, die onder het Paritair comité 337 vallen, opgericht in uitvoering van artikel 43 bis of van artikel 70 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen;
- De privaatrechtelijke rechtspersonen, die onder het Paritair comité 337 vallen, en die via ondernemingsovereenkomst er voor kiezen om integraal de arbeidsvoorwaarden van een bepaalde mutualiteit of landsbond van mutualiteit toe te passen.

§3 De uitsluiting van de vrije universiteiten houdt rekening met het feit dat het overeengekomen overleg door het protocolakkoord van 30 januari 2014 betreffende de samenstelling en activering van de paritaire comités 200, 335, 336 en 337 afgesloten tussen ACV, ABVV, ACLVB, VBO, UNIZO, UCM en Unisoc nog niet werd afgerond.

De uitsluiting van de mutualiteiten houdt rekening met het bestaan van een intern sociaal overleg dat, voor wat het onderwerp van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreft, tot afsluiten van minstens evenwaardige collectieve voordelen geleid heeft.

Artikel 2.

De voorziene lonen evenals de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer, maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en bekendgemaakt in het Belgisch staatsblad.

Artikel 3.

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder "spilindex": de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 103.04 is (basis 2013) en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02, Voor de berekening van elke spilindex worden de delen van honderdsten van een punt afgerond op het naast hogere honderdste of verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 procent van een honderdste bereiken.

Artikel 4.

Iedere maal dat het afgevlakte indexcijfer één der spilindexen bereikt of er op teruggebracht wordt, worden de bedragen, bedoeld in artikel 2 van deze CAO, opnieuw berekend door ze met 2% te verhogen of te verlagen. De effectieve berekening gebeurt door middel van de toepassing van de coëfficiënt 1,02 als vermenigvuldiger of als deler.

8

Artikel 5.

Het resultaat van de aanpassingen van de lonen ten gevolge van de koppeling aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer wordt afgerond als volgt:

zowel voor de jaarlijkse als de maandelijks bedragen als voor de uurbedragen, houdt men rekening met de derde decimaal. Het resultaat wordt afgerond naar de hogere decimaal wanneer de derde decimaal gelijk of hoger is dan 5 en naar de lagere decimaal wanneer de derde decimaal lager is dan 5.

Artikel 6:

De verhoging of de verlaging van de lonen, volgens de berekening bedoeld in artikel 5, wordt toegepast vanaf de eerste dag van de tweede maand die volgt op de maand waarin het gezondheidsindexcijfer de spilindex bereikt die de aanpassing rechtvaardigt.

Artikel 7.

Het mechanisme van koppeling aan het indexcijfer bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt niet toegepast, wanneer bij de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, er een eigen minstens evenwaardig systeem van indexatie voorhanden is in de onderneming op grond van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op bedrijfsniveau, het arbeidsreglement of het gebruik.

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 6 december 2016 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector.