

Commission paritaire auxiliaire pour le secteur Non Marchand

Convention collective de travail du 6 décembre 2016

CP 337 – Crédit-temps – Régime général

Article premier.

§1 La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand. Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

§2 En dérogation au paragraphe 1er de la présente disposition, la présente convention n'est pas applicable aux travailleurs occupés par les universités libres. Par « universités libres », il y a lieu d'entendre : les institutions universitaires libres.

§3 L'exclusion des universités libres tient compte du fait que la concertation convenue par le protocole d'accord du 30 janvier 2014 concernant la composition et l'activation des commissions paritaires 200, 335, 336 et 337 conclu entre la CSC, la FGTB, la CGSLB, la FEB, l'UNIZO, l'UCM, et l'Unisoc n'a pas encore abouti.

Article 2.

§1. En application de l'article 2 § 3 de la convention collective de travail n° 103 du Conseil National du Travail, le personnel de direction est exclu du champ d'application de la CCT 103. Ces travailleurs ne peuvent bénéficier des dispositions de la CCT 103 qu'avec l'accord de l'employeur.

Le personnel de direction est celui qui est défini dans l'Arrêté Royal du 10 février 1965 désignant les personnes investies d'un poste de direction ou de confiance, dans les secteurs privés de l'économie nationale pour l'application de la loi sur la durée du travail.

§2. En application de l'article 2 § 3 de la convention collective de travail n° 103 du Conseil National du Travail, le personnel qui est essentiel pour le bon fonctionnement de l'entreprise est exclu du champ d'application de la CCT 103. Ces travailleurs ne peuvent bénéficier des dispositions de la CCT 103 qu'avec l'accord de l'employeur.

La détermination du personnel qui est essentiel pour le bon fonctionnement de l'entreprise, peut être faite :

- par une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise;
- à défaut de représentation syndicale (CE, CPPT ou DS), par le règlement de travail.

Sans préjudice de l'application de l'article 14 de la convention collective de travail n°103, il ne peut être fait usage du présent paragraphe pour refuser le droit en cas d'absence d'accord des parties sur la détermination du personnel qui est essentiel pour le bon fonctionnement de l'entreprise.

Les conventions collectives d'entreprise, conclues en application de l'article 2 §3 de la convention collective de travail n°103 ou n°77bis du Conseil National du Travail et dûment enregistrées, sont considérées comme étant des accords valides pour l'application du présent paragraphe §2.

Article 3.

La présente convention collective de travail prend effet le 6 décembre 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant notification d'un délai de préavis de six mois par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand.

AANVULLEND PARITAIR COMITE VOOR DE NON-PROFITSECTOR

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2016

PC 337 - Tijdskrediet - Algemeen stelsel

Artikel 1.

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector. Onder werknemers wordt het mannelijk en vrouwelijk werklieden – en bediendepersoneel verstaan.

§2 In afwijking van paragraaf 1 van deze bepaling, is deze overeenkomst niet van toepassing op de werknemers tewerkgesteld door de vrije universiteiten. Onder “vrije universiteiten” wordt verstaan: de vrije universitaire instellingen.

§3 De uitsluiting van de vrije universiteiten houdt rekening met het feit dat het overeengekomen overleg door het protocolakkoord van 30 januari 2014 betreffende de samenstelling en activering van de paritair comités 200, 335, 336 en 337 afgesloten tussen ACV, ABVV, ACLVB, VBO, UNIZO, UCM en Unisoc nog niet werd afgerond.

Artikel 2.

§1. Met toepassing van artikel 2 § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, wordt het directiepersoneel uit het toepassingsgebied van CAO 103 uitgesloten. Deze werknemers kunnen enkel de bepalingen van de CAO 103 genieten met het akkoord van de werkgever. Het directiepersoneel is het personeel bepaald in het Koninklijk Besluit van 10 februari 1965 tot aanwijzing van de personen die met een leidende functie of met een vertrouwenspost zijn bekleed in de particuliere sectors van 's lands bedrijfsleven voor de toepassing van de wet betreffende de arbeidsduur.

§2. Met toepassing van artikel 2 § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, wordt het personeel dat essentieel is voor de goede werking van de onderneming uit het toepassingsgebied van cao 103 uitgesloten. Deze werknemers kunnen enkel de bepalingen van de CAO 103 genieten met het akkoord van de werkgever.

De bepaling van het personeel dat essentieel is voor de goede werking van de onderneming kan gebeuren :

- door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak;
- bij gebreke aan syndicale afvaardiging (OR, CPBW, SD), door het arbeidsreglement.

Zonder afbreuk te doen aan de toepassing van artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.103, kan geen gebruik worden gemaakt van deze paragraaf om het recht te weigeren bij gebreke van een akkoord van de partijen over de bepaling van het personeel dat essentieel is voor de goede werking van de onderneming.

De collectieve arbeidsovereenkomsten op ondernemingsniveau, gesloten in toepassing van artikel 2, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 of nr. 77bis van de Nationale Arbeidsraad en naar behoren geregistreerd, worden beschouwd als geldige akkoorden voor de uitvoering van onderhavige paragraaf 2.

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 6 december 2016 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elke partij met kennisgeving van een opzeggingstermijn van zes maanden per ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector.