

Commission paritaire auxiliaire pour le secteur Non Marchand (CP337)

DEFINITION SECTORIELLE DES GROUPES A RISQUE

CCT du 6 décembre 2016

Chapitre 1 CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

§1 La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui relèvent de la compétence de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non marchand (CP337).

§2 En dérogation au paragraphe 1^{er}, sont exclus du bénéfice de la présente convention les travailleurs occupés par les mutualités, les universités libres et toute entreprise qui, à la date d'entrée en vigueur de la présente CCT, dispose déjà d'une convention collective de travail en matière de formation des groupes à risque.

Par « universités libres », il y a lieu d'entendre : les institutions universitaires libres.

Par « mutualités », il y a lieu d'entendre :

- Les mutualités et unions nationales de mutualités respectivement visées aux articles 2§1 et 6§1 de la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités ;
- Les sociétés mutualistes, relevant de la Commission paritaire 337, constituées en vertu de l'article 43 bis ou de l'article 70 de la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités ;
- Les personnes juridiques de droit privé, relevant de la Commission paritaire 337, qui choisissent par convention d'entreprise d'appliquer intégralement les conditions de travail d'une mutualité ou union nationale de mutualité définie.

§3 L'exclusion des universités libres tient compte du fait que la concertation convenue par le protocole d'accord du 30 janvier 2014 concernant la composition et l'activation des commissions paritaires 200, 335, 336 et 337 conclu entre la CSC, la FGTB, la CGSLB, la FEB, l'UNIZO, l'UCM et l' Unisoc n'a pas encore abouti.

L'exclusion des mutualités tient compte de l'existence d'une concertation sociale interne qui, en ce qui concerne l'objet de la présente convention collective de travail a pu aboutir à des avantages collectifs au moins équivalents.

Article 2

On entend par "travailleurs" : les employées et employés, les ouvriers et ouvrières.

Chapitre 2 DEFINITION DES GROUPES A RISQUE

Article 3

En application de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses et de l'arrêté royal du 19 février 2013 pris en exécution de l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006, sont considérés comme groupes à risque pour le secteur, les groupes suivants, visés par l'arrêté royal précité :

1. les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur ;
2. les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement ;
3. les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service ;
4. les personnes avec une aptitude réduite au travail ;
5. les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6° de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

Article 4

Sont aussi considérés comme groupes à risque pour le secteur les travailleurs du secteur pour lesquels le fonds de sécurité d'existence compétent a défini des mesures spécifiques.

Chapitre 3

DISPOSITIONS FINALES

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 6 décembre 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée au président de la commission paritaire. Le délai de six mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président.

8

Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (PC 337)

SECTORALE DEFINITIE VAN DE RISICOGROEPEN

CAO van 6 december 2016

Hoofdstuk 1

TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1:

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die vallen onder de bevoegdheid van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (PC 337).

§2 In afwijking van het eerste lid van deze bepaling, is deze overeenkomst niet van toepassing op de werknemers tewerkgesteld door de mutualiteiten, de vrije universiteiten en elke onderneming die op datum van inwerkingtreding van onderhavige cao reeds over een cao betreffende de vorming van risicogroepen beschikt.

Onder "vrije universiteiten" wordt verstaan: de vrije universitaire instellingen.

Onder "mutualiteiten" wordt verstaan:

- De mutualiteiten en de landsbonden van ziekenfondsen die respectievelijk vermeld worden in artikel 2§1 en 6§1 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen;
- De maatschappijen van onderlinge bijstand, die onder het Paritair comité 337 vallen, opgericht in uitvoering van artikel 43 bis of van artikel 70 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen;
- De privaatrechtelijke rechtspersonen, die onder het Paritair comité 337 vallen, en die via ondernemingsovereenkomst er voor kiezen om integraal de arbeidsvoorwaarden van een bepaalde mutualiteit of landsbond van mutualiteit toe te passen.

§3 De uitsluiting van de vrije universiteiten houdt rekening met het feit dat het overeengekomen overleg door het protocolakkoord van 30 januari 2014 betreffende de samenstelling en activering van de paritair comités 200, 335, 336 en 337 afgesloten tussen ACV, ABVV, ACLVB, VBO, UNIZO, UCM en Unisoc nog niet werd afgerond.

De uitsluiting van de mutualiteiten houdt rekening met het bestaan van een intern sociaal overleg dat, voor wat het onderwerp van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreft, tot afsluiten van minstens evenwaardige collectieve voordelen geleid heeft.

Artikel 2

Onder "werknemers" wordt verstaan : de vrouwelijke en mannelijke bedienden, de arbeiders en arbeidsters

Hoofdstuk 2

SECTORALE DEFINITIE VAN DE RISICOGROEPEN

Artikel 3

Met toepassing van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen en van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 genomen ter uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet van 27 december 2006, worden de volgende groepen, bedoeld door het voornoemd koninklijk besluit als risicogroepen beschouwd :

1. de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
2. de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag;
3. de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding.
4. de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid ;
5. de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6° van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

Artikel 4

Worden ook als risicogroepen beschouwd voor de sector de werknemers van de sector voor dewelke het bevoegde fonds voor bestaanszekerheid specifieke maatregelen heeft bepaald.

Hoofdstuk 3.**SLOTBEPALINGEN****Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 6 december 2016 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elke partij kan deze opzeggen met een opzeggingstermijn van zes maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité. De termijn van zes maanden neemt ingang vanaf de datum waarop de aangetekende brief wordt verzonden naar de voorzitter.