

## Paritair Comité voor de orthopedische technologieën

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2014 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag*

### Voorwoord:

Overwegende dat het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën (PC 340) werd opgericht bij het koninklijk besluit van 20 september 2009, dat in werking is getreden op 1 april 2014;

Overwegende dat vòòr die datum de bedienden van de werkgevers behorende tot dat paritair comité PC 340 gedekt waren door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2013 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, afgesloten binnen het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor bedienden (nr. 119247/CO/218);

De ondertekenende partijen bevestigen dat zij de bedienden verder willen toelaten aanspraak te kunnen maken op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 58 jaar onder de vastgelegde voorwaarden en nemen de volgende beschikkingen.

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën behoren.

§ 2. Onder "bedienden" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

## Commission paritaire pour les technologies orthopédiques

*Convention collective de travail du 22 mai 2014 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise*

Neerlegging-Dépôt: 23/05/2014  
Regist.-Enregistr.: 24/07/2014  
N°: 122598/CO/340

### Préambule :

Considérant que la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques (CP 340) a été instituée par l'arrêté royal du 20 septembre 2009 (MB du 7 octobre 2009), entré en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2014 ;

Considérant qu'avant cette date, les employés et employées des employeurs relevant de ladite commission paritaire CP 340 étaient couverts par la convention collective de travail du 12 décembre 2013, conclue au sein de la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés, relative au régime de chômage avec complément d'entreprise (n° 119427/CO/218) ;

Les parties signataires confirment qu'elles entendent permettre aux employés de continuer à bénéficier du régime de chômage avec complément d'entreprise à 58 ans suivant les conditions fixées, et disposent ce qui suit.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques.

§ 2. On entend par "employés" : les employés masculins et féminins.

## HOOFDSTUK II. *Ontslag*

Art. 2. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de bedienden die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

## HOOFDSTUK III.

### *Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden*

Art. 3. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 58 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke loopbaanvoorwaarden met name :

- 38 jaar beroepsverleden als loontrekkende;
- en voor zover deze een anciënniteit heeft in de onderneming van minimum 2 jaar op het ogenblik van hun ontslag.

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar moet vervuld zijn in de periode tussen 1 april 2014 en 31 december 2014 en bovendien op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

## CHAPITRE II. *Licenciement*

Art. 2. L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux employés qui sont licenciés pour des raisons autres que le motif grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

## CHAPITRE III.

### *Conditions d'âge et d'ancienneté*

Art. 3. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 58 ans pour autant que la personne concernée remplisse les conditions légales de carrière, à savoir :

- 38 ans de carrière en tant que salarié;
- et pour autant que celui-ci ait une ancienneté dans l'entreprise d'au moins 2 ans au moment du préavis.

La condition d'âge de 58 ans susmentionnée doit être remplie dans la période du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 31 décembre 2014 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

## HOOFDSTUK IV.

*Toepassing van collectieve arbeidsovereenkomst  
nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale  
Arbeidsraad*

Art. 4. Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad van toepassing, waaronder artikel 4bis dat voorziet in het behoud van de aanvullende vergoeding ten gunste van de werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag die het werk als loontrekkende of als zelfstandige in hoofdberoep hervat.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 5. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 april 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

§ 2. De hogervermelde bepalingen zijn van toepassing tenzij een hogere imperatieve rechtsnorm andere voorwaarden, termijnen of modaliteiten bepaalt.

## CHAPITRE IV.

*Application de la convention collective de travail  
n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national  
du travail*

Art. 4. Tout ce qui n'est pas explicitement prévu dans la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail, et notamment l'article 4bis qui prévoit le maintien de l'indemnité complémentaire au profit du travailleur dans le régime de chômage avec complément d'entreprise qui reprend le travail en tant que salarié ou en tant qu'indépendant à titre principal.

CHAPITRE V. *Durée de validité*

Art. 5. § 1er. La présente convention collective de travail est conclue pour une période déterminée. Elle entre en vigueur le 1er avril 2014 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.

§ 2. Les dispositions mentionnées ci-dessus sont d'application sauf si une norme légale impérative supérieure fixe d'autres conditions, termes ou modalités.