

## Paritair Comité voor de orthopedische technologieën

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2014 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag*

### Voorwoord:

Overwegende dat het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën (PC 340) werd opgericht bij het koninklijk besluit van 20 september 2009, dat in werking is getreden op 1 april 2014;

Overwegende dat vòòr die datum de arbeiders/arbeidsters van de werkgevers behorende tot dat paritair comité PC 128.06 gedekt waren door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2011, afgesloten binnen het Paritair Subcomité voor de Orthopedische schoeisels (nr. 108623/CO/128.06 – KB 01/03/2013 – BS 13/06/2013);

De ondertekenende partijen bevestigen dat zij de arbeiders/arbeidsters verder willen toelaten aanspraak te kunnen maken op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 58 jaar onder de vastgelegde voorwaarden en nemen de volgende beschikkingen.

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders/arbeidsters van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën behoren.

## Commission paritaire pour les technologies orthopédiques

*Convention collective de travail du 3 juillet 2014 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise*

### Préambule :

Considérant que la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques (CP 340) a été instituée par l'arrêté royal du 20 septembre 2009 (MB du 7 octobre 2009), entré en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2014 ;

Considérant qu'avant cette date, les ouvriers / ouvrières des employeurs relevant de ladite commission paritaire CP 340 étaient couverts par la convention collective de travail du 30 novembre 2011, conclue au sein de la Sous-Commission paritaire pour les chaussures Orthopédiques (n° 108623/CO/128.06 – AR 01/03/2013 – MB 13/06/2013);

Les parties signataires confirment qu'elles entendent permettre aux ouvriers/ouvrières de continuer à bénéficier du régime de chômage avec complément d'entreprise à 58 ans suivant les conditions fixées, et disposent ce qui suit.

### CHAPITRE I. *Champ d'application*

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques.

HOOFDSTUK II. *Ontslag*

Art.2. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de arbeiders/arbeidsters die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

HOOFDSTUK III.  
*Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden*

Art. 3. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 58 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke loopbaanvoorwaarden met name :

- 38 jaar beroepsverleden als loontrekkende;

De vermelde leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar moet vervuld zijn in de periode tussen 1 april 2014 en 31 december 2014 en bovendien op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

## HOOFDSTUK IV.

*Toepassing van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad*

Art. 4. Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad van toepassing, waaronder artikel 4bis dat voorziet in het behoud van de aanvullende vergoeding ten gunste van de werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag die het werk als loontrekkende of als zelfstandige in hoofdberoep hervat.

CHAPITRE II. *Licenciement*

Art. 2. L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux ouvriers / ouvrières qui sont licenciés pour des raisons autres que le motif grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

CHAPITRE III.  
*Conditions d'âge et d'ancienneté*

Art. 3. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 58 ans pour autant que la personne concernée remplisse les conditions légales de carrière, à savoir :

- 38 ans de carrière en tant que salarié;

La condition d'âge de 58 ans susmentionnée doit être remplie dans la période du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 31 décembre 2014 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

## CHAPITRE IV.

*Application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail*

Art. 4. Tout ce qui n'est pas explicitement prévu dans la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail, et notamment l'article 4bis qui prévoit le maintien de l'indemnité complémentaire au profit du travailleur dans le régime de chômage avec complément d'entreprise qui reprend le travail en tant que salarié ou en tant qu'indépendant à titre principal.

Art. 5. Voor de berekening van het netto- referenteloon dat het bedrag van de aanvullende vergoeding bepaalt:

1. wordt de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage op het bruto- maandloon aan 100 pct. berekend (i.p.v. aan 108 pct.);
2. wordt rekening gehouden met de "werkbonus".

#### HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 6. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 april 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

§ 2. De hogervermelde bepalingen zijn van toepassing tenzij een hogere imperatieve rechtsnorm andere voorwaarden, termijnen of modaliteiten bepaalt.

Art. 5. Pour le calcul de la rémunération nette de référence qui détermine le montant de l'indemnité complémentaire :

1. la cotisation personnelle à la sécurité sociale est calculée sur la rémunération mensuelle brute de référence à 100 p.c. (au lieu de 108 p.c.);
2. il est tenu compte du "bonus à l'emploi".

#### CHAPITRE V. *Durée de validité*

Art. 6. § 1er. La présente convention collective de travail est conclue pour une période déterminée. Elle entre en vigueur le 1er avril 2014 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.

§ 2. Les dispositions mentionnées ci-dessus sont d'application sauf si une norme légale impérative supérieure fixe d'autres conditions, termes ou modalités.