

Paritair Comité voor de orthopedische technologieën

Commission paritaire pour les technologies orthopédiques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2014 betreffende de arbeidsvoorwaarden van de arbeiders

Convention collective de travail du 3 juillet 2014 concernant les conditions de travail des ouvriers

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden, de werksters en op de huisarbeiders en -arbeidsters, hierna genoemd "werklieden", en op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers, ouvrières et aux travailleurs et travailleuses à domicile, ci-après dénommés "ouvriers", et aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques.

Wanneer de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts van toepassing zijn op de "regelmatige huisarbeiders", wordt hiervan telkens melding gemaakt.

Lorsque les dispositions de la présente convention collective de travail ne s'appliquent qu'aux "travailleurs à domicile réguliers", il en est chaque fois fait mention.

Onder "regelmatige huisarbeider" wordt verstaan : de huisarbeider die, tijdens de betrokken toepassingsperiode, een loon verdiende dat tenminste gelijk is aan 90 pct. van het referteloon van een fabriekarbeider die is tewerkgesteld in dezelfde functieklassse als de belanghebbende. In het loon is noch de vergoeding voor het gebruik van eigen machine of materiaal, noch de vergoeding voor de levering van bijhorigheden begrepen.

Par "travailleur à domicile régulier" on entend : le travailleur à domicile qui, pendant la période d'application concernée, a gagné un salaire s'élevant au moins à 90 p.c. du salaire de référence d'un ouvrier d'usine occupé dans la même classe de fonctions que l'intéressé. Dans le salaire n'est pas comprise l'indemnité pour l'emploi de machine ou matériel propres, ni l'indemnité pour fourniture d'accessoires.

Het in vorig lid bedoelde referteloon wordt vastgesteld door het conventioneel minimumuurloon te vermenigvuldigen met het hierna vastgestelde aantal uren, eventueel verminderd met het aantal uren verloren wegens ziekte, bevalling, militaire dienst, betaalde vakantie, ongeval van de belanghebbende, evenals met zijn gecontroleerde werkloosheidsdagen voor de in aanmerking genomen periode.

Dit aantal uren wordt voor vijf werkdagen per week op acht uur per dag vastgesteld.

HOOFDSTUK II.

Classificatie van de functies en beloning

Art. 2. § 1. De bepalingen van Hoofdstuk II. Classificatie van de functies en beloning, artikels 2, 3, en 4, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2009 betreffende de arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters (nr. 94.250/CO/128.06, KB 19/04/2010, BS 18/11/2010), afgesloten in het Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisel, zijn integraal van toepassing.

§2. De bepalingen van Titel I. Koopkracht, artikel 2, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2011 betreffende de koopkracht en het tijdskrediet (nr. 108.620/CO/128.06, KB 01/03/2013, BS 13/06/2013), afgesloten in het Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisel, zijn integraal van toepassing.

Le salaire de référence, visé à l'alinéa précédent, s'établit en multipliant le salaire horaire minimum conventionnel par le nombre d'heures déterminé ci-après, éventuellement diminué du nombre d'heures perdues par suite de maladie, accouchement, service militaire, congés payés, accident de l'intéressé, ainsi que de ses jours de chômage contrôlés pour la période considérée.

Ce nombre d'heures est fixé à huit heures par jour pour cinq jours de travail par semaine.

CHAPITRE II.

Classification des fonctions et rémunération

Art. 2. § 1er. Les dispositions du Chapitre II. Classification des fonctions et rémunération, articles 2, 3, et 4, de la convention collective de travail du 18 mai 2009 relative aux conditions de travail des ouvriers et ouvrières (n° 94.250/CO/128.06, AR 19/04/2010, MB 18/11/2010), conclue au sein de la Sous-Commission paritaire pour les chaussures orthopédiques, sont intégralement d'application.

§ 2. Les dispositions du Titre I. Pouvoir d'achat, article 2, de la convention collective de travail du 30 novembre 2011 relative au pouvoir d'achat et au crédit-temps (n° 108.620/CO/128.06, AR 01/03/2013, MB 13/06/2013), conclue au sein de la Sous-Commission paritaire pour les chaussures orthopédiques, sont intégralement d'application.

HOOFDSTUK III.

Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 3. De bepalingen van Hoofdstuk III. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, artikel 5, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2009 betreffende de arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters (nr. 94.250/CO/128.06, KB 19/04/2010, BS 18/11/2010), afgesloten in het Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisel, zijn integraal van toepassing.

HOOFDSTUK IV. *Eindejaarspremie*

Art. 4. De bepalingen van Hoofdstuk IV. Eindejaarspremie, artikels 6, 7, 8 en 9, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2009 betreffende de arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters (nr. 94.250/CO/128.06, KB 19/04/2010, BS 18/11/2010), afgesloten in het Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisel, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2011 (nr. 108.621/CO128.06, KB 01/03/2013, BS 13/06/2013), zijn integraal van toepassing.

HOOFDSTUK V. *Werkgereedschap*

Art. 5. De bepalingen van Hoofdstuk V. Werkgereedschap, artikel 10, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2009 betreffende de arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters (nr. 94.250/CO/128.06, KB 19/04/2010, BS 18/11/2010), afgesloten in het Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisel, zijn integraal van toepassing.

CHAPITRE III.

Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 3. Les dispositions du Chapitre III. Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation, article 5, de la convention collective de travail du 18 mai 2009 relative aux conditions de travail des ouvriers et ouvrières (n° 94.250/CO/128.06, AR 19/04/2010, MB 18/11/2010), conclue au sein de la Sous-Commission paritaire pour les chaussures orthopédiques, sont intégralement d'application.

CHAPITRE IV. *Prime de fin d'année*

Art. 4. Les dispositions du Chapitre IV. Prime de fin d'année, articles 6, 7, 8 et 9, de la convention collective de travail du 18 mai 2009 relative aux conditions de travail des ouvriers et ouvrières (n° 94.250/CO/128.06, AR 19/04/2010, MB 18/11/2010), conclue au sein de la Sous-Commission paritaire pour les chaussures orthopédiques, telle que modifiée par la convention collective de travail du 30 novembre 2011 (n° 108.621/CO128.06, AR 01/03/2013, MB 13/06/2013), sont intégralement d'application.

CHAPITRE V. *Outillage*

Art. 5. Les dispositions du Chapitre V. Outillage, article 10, de la convention collective de travail du 18 mai 2009 relative aux conditions de travail des ouvriers et ouvrières (n° 94.250/CO/128.06, AR 19/04/2010, MB 18/11/2010), conclue au sein de la Sous-Commission paritaire pour les chaussures orthopédiques, sont intégralement d'application.

HOOFDSTUK VI. *Kort verzuim*

Art. 6. Onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenscheepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, worden de volgende voordelen met behoud van het normaal loon toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werklieden :

Reden van de afwezigheid	Duur van de afwezigheid
-	-
Huwelijk van de werkmán	Drie dagen door de werkmán te kiezen gedurende de week, tijdens dewelke de gebeurtenis plaatsgrijpt of gedurende de volgende week.

HOOFDSTUK VII. *Vakbondsverlof*

Art. 7. De bepalingen van Hoofdstuk VII. Vakbondsverlof, artikels 15,16, 17 en 18, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2009 betreffende de arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters (nr. 94.250/CO/128.06, KB 19/04/2010, BS 18/11/2010), zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2011 (nr. 108.621/CO128.06, KB 01/03/2013, BS 13/06/2013), afgesloten in het Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisel, zijn integraal van toepassing.

CHAPITRE VI. *Petits chômages*

Art. 6. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien du salaire normal des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure, pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, les avantages suivants sont accordés avec maintien du salaire normal aux ouvriers visés à l'article 1er :

Motif de l'absence	Durée de l'absence
-	-
Mariage de l'ouvrier	Trois jours à choisir par l'ouvrier pendant la semaine au cours de laquelle l'événement a eu lieu ou pendant la semaine suivante.

CHAPITRE VII. *Congé syndical*

Art. 7. Les dispositions du Chapitre VII. Congé syndical, articles 15, 16, 17 et 18, de la convention collective de travail du 18 mai 2009 relative aux conditions de travail des ouvriers et ouvrières (n° 94.250/CO/128.06, AR 19/04/2010, MB 18/11/2010), conclue au sein de la Sous-Commission paritaire pour les chaussures orthopédiques, telle que modifiée par la convention collective de travail du 30 novembre 2011 (n° 108.621/CO128.06, AR 01/03/2013, MB 13/06/2013), sont intégralement d'application.

HOOFDSTUK VIII. *Anciënniteitsverlofdagen*

Art. 8. De bepalingen van Hoofdstuk VIII. Anciënniteitsverlofdagen, artikel 19, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2009 betreffende de arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters (nr. 94.250/CO/128.06, KB 19/04/2010, BS 18/11/2010), afgesloten in het Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisel, zijn integraal van toepassing.

HOOFDSTUK IX. *Werkzekerheid*

Art. 9. De bepalingen van Hoofdstuk X. Werkzekerheid, artikel 21, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2009 betreffende de arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters (nr. 94.250/CO/128.06, KB 19/04/2010, BS 18/11/2010), afgesloten in het Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisel, zijn integraal van toepassing.

HOOFDSTUK X. *Slotbepalingen*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door één van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, mits voorafgaandelijk overleg met de betrokken partijen, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën.

De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt gestuurd.

CHAPITRE VIII. *Jours de congé d'ancienneté*

Art. 8. Les dispositions du Chapitre VIII. Jours de congé d'ancienneté, article 19, de la convention collective de travail du 18 mai 2009 relative aux conditions de travail des ouvriers et ouvrières (n° 94.250/CO/128.06, AR 19/04/2010, MB 18/11/2010), conclue au sein de la Sous-Commission paritaire pour les chaussures orthopédiques, sont intégralement d'application.

CHAPITRE IX. *Sécurité d'emploi*

Art. 9. Les dispositions du Chapitre X. Sécurité d'emploi, article 21, de la convention collective de travail du 18 mai 2009 relative aux conditions de travail des ouvriers et ouvrières (n° 94.250/CO/128.06, AR 19/04/2010, MB 18/11/2010), conclue au sein de la Sous-Commission paritaire pour les chaussures orthopédiques, sont intégralement d'application.

CHAPITRE X. *Dispositions finales*

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, après concertation préalable avec les parties concernées, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des technologies orthopédiques.

Le préavis prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est adressée au président.