

✓

## Paritair Comité voor de orthopedische technologieën

## Commission paritaire pour les technologies orthopédiques

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2015 tot invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op de leeftijd van 60 jaar*

*Convention collective de travail du 28 mai 2015 instituant un régime de chômage avec complément d'entreprise à l'âge de 60 ans*

### HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

### CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën ressorteren.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de werklie-  
den en de werksters evenals de mannelijke en  
vrouwelijke bedienden.

Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et les ou-  
vrières ainsi que les employés masculins et fémi-  
nins.

### HOOFDSTUK II. Voorwerp

### CHAPITRE II. Objet

Art. 2. Onderhavige collectieve arbeidsovereen-  
komst voert een stelsel van werkloosheid met be-  
drijfstoeslag op de leeftijd van 60 jaar in.

Art. 2. La présente convention collective de travail  
institue un régime de chômage avec complément  
d'entreprise à l'âge de 60 ans.

### HOOFDSTUK III.

#### *Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden*

### CHAPITRE III.

#### *Condition d'âge et condition de carrière*

Art. 3. Voor de periode van 1 januari 2015 tot  
31 december 2017 kunnen aanspraak maken op het  
stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, de  
werknemers die gelijktijdig aan de volgende voor-  
waarden voldoen :

Art. 3. Pour la période du 1er janvier 2015 au  
31 décembre 2017, peuvent bénéficier du régime  
de chômage avec complément d'entreprise, les tra-  
vailleurs qui satisfont cumulativement aux condi-  
tions suivantes :

- ze worden door hun werkgever ontslagen tij-  
dens de geldigheidsduur van onderhavige col-  
lectieve arbeidsovereenkomst, behoudens we-  
gens dringende redenen zoals bedoeld in de wet  
van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereen-  
komsten;

- ils sont licenciés par leur employeur durant la du-  
rée de validité de la présente convention collective  
de travail, sauf pour motif grave au sens de la loi  
du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

- ze bereiken de leeftijd van minstens 60 jaar uiterlijk op het einde van hun arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsduur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst;
  - ze bewijzen op het einde van de arbeidsovereenkomst de beroepsverledenvoorwaarde bedoeld in artikel 2, § 1, vierde lid van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, met name 40 jaar voor de mannelijke werknemers, en 31 jaar in 2015- 32 jaar in 2016- en 33 jaar in 2017 voor de vrouwelijke werknemers;
  - en ze hebben een anciënniteit in de onderneming van minimum twee jaar op het ogenblik van hun ontslag.
- ils atteignent au moins l'âge de 60 ans au plus tard à la fin de leur contrat de travail et durant la durée de validité de la présente convention collective de travail;
  - ils justifient à la fin du contrat de travail la condition de carrière professionnelle visée à l'article 2, § 1, alinéa 4, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, à savoir 40 ans pour les travailleurs masculins, et 31 ans en 2015- 32 ans en 2016- et 33 ans en 2017 pour les travailleurs féminins ;
  - et ils ont une ancienneté dans l'entreprise d'au moins deux ans au moment de leur licenciement.

#### HOOFDSTUK IV.

##### *Toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad*

Art. 4. § 1. De werknemers hebben recht op een aanvullende vergoeding (= bedrijfstoeslag) ten laste van hun werkgever op voorwaarde dat zij aanspraak kunnen maken op de werkloosheidsuitkeringen voor werklozen met bedrijfstoeslag

§ 2. Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad van toepassing, waaronder de bepalingen van de artikelen 4bis, 4ter en 4quater die voorzien het behoud van de aanvullende vergoeding ten gunste van de werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag die het werk als loontrekkende of als zelfstandige in hoofdberoep hervat.

§ 3. Voor de berekening van het netto referteloan van de werklieden en werksters dat het bedrag van de aanvullende vergoeding bepaalt :

#### CHAPITRE IV.

##### *Application de la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail*

Art. 4. § 1er. Les travailleurs ont droit à une indemnité complémentaire (= complément d'entreprise) à charge de leur employeur à condition qu'ils puissent prétendre aux allocations de chômage pour les chômeurs avec complément d'entreprise

§ 2. Tout ce qui n'est pas explicitement prévu dans cette convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail, et notamment les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater qui prévoient le maintien de l'indemnité complémentaire au profit du travailleur dans le régime de chômage avec complément d'entreprise qui reprend le travail en tant que salarié ou en tant qu'indépendant à titre principal.

§ 3. Pour le calcul de la rémunération nette de référence des ouvriers et des ouvrières qui détermine le montant de l'indemnité complémentaire :

1. wordt de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage op het bruto maandloon aan 100 pct. berekend (in plaats van aan 108 pct.);

2. wordt rekening gehouden met de "werkbonus".

§°4. Voor de werknemers die voorafgaand aan het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag een vermindering van de arbeidsprestaties hebben genoten in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, wordt de aanvullende vergoeding berekend op basis van het loon dat deze werknemers zouden verdienen indien zij hun arbeidsprestaties niet zouden verminderd hebben.

#### HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.

1. la cotisation personnelle à la sécurité sociale est calculée sur la rémunération mensuelle brute de référence à 100 p.c. (au lieu de 108 p.c.);

2. il est tenu compte du "bonus à l'emploi".

§° 4. Pour les travailleurs qui avant le régime de chômage avec complément d'entreprise bénéficiaient d'une diminution des prestations de travail dans le cadre d'une convention collective de travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, l'indemnité complémentaire est calculée sur la base de la rémunération que ces travailleurs auraient gagnée s'ils n'avaient pas diminué leurs prestations de travail.

#### CHAPITRE V. *Dispositions finales*

Art. 5. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2017.