

Paritair comité voor de Orthopedische Technologieën – PC 340

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2016 - Protocolakkoord in toepassing van de loonkostenontwikkeling voorzien door de wet van 28 april 2015 tot instelling van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de jaren 2015 en 2016

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de Orthopedische Technologieën

Onder "Werknemers" wordt verstaan mannelijke en vrouwelijke.

Artikel 2. De loonkostontwikkeling voor de jaren 2015-2016 wordt als volgt toegepast.

Hoofdstuk II – Toekenning van eco- cheques

Artikel 3. Vanaf 1 januari 2016 zal voor:

- De bedienden een eco-cheque van 250 EUR worden toegekend voor onbepaalde tijd (continuïteit van de rechten voor de oude en de nieuwe).
- De arbeiders een eco-cheque van 135 EUR worden toegekend voor onbepaalde tijd.

De modaliteiten tot toekenning zullen geregeld worden bij collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk III – Toekenning van een vakbondspremie

- Voor de bedienden zal een vakbondspremie van 135 EUR worden toegekend vanaf 1 januari 2016,

Paritair Comité voor de orthopedische technologieën PC 340

Convention collective de travail du 27 juin 2016 – Protocole d'accord en application de l'évolution maximale du coût salarial prévu par la loi du 28 avril 2015 instaurant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2015 et 2016

Chapitre I – Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques.

Par "travailleurs", on entend les travailleurs masculins et féminins.

Article 2. L'évolution du coût salarial pour les années 2015-2016 est appliquée comme suit.

Chapitre II – Octroi d'écochèques

Article 3. A partir du 1^{er} janvier 2016 :

- Pour les employés, un écochèque de 250 EUR sera octroyé à durée indéterminée (continuité des droits pour les anciens et les nouveaux).
- Pour les ouvriers, un écochèque de 135 EUR sera octroyé à partir de 2016, à durée indéterminée.

Les modalités d'octroi seront réglées par voie de convention collective de travail.

Chapitre III. – Octroi d'une prime syndicale

- Pour les employés, une prime syndicale de 135 EUR sera octroyée à partir du 1^{er} janvier 2016, suivant les modalités

volgens de modaliteiten van toepassing bij de arbeiders.

- Evaluatie van de mogelijke financieringsbehoeften Fonds voor bestaanszekerheid zal een jaar na de toekenning van deze vakbondspremie gebeuren.
- De modaliteiten tot toekenning zullen geregeld worden bij collectieve arbeidsovereenkomst.

applicables pour les ouvriers.

- Une évaluation des besoins de financement éventuels du Fonds de sécurité d'existence aura lieu un an après octroi de cette prime syndicale.
- Les modalités d'octroi seront réglées par voie de convention collective de travail.

Hoofdstuk III – Financiële bijdragen aan het Fonds voor Bestaanszekerheid

Artikel 4. Voor 2016 worden de bijdragen aan het Fonds voor bestaanszekerheid op hun niveau 2014 gehandhaafd : 0,10% + 0,80% voor de arbeiders en 0,23% voor de bedienden.

Voor 2015 en 2016 vragen de partijen aan het beheerscomité van het Fonds om de terugbetaling van de opleidingsdossiers te waarborgen.

Rekening houdende de financiering van het Fonds voor Bestaanszekerheid zal het beheerscomité van het Fonds een evaluatie maken omtrent de financieringsbehoeften ten gevolge de toekenning van o.a. de vakbondspremie.

Deze bijdragen zullen geregeld worden bij afzonderlijke collectieve arbeids-overeenkomst.

Hoofdstuk IV - Vakbondsafvaardiging en – opleiding.

Artikel 5. Partijen verbinden er zich toe om uiterlijk tegen 31 december 2016 een statuut uit te werken van vakbondsafvaardiging in de ondernemingen in toepassing van cao nr. 5 van de Nationale Arbeidsraad met onderstaande bepalingen.

Chapitre III. – Cotisations financières au fonds de sécurité d'existence

Article 4. Pour 2016, les cotisations au Fonds de sécurité d'existence sont maintenues à leur niveau de 2014 : 0,10% + 0,80% pour les ouvriers et 0,23% pour les employés.

Pour 2015 et 2016, les parties demandent au comité de gestion du Fonds de garantir le remboursement des dossiers de formation.

En matière de financement du Fonds de sécurité d'existence, le comité de gestion du Fonds fera une évaluation sur les besoins de financement qui découlent de l'octroi entre autre de la prime syndicale.

Ces cotisations seront réglées par voie de convention collective de travail distincte.

Chapitre IV. - Délégation syndicale et formation syndicale.

Article 5. Les parties s'engagent à élaborer pour le 31 décembre 2016 au plus tard, un statut de délégation syndicale dans les entreprises en application de la CCT n° 5 du Conseil national du Travail, avec les dispositions suivantes.

Het aantal effectieve afgevaardigden en plaatsvervangende afgevaardigden in verhouding tot het totaal aantal werknemers tewerkgesteld in de onderneming zijnde:

- 2 afgevaardigden in ondernemingen die vanaf 45 tot 69 werknemers tewerkstellen met 17 gesyndiceerden;
- 3 afgevaardigden in ondernemingen die 70 tot 99 werknemers tewerkstellen met 25 % gesyndiceerden;
- 4 afgevaardigden in ondernemingen die 100 tot 149 werknemers tewerkstellen met 25% gesyndiceerden;
- 5 afgevaardigden in ondernemingen die 150 tot 199 werknemers tewerkstellen met 25% gesyndiceerden;
- Maximum 10 afgevaardigden.

Le nombre de délégués effectifs et de délégués suppléants au prorata du nombre total de travailleurs occupés dans l'entreprise, à savoir :

- 2 délégués dans les entreprises occupant de 45 à 69 travailleurs avec 17 syndiqués ;
- 3 délégués dans les entreprises occupant de 70 à 99 travailleurs avec 25 % de syndiqués ;
- 4 délégués dans les entreprises occupant de 100 à 149 travailleurs avec 25 % de syndiqués ;
- 5 délégués dans les entreprises occupant de 150 à 199 travailleurs avec 25 % de syndiqués ;
- Maximum 10 délégués.

De vakbondsafvaardigingen ingesteld in de ondernemingen op datum van 27 juni 2016 blijven onverminderd bestaan tot op datum van het sluiten van een sectorale regeling vakbondsafvaardiging.

Les délégations syndicales installées dans les entreprises en date du 27 juin 2016 restent pleinement existantes jusqu'à la date de conclusion d'un régime sectoriel relative à la délégation syndicale.

Partijen zullen bij de onderhandelingen voor de programmatie periode 2017-2018 nagaan in welke mate er wijzigingen dienen aangebracht te worden aan de nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het statuut van vakbondsafvaardiging.

Les parties examineront lors des négociations en matière de programmation sociale pour la période 2017-2018 dans quelle mesure il conviendrait d'apporter des modifications à la convention collective de travail relative au statut de la délégation syndicale qui doit encore être conclue.

Artikel 6. Met ingang van 1 januari 2016 worden er per effectief mandaat ondernemingsraad, Comité voor Preventie en Bescherming op het werk en per Vakbondsafgevaardigde 3 (drie) dagen opleidingsverlof toegestaan.

Article 6. A compter du 1^{er} janvier 2016, 3 (trois) jours de congé de formation sont octroyés par mandat effectif au conseil d'entreprise, au Comité pour la prévention et la protection au travail et par délégué syndical.

De modaliteiten en de wijze van betaling zullen het voorwerp uit maken van afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

Les modalités et le mode de paiement feront l'objet d'une convention collective de travail distincte.

Hoofdstuk V – Slotbepalingen

Artikel 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en is gesloten voor een bepaalde tijd om te eindigen op 1 januari 2017.

Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Orthopedische Technologieën.

Chapitre V - Dispositions finales

Article 7. La présente convention collective de travail prend effet le 1^{er} janvier 2016 et est conclue pour une durée déterminée qui prend fin au 1^{er} janvier 2017.

Elle peut être dénoncée en tout ou partie par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié au président de la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques.