

Paritair Comité voor de orthopedische technologieën

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2016 betreffende de syndicale vorming

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de orthopedische technologieën ressorteren.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de werklieden en de werksters evenals de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II. Voorwerp

Art. 2. Per effectief mandaat in de Ondernemingsraad, het Comité voor preventie en bescherming op het werk, en de syndicale afvaardiging worden 3 dagen per jaar voor het volgen van syndicale vorming toegestaan. Deze toekenning per mandaat (en niet per persoon) gebeurt ook wanneer meerdere mandaten door dezelfde persoon worden ingevuld.

De syndicale vorming voor leden van de syndicale afvaardiging is van toepassing vanaf de datum van het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst omtrent de instelling van het statuut van vakbondsafvaardiging cfr. artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2016 – protocol akkoord loonkostontwikkeling 2015-2016.

Deze dag(en) worden betaald door de werkgever.

Art. 3. De pot van vormingsdagen met het oog op de deelneming aan leergangen voor vakbondsvorming zullen verdeeld worden onder de effectieve en plaatsvervangende leden van de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk of de syndicale afvaardiging.

In uitzonderlijke gevallen zullen ook niet-leden van deze pot gebruik kunnen maken. Voorbeelden van dergelijke uitzonderlijke gevallen zijn: niet-lid dat zich engageert naar de toekomst toe, toekenning aan niet-lid in het kader van een syndicaal project, ... Deze opsomming is niet limitatief.

Het cumuleren van de verlofdagen in hoofde van eenzelfde werknemer is toegestaan met evenwel een maxi-

Commission paritaire pour les technologies orthopédiques

Convention collective de travail du 27 juin 2016 relative à la formation syndicale

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques.

Par "travailleurs", on entend: les ouvriers et les ouvrières ainsi que les employés masculins et féminins.

CHAPITRE II. Objet

Art. 2. Par mandat effectif au Conseil d'entreprise, au Comité pour la prévention et la protection au travail et à la délégation syndicale, 3 jours par an sont octroyés pour suivre des formations syndicales. Cet octroi par mandat (et non par personne) est également d'application lorsqu'une personne remplit plusieurs mandats.

La formation syndicale des membres de la délégation syndicale est d'application à partir de la date de la conclusion d'une convention collective de travail relative à l'instauration du statut de la délégation syndicale cf. article 5 de la convention collective de travail du 27 juin 2016 – protocole d'accord évolution du coût salarial 2015-2016.

Ce(s) jour(s) est (sont) payé(s) par l'employeur.

Art. 3. Le crédit des jours de formation en vue de la participation à des cours de formation syndicale sera reparti parmi les membres effectifs et suppléants du conseil d'entreprise, du comité pour la prévention et la protection au travail ou de la délégation syndicale.

Dans des cas exceptionnels, les non-membres pourront également faire appel à ce crédit. Exemples de ces cas exceptionnels: un non-membre qui envisage un engagement syndical à l'avenir, octroi à un non-membre dans le cadre d'un projet syndical, ... Cette énumération n'est pas limitative.

Le cumul de jours de congé dans le chef d'un même travailleur est autorisé avec toutefois un maximum

mum van 2 weken per jaar.

Art. 4. De syndicale organisaties zullen de werkgevers ten minste 14 dagen vooraf op de hoogte brengen van de data van afwezigheid van hun leden waarvoor syndicaal vormingsverlof werd aangevraagd.

Met inachtneming van de problemen van de organisatie van de arbeid en ten einde zoveel mogelijk elk productieverlies te voorkomen, zullen de vakbonden er zorg voor dragen dat vermeden wordt dat een te groot aantal van hun leden gelijktijdig worden aangeduid om gezamenlijk vormingsleergangen te volgen. Zij zullen voorts de vervanging van de afwezige werknemers vergemakkelijken.

Indien er zich problemen zouden voordoen die de werking van een bepaalde afdeling/onderneming in het gedrang brengt, neemt de betrokken werkgever contact op met de aanvragende werknemersorganisatie om hieromtrent een oplossing uit te werken.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2016 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

de 2 semaines par an.

Art. 4. Les organisations syndicales avertiront les employeurs des dates d'absence de leurs affiliés pour lesquels le congé de formation syndicale a été demandé au moins 2 semaines à l'avance.

Compte tenu des problèmes d'organisation du travail et en vue d'éviter au maximum toute perte de production, les organisations syndicales veilleront à éviter qu'un trop grand nombre de leurs affiliés soient désignés en même temps pour suivre ensemble des cours de formation. Par ailleurs, elles faciliteront le remplacement des travailleurs absents.

Si des problèmes devaient survenir qui compromettraient la marche d'un département déterminé/de l'entreprise, l'employeur concerné prend contact avec l'organisation de travailleurs demanderesse en vue d'élaborer une solution.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire.