

**Paritair comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten – PC 341**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 juli 2015 inzake arbeidstijd**

**HOOFDSTUK I- Toepassingsgebied en draagwijdte van de overeenkomst**

**WORDT VOORAFGAANDELIJK HET VOLGENDE UITEENGEZET:**

De partijen stellen vast dat de conventionele arbeidsduur in het paritair comité 200.00 op dit moment 38 uur per week bedraagt en geldt momenteel als basis in hun sector.

Dat geeft op jaarbasis:

365 dagen

- 104 weekenddagen
- 20 wettelijke verlofdagen
- 10 wettelijke feestdagen

231 dagen van 7 uur en 36 minuten per dag.

Tevens dienen daarvan de volgende bestaande verlofdagen te worden afgetrokken:

- 3 bankholidays (gemiddeld)
- 1 regionale feestdag

Dit geeft op jaarbasis 227 dagen van 7 uur en 36 minuten per dag of 1725,2 uur per jaar.

De partijen stellen vast dat de arbeidsduur in de ondernemingen sterk uiteenloopt, en dat het bijgevolg noodzakelijk is om de algemene beginselen van de arbeidsduur te herzien.

De partijen komen overeen om de bovenvermelde conventionele arbeidsduur te verminderen met gemiddeld 0,5 uur per week om uit te komen op 1702,5 uur per jaar of gemiddeld 37,5 uur per week.

Indien de arbeidsduur blijft vastgesteld op 38 uur per week, blijven er dus nog 22,7 uur of (2,99 dagen afgerond op 3) 3 arbeidsduurverminderingdagen toe te kennen (de arbeidsduur bedraagt dan 224 dagen van 7 uur 36 minuten of 1702,4 uur per jaar)

De bedrijven beslissen welke vorm deze arbeidsduurvermindering zal aannemen, mits respect van de jaargrens van 1702,4 uur per jaar.

Zij zullen daartoe, overeenkomstig art.28§ 1 van de arbeidswet, de gewone wekelijkse arbeidsduur vaststellen die niet meer mag bedragen dan 37,5 uur per week (behoudens bestaande situaties).

**Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement – CP 341**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 juillet 2015 relative au temps de travail**

**CHAPITRE I<sup>er</sup> - Champ d'application et portée de la convention**

**IL EST PRÉALABLEMENT EXPOSÉ CE QUI SUIT :**

Les parties constatent que la durée de travail conventionnelle dans la commission paritaire 200.00 s'élève pour le moment à 38 heures par semaine et sert actuellement de base dans leur secteur.

Sur une base annuelle, cela donne :

365 jours :

- 104 jours de week-end
- 20 jours de congés légaux
- 10 jours fériés légaux

231 jours de 7 heures et 36 minutes par jour.

Les jours de congé existants suivants doivent également être déduits :

- 3 jours de fermeture bancaire (en moyenne)
- 1 jour férié régional

Sur une base annuelle, cela donne 227 jours de 7 heures et 36 minutes par jour ou 1725,2 heures par an.

Les parties constatent que la durée de travail diffère fortement d'une entreprise à l'autre et qu'il est par conséquent nécessaire de revoir les principes généraux de la durée de travail.

Les parties conviennent de réduire la durée de travail conventionnelle mentionnée ci-dessus de 0,5 heure en moyenne par semaine afin d'aboutir à 1702,5 heures par an ou 37,5 heures en moyenne par semaine.

Si la durée de travail reste fixée à 38 heures par semaine, il reste donc encore 22,7 heures (ou 2,99 jours arrondis à 3) ou 3 jours de réduction du temps de travail à octroyer (la durée de travail s'élève alors à 224 jours de 7 heures et 36 minutes ou 1702,4 heures par an).

Les entreprises décident de la forme que prendra cette réduction de la durée de travail, moyennant le respect du seuil de 1702,4 heures par an.

À cet effet, et conformément à l'article 28§ 1 de la loi sur le travail, elles fixeront la durée de travail hebdomadaire légale ordinaire, qui ne pourra pas excéder 37,5 heures par semaine (sauf situations existantes).

De arbeidsduurvermindering wordt toegepast in twee stappen als volgt:

1. 11,35 uur op 01/01/2015 om aldus 1713,85 uur per jaar te bereiken
2. 11,35 uur op 01/01/2016 om te komen tot het einddoel van 1702,4 uur per jaar.

Deze arbeidsduurvermindering naar 37,5 u/week moet de facto gebeuren in volle of halve dagen (en niet in minuten per dag). Bestaande gunstiger regelingen blijven bestaan.

In sommige ondernemingen werden vroeger reeds voor alle personeelsleden bijkomende vrije dagen ingevoerd. In andere bedrijven bestaat een arbeidsduurvermindering in de vorm van minuten per week of per dag. Beide worden in mindering gebracht op de bovenvermelde 22,7 uur of 3 dagen. De reële arbeidsduurvermindering, voortvloeiend uit deze CAO bedraagt dan voor de werknemers in de sector de facto 22,7 uur tot 0 uur (of 3 dagen tot 0 dagen).

Ondernemingen die door een bijkomende arbeidstijdsvermindering de facto reeds anticipeerden op de bepalingen van deze CAO dienen aan de bepalingen van dit hoofdstuk te voldoen.

Deze uitzonderlijke gevallen van lagere arbeidsduur doen geen afbreuk aan de algemene norm die voor de sector in dit akkoord vastgelegd wordt.

De partijen stellen ook vast dat de laatavondopening en de opening op zaterdag in de ondernemingen sterk uiteenlopen.

#### **WAARNA HET VOLGENDE WERD OVEREENGEKOMEN:**

##### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten behoren.

##### Artikel 2

Een arbeidsduur van 37,5 uur per week wordt ingevoerd als volgt:

La réduction du temps de travail s'effectuera en deux étapes comme suit :

1. 11,35 heures le 01/01/2015 en vue d'atteindre 1713,85 heures par an ;
2. 11,35 heures le 01/01/2016, afin d'aboutir à l'objectif final de 1702,4 heures par an.

Cette réduction du temps de travail à 37,5 heures/semaine doit être réalisée de facto en demi-jours ou en jours entiers (et pas en minutes par jour). Les réglementations existantes plus favorables restent d'application.

Dans certaines entreprises, des jours de congés supplémentaires ont déjà été introduits pour tous les membres du personnel. D'autres encore proposent une réduction du temps de travail sous la forme de minutes par semaine ou par jour. Ces deux types de réductions sont déduits des 22,7 heures ou 3 jours susmentionné(s). Dès lors, la réduction de la durée de travail réelle résultant de la présente CCT atteint de facto de 22,7 heures à 0 heures (ou de 3 jours à 0 jour) pour les travailleurs du secteur.

Les entreprises qui, dans les faits, ont déjà anticipé les dispositions de la présente CCT en introduisant une réduction supplémentaire du temps de travail sont tenues de respecter les dispositions prévues dans ce chapitre.

Ces cas exceptionnels de durée de travail inférieure ne portent pas atteinte à la norme générale fixée pour le secteur dans le présent accord.

Les parties constatent également que les ouvertures tardives et le samedi divergent fortement d'une entreprise à l'autre.

#### **IL A ÉTÉ DONC CONVENU CE QUI SUIT :**

##### Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.

##### Article 2

Une durée de travail de 37,5 heures par semaine est introduite comme suit :

<p>De normale wekelijkse arbeidsduur wordt over maximaal 5,5 dagen gespreid, uitgezonderd voor gevallen van dringende noodzaak omwille van de uitbating.</p> <p>§1. Voltijdse arbeidsduur</p> <p>a) De arbeidsduur wordt vanaf 01/01/2016 vastgelegd op 1713,85 uur per jaar</p> <p>b) Vanaf 01/01/2017 wordt de arbeidsduur vastgelegd op 1702,4 uur per jaar</p> <p>§2. Einde werkdag</p> <p>Het einde van de werkdag wordt vastgelegd om 19 uur en maximum 2 dagen per week behalve op zaterdag (zie bepaling artikel 2 §3.)</p> <p>§3. Zaterdag</p> <p>Het werk op zaterdag mag uitgevoerd worden van 08 uur 30 tot 12 uur 45 met een maximum van 4 uren per dag.</p> <p>Artikel 3</p> <p>De bepalingen inzake de arbeidsduur zijn van toepassing op de deeltijdse werknemers in verhouding tot hun arbeidsregime.</p> <p>Artikel 4</p> <p>§1. Een extra verlofdag wordt toegekend, al naargelang de werknemer aanspraak kan maken op een ononderbroken anciënniteit van minstens vijf (05) jaar, van minstens tien (10) jaar, van minstens vijftien (15) jaar of van minstens twintig (20) jaar, met een maximum van 4 dagen per jaar.</p> <p>Aangezien deze verlofdagen afhankelijk zijn van de anciënniteit, speelt het geen rol of de werknemers die onder deze CAO vallen voltijds of deeltijds werken, omdat het in het laatste geval betaalde salaris een deeltijdse verloning is.</p> <p>Als de werknemer deze verlofdagen niet opneemt voor 31 december van het lopend jaar, verliest hij daar definitief zijn recht op, net als de eraan verbonden verloning.</p> <p>Op dit type verlof is geen enkele vorm van dubbel vakantiegeld verschuldigd. Enkel de dagelijkse verloning zal tijdens dit verlof betaald worden.</p> <p>In geval van contractbreuk tijdens het lopend jaar moet er geen enkel salaris of premie betaald worden</p>	<p>La durée de travail hebdomadaire normale est répartie sur 5,5 jours maximum, à l'exception des cas de nécessité impérieuse d'exploitation.</p> <p>§1. Durée de travail à temps plein</p> <p>a) La durée de travail est fixée à partir du 01/01/2016 à 1713,85 heures par an.</p> <p>b) À partir du 01/01/2017, la durée de travail sera fixée à 1702,4 heures par an</p> <p>§2. Fin de la journée de travail</p> <p>La fin de la journée de travail est fixée à 19 heures, 2 jours par semaine maximum, sauf le samedi (voir disposition article 2 §3).</p> <p>§3. Samedi</p> <p>Le samedi peut être presté de 8h30 à 12h45, avec un maximum de 4 heures par jour.</p> <p>Article 3</p> <p>Les dispositions en matière de durée de travail s'appliquent aux travailleurs à temps partiel proportionnellement à leur régime de travail.</p> <p>Article 4</p> <p>§1. Un jour de congé supplémentaire est octroyé selon que le travailleur peut prouver une ancienneté ininterrompue d'au moins cinq (05) ans, d'au moins dix (10) ans, d'au moins quinze (15) ans ou d'au moins vingt (20) ans, avec un maximum de 4 jours par an.</p> <p>Étant donné que ces jours de congé sont fonction de l'ancienneté, peu importe que les travailleurs tombant sous le champ d'application de la présente CCT travaillent à temps plein ou à temps partiel, puisque dans ce dernier cas, le salaire versé est la rémunération d'un temps partiel.</p> <p>Si le travailleur n'a pas pris ces jours de congé pour le 31 décembre de l'année en cours, il perd définitivement ce droit ainsi que la rémunération y afférente.</p> <p>Aucune forme de double pécule de vacances n'est due pour ce type de congé. Seule la rémunération quotidienne sera payée pendant ce congé.</p> <p>En cas de rupture de contrat pendant l'année en cours, aucun salaire ni aucune prime ne doivent être payés pour</p>
--	---

<p>op de niet opgenomen dagen conventioneel verlof.</p> <p><b>HOOFDSTUK V – Geldigheidsduur</b></p> <p>Artikel 5</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 23 juni 2015.</p> <p>Ze wordt gesloten voor een onbepaalde duur en kan door een van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden.</p> <p>De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het nationaal Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten.</p> <p>Afgesloten te Brussel op 9 juli 2015</p>	<p>les jours de congé conventionnel qui n'ont pas été pris.</p> <p><b>CHAPITRE V – Durée de validité</b></p> <p>Article 5</p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 23 juin 2015.</p> <p>Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois.</p> <p>Le préavis est à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire nationale pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.</p> <p>Conclu à Bruxelles, le 9 juillet 2015</p>
---	---