

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE RELATIONS
COLLECTIVES DU TRAVAIL**

Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN**

Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire de l'intermédiation en services
bancaires et d'investissement
n° 341

**CCT n° 128836/CO/341
du 09/07/2015**

Correction du texte en français :

- l'article 6, c) doit être lu comme suit : « c) *les prépensionnés (en application de la convention collective de travail numéro 17 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975 - **Moniteur belge du 31 janvier 1975**, complétée par la convention collective de travail numéro 17bis conclue le 29 janvier 1976 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1976 - **Moniteur belge du 3 juin 1976**) ; ».*

- l'article 6, d), doit être lu comme suit : « *les bénéficiaires de la prépension de retraite (en application de l'arrêté royal n° 95 du 28 septembre 1982, **relatif à la prépension de retraite** - **Moniteur belge du 29 septembre 1982**). ».*

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en
beleggingsdiensten
nr. 341

**CAO nr. 128836/CO/341
van 09/07/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 6, c), moet als volgt gelezen worden : « c) *les prépensionnés (en application de la convention collective de travail numéro 17 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975 - **Moniteur belge du 31 janvier 1975**, complétée par la convention collective de travail numéro 17bis conclue le 29 janvier 1976 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1976 - **Moniteur belge du 3 juin 1976**) ; ».*

- artikel 6, d), moet als volgt gelezen worden : « *les bénéficiaires de la prépension de retraite (en application de l'arrêté royal n° 95 du 28 septembre 1982, **relatif à la prépension de retraite** - **Moniteur belge du 29 septembre 1982**). ».*

Beslissing van

17 -U3- 2016

**PARITAIR COMITE VOOR DE
BEMIDDELING IN BANK- EN
BELEGGINGSDIENSTEN – PC 341**

**CAO van 9 juli 2015 inzake de jaarlijkse
gratificatie**

**Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied en
draagwijdte van de overeenkomst**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten behoren.

Zij heeft tot doel de minimale loon- en arbeidsvoorwaarden vast te leggen voor alle werknemers tewerkgesteld in de zelfstandige bankbemiddeling inzonderheid de jaarlijkse gratificatie (eindejaarspremie/dertiende maand).

Hoofdstuk 2: Jaarlijkse gratificatie.

§1-Voor zover voldaan wordt aan de hierna vermelde voorwaarden wordt een premie gelijk aan het maandloon betaald aan de werknemers.

§2-Voor de *handelsvertegenwoordigers waarvan de wedde geheel veranderlijk is, wordt de premie berekend op het maandgemiddelde van het loon der laatste twaalf maanden. Dit maandgemiddelde is evenwel begrensd op het hoogste bedrag van de 4de categorie van de schaal. Voor de handelsvertegenwoordigers waarvan de wedde gedeeltelijk veranderlijk is, wordt de premie berekend op het maandgemiddelde van het loon der laatste twaalf maanden. Dit maandgemiddelde is evenwel begrensd op het hoogste bedrag van de 4de categorie van de schaal tenzij het vaste gedeelte hoger ligt dan het vermelde bedrag. In het laatste geval wordt in het jaar 1998 de premie begrensd tot het hoogste bedrag van de 4de categorie vermeerderd met de helft van het verschil tussen het hoogste bedrag van de 4de categorie en dat van het vast gedeelte en vanaf het jaar 1999 tot het vaste gedeelte.*

**COMMISSION PARITAIRE POUR
L'INTERMEDIATION EN SERVICES
BANCAIRES ET D'INVESTISSEMENT – CP 341**

**CCT du 9 juillet 2015 relative à la gratification
annuelle**

**Chapitre 1 : Champ d'application et portée de
la convention**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.

Elle a pour objet de définir les conditions de travail et de rémunération minimales pour tous les travailleurs occupés dans les services intermédiaires bancaires concernés notamment la gratification annuelle (prime de fin d'année/treizième mois)

Chapitre 2 : Gratification annuelle

§1- Pour autant que les conditions énoncées ci-après soient remplies, une prime annuelle égale à l'appointement mensuel est payée aux travailleurs.

§2-*Pour les représentants de commerce dont le salaire est entièrement variable, la prime est calculée en fonction de la moyenne mensuelle du salaire des douze derniers mois, cette moyenne étant toutefois limitée au montant maximum de la 4ème catégorie du barème.*

Pour les représentants de commerce dont le salaire est partiellement variable, la prime est calculée en fonction de la moyenne mensuelle du salaire des douze derniers mois. Cette moyenne mensuelle est toutefois limitée au montant maximum de la 4ème catégorie du barème à moins que la partie fixe soit supérieure au montant mentionné. Dans ce dernier cas, la prime est limitée en 1998 au montant maximum de la 4ème catégorie augmentée de la moitié de la différence entre le montant maximum de la 4ème catégorie et le montant de la partie fixe et en 1999 au montant de la partie fixe.

§3-De te vervullen voorwaarden zijn de volgende:

- > verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor werknemers, op het ogenblik van de betaling van de premie, behalve voor de hierna vermelde gevallen;
- > een anciënniteit hebben van tenminste zes maanden op het ogenblik van de betaling van de premie;
- > in de onderneming in dienst zijn getreden ten laatste de eerste dag van het beschouwde werkjaar. Voor de werknemers die in de onderneming in dienst zijn getreden na de eerste dag van het beschouwde werkjaar en die een effectieve aanwezigheid hebben van ten minste zes maanden, verhoudt de premie zich tot het aantal maanden effectieve prestatie.

§4- Het bedrag van de premie mag worden herleid naar rato van de afwezigheden in de loop van het jaar, die niet voortspuiten uit de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, [vaderschapsverlof, betaald educatief verlof, syndicaal verlof,] beroepsziekte, arbeidsongeval en bevallingsrust en van 60 dagen ziekte of ongeval.

§5- Behoudens andere bepalingen overeengekomen op ondernemingsvlak, wordt deze premie uiterlijk betaald hetzij bij het indienen van de maatschappelijke rekeningen, hetzij op het einde van het burgerlijk jaar, dit wil zeggen in de maand december.

§6 -Hebben recht op de premie berekend naar rato van de prestaties van het lopende werkjaar, wanneer zij de onderneming verlaten voor de datum van betaling van de premie en voor zover zij een anciënniteit hebben van zes maanden op het ogenblik van hun vertrek :

- a) de werknemers die, behalve om dwingende redenen, door de werkgever in de loop van het jaar werden ontslagen;
- b) de gepensioneerden;
- c) de bruggepensioneerden in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975), aangevuld bij de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17bis gesloten

§3-Les conditions à remplir sont les suivantes:

- > être sous contrat d'emploi au moment du paiement de la prime; sauf dans les cas prévus ci-après;
- > avoir une ancienneté de 6 mois au moins au moment du paiement de la prime;
- > être entré au service de l'entreprise au plus tard le premier jour de l'exercice social considéré. Pour les travailleurs entrés au service de l'entreprise après le premier jour de l'exercice social et ayant une présence effective d'au moins 6 mois à l'entreprise, la prime est proportionnelle au nombre de mois de prestations effectives.

§4- Le montant de la prime peut être réduit au prorata des absences qui se sont produites au cours de l'année, autres que celles résultant de l'application des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles en matière de vacances annuelles, de jours fériés légaux, de petits chômages, [de congé de paternité, de congé-éducation payé, de congé syndical,] de maladie professionnelle, d'accident de travail et de repos d'accouchement et de 60 jours de maladie ou d'accident.

§5- Sauf autres dispositions prises au niveau de l'entreprise, la prime est payée au plus tard, soit à la reddition des comptes sociaux, soit à la fin de l'année civile, c'est-à-dire au mois de décembre.

§6 Ont droit à la prime, calculée au prorata des prestations de l'exercice en cours, lorsqu'ils quittent l'entreprise avant la date de paiement de la prime et pour autant qu'ils aient une ancienneté de six mois au moment du départ :

- a) les travailleurs licenciés, sauf pour motif grave, par l'employeur en cours d'année;
- b) les pensionnés ;
- c) les prépensionnés (en application de la convention collective de travail numéro 17 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975, ⁽⁶⁾ complétée par la convention collective de travail numéro 17bis conclue le 29 janvier 1976 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1976); - *Moniteur belge du 31 janvier 1975*

(6) Moniteur belge du 3 juin 1976

<p>op 29 januari 1976 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1976 (Belgisch Staatsblad van 3 juni 1976);</p> <p>d) de gerechtigden van een brugrustpensioen, in toepassing van het koninklijk besluit nr. 95 van 28 september 1982 betreffende het brugrustpensioen voor werknemers (Belgisch Staatsblad van 29 september 1982).</p> <p>e) de werknemers van wie de arbeidsovereenkomst wegens definitieve medische overmacht is beëindigd.</p> <p>§7-Hebben recht op een premie naar rato van de prestaties van het lopende werkjaar, de werknemers die in de loop van het jaar, zelf ontslag hebben genomen en voor zover zij een anciënniteit in het bedrijf van minstens 5 jaar kunnen bewijzen.</p> <p>Voornoemde bepalingen zijn niet van toepassing op:</p> <ul style="list-style-type: none"> > de ondernemingen welke in de loop van het jaar een evenwaardig voordeel toekennen, welke ook haar benaming weze, hetzij onder de vorm van een conventionele premie, hetzij ten titel van gift; > de ondernemingen welke op hun niveau bij overeenkomst de lonen en andere arbeidsvoorwaarden van hun werknemers regelen, voor zover de in deze overeenkomst toegekende voordelen samengenomen ten minste gelijk zijn aan de voordelen voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst. <p>§8-De eindejaarspremie zal eveneens naar rato worden uitbetaald aan de werknemers die werden aangeworven binnen het kader van een contract voor bepaalde duur [of voor een duidelijk omschreven werk] van minstens zes maand en die de onderneming verlaten voor de betaling van de premie.</p> <p>Het recht op de premie berekend naar rato van de prestaties van het lopende werkjaar wordt per volledig gepresteerde kalendermaand toegekend.</p> <p>Hoofdstuk 3 : Geldigheidsduur</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 23 juni 2015.</p> <p>Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan worden door een van de partij opgezegd met inachtnaam van een opzegtermijn van 12 maanden door een aangetekende schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten.</p>	<p style="text-align: right;">L</p> <p>d) les bénéficiaires de la prépension de retraite (en application de l'arrêté royal n° 95 du 28 septembre 1982 - Moniteur belge du 29 septembre 1982).</p> <p>e) les travailleurs dont le contrat de travail est rompu pour force majeure médicale définitive</p> <p>relatif à la prépension de retraite</p> <p>§7- Ont droit à une prime calculée au prorata des prestations de l'exercice en cours, les travailleurs qui, au cours de l'exercice, démissionnent et ce pour autant qu'ils puissent justifier d'une ancienneté d'au moins 5 ans dans l'entreprise.</p> <p>Les dispositions ci-dessus ne s'appliquent pas:</p> <ul style="list-style-type: none"> > aux entreprises accordant dans le courant de l'année, un avantage au moins équivalent, quelle que soit la dénomination, soit sous forme de prime conventionnelle, soit à titre de libéralité; > aux entreprises réglant à leur niveau par convention les rémunérations et autres conditions de travail des travailleurs, pour autant que les avantages consentis par cette convention soient globalement au moins équivalents aux avantages prévus par la présente convention collective de travail. <p>§8-La prime de fin d'année sera également payé prorata temporis aux travailleurs engagés dans le cadre d'un contrat à durée déterminée d'au moins 6 mois [ou pour un travail nettement défini] et qui quittent l'entreprise avant la date de paiement de la prime.</p> <p>Le droit à la prime calculée au prorata des prestations de l'exercice en cours est attribué par mois calendrier complètement presté.</p> <p>Chapitre 3 : Durée de validité</p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 23 juin 2015.</p> <p>Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de 12 mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.</p>
---	--

Gesloten te Brussel op 9 juli 2015

Conclu à Bruxelles, le 9 juillet 2015