

Paritair comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten – PC 341

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 juli 2015 met betrekking tot de aanwending van de bijdragen voor de risicogroepen voor 2015, 2016 en 2017

Hoofdstuk I: Voorafgaande bepalingen en toepassingsgebied

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van:

- Titel XIII, hoofdstuk VIII- afdeling 1 van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006, zoals nadien gewijzigd.
- Koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), bekendgemaakt in het Belgische Staatsblad van 8 april 2013.
- Koninklijk besluit van 29 mei 2015 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2015-2016.
- artikel 3 van de statuten van het fonds van bestaanszekerheid opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van du 9 juli 2015.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten.

Hoofdstuk II: Bijdragen voor de risicogroepen

Artikel 3

§1 De ondertekenende partijen komen overeen om voor 2015, 2016 en 2017 0,10%

Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement – CP341

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 juillet 2015 relative à l'utilisation des cotisations pour les groupes à risque en 2015, 2016 et 2017

Chapitre I^{er}: Dispositions préliminaires et champ d'application

Article 1^{er}

§1 La présente convention collective de travail est conclue en exécution :

- du Titre XIII, chapitre VIII - section 1^{ère} de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (1), publiée au Moniteur belge du 28 décembre 2006, telle que modifiée.
- de l'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) publié dans le Moniteur belge du 8 avril 2013.
- de l'arrêté royal du 29 mai 2015 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actifs des chômeurs pour la période 2015-2016.
- de l'article 2 des statuts du fonds de sécurité d'existence, institué par convention collective de travail du 09 juillet 2015.

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissements.

Chapitre II: Cotisations en faveur des groupes à risques

Article 3

§1 Les parties soussignées conviennent d'affecter pour 2015, 2016 et 2017 0,10% de la masse

van de bruto loonmassa van de werknemers binnen de sector aan te wenden voor de opleiding en tewerkstelling van werknemers die tot een ofmeerdere categorieën van risicogroepen behoren.

§2 Als risicogroepen in de sector van bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten worden beschouwd:

1. De personen bedoeld in artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen en in artikel 1 van het koninklijk besluit van 12 april 1991 tot uitvoering van artikel 173 van de voornoemde wet van 29 december 1990;
2. Overeenkomstig artikel 2, par. 1, van het voornoemd koninklijk besluit van 12 april 1991 wordt het begrip laaggeschoolde werknemers in de sector van bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten uitgebreid tot:
 - a. de werknemers, die ongeacht het diploma dat zij bezitten, wegens herstructurering en/of reorganisatie of wegens automatisering en/of informatisering, binnen het bedrijf hun functie verliezen of dreigen te verliezen en die op basis van bijscholing, herscholing of recyclage, een andere functie binnen hetzelfde bedrijf zouden kunnen vinden;
 - b. de werknemers die op basis van hun leeftijd en/of opleidingsniveau betekenisvolle moeilijkheden hebben met de eisen van de nieuwe technologieën of met de omschakeling naar nieuwe functies;
 - c. de werknemers die, ongeacht het diploma dat zij bezitten, behoren tot een van de hierboven gedefinieerde categorieën en worden omgeschakeld van een administratieve en/of operationele functie ten einde een ondersteuning te bieden aan hun tewerkstellingsmogelijkheden in het bedrijf.
3. De werknemers bedoeld in artikels 1 en 2 van het KB tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (1), bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 8 april 2013.

salariale brute des travailleurs du secteur à la formation et à l'emploi en faveur des travailleurs et qui font part d'un ou plusieurs groupes à risque.

§2 Sont considérés comme groupe à risque dans le secteur de l'intermédiation en services bancaires et d'investissement :

1. les personnes visées à l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales et à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 12 avril 1991 portant exécution de l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 précitée ;
2. les travailleurs suivants, par l'extension de la notion de travailleurs peu qualifiés dans le secteur de l'intermédiation en services bancaires et d'investissements, conformément à l'article 2, par. 1^{er} de l'arrêté royal du 12 avril 1991 précité :
 - a. les travailleurs, qui indépendamment du diplôme dont ils sont titulaires, perdent ou risquent de perdre leur emploi dans l'entreprise en raison d'une restructuration et/ou de l'informatisation et qui, par voie d'un perfectionnement professionnel ou d'un recyclage, pourraient trouver un autre emploi dans la même entreprise ;
 - b. les travailleurs qui, vu leur âge et/ou leur niveau de formation ont des difficultés manifestes à s'adapter aux impératifs des technologies nouvelles ou à se reconverter vers des fonctions nouvelles ;
 - c. les travailleurs, qui indépendamment du diplôme dont ils sont titulaires, font parties d'une des catégories ci-avant et qui sont reconverties d'une fonction administrative et/ou opérationnelle à une fonction plus commerciale en vue de soutenir les possibilités d'occupation dans l'entreprise.
3. Les travailleurs visés aux articles 1 et 2 de l'AR d'exécution de l'article 189, alinéa quatre, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (1), publiée au Moniteur Belge du 8 avril 2013.

4. De werknemers van ten minste 40 jaar oud, die in de sector werken en wiens functievereisten onderhevig zijn aan sterke veranderingen of die een functie uitoefenen waarvoor in de sector steeds minder behoefte is, en bijgevolge van functie zullen moeten veranderen.

De werknemers die als directiepersoneel worden beschouwd, vallen buiten deze definitie.

§3 In uitvoering van artikel 15 §2 en artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2015, statuten "Sociaal Fonds voor de werknemers PC 341 – Fonds voor Bestaanszekerheid – SOFUBA" afgesloten binnen het Paritair Comité in bank- en beleggingsdiensten worden de bijdragen van de werkgevers aan SOFUBA vanaf 1 juli als volgt vastgesteld :

- Geen bijdrage voor het derde en het vierde kwartaal 2015
- Voor elk van de vier kwartalen van 2016 een bijdrage van 0,15%
- Voor de eerste twee kwartalen van het jaar 2017 een bijdrage van 0,10%

Hoofdstuk III : Specifieke besteding van de bijdragen

Artikel 4

In uitvoering van voornoemd KB van 19 februari 2013 zullen de sociale partners een inspanning van minstens 0,05% voorbehouden voor de werknemers die behoren tot een of meer categorieën van volgende risicogroepen:

1. de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
2. de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en met ontslag worden bedreigd;

Hoofdstuk IV: Slotbepalingen

Artikel 5

Binnen het raam van de vastlegging van de inspanningen voor de risicogroepen vanaf juli

4. Les travailleurs d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et dont les exigences de fonction sont soumises à d'importantes modifications ou qui exercent une fonction dont le secteur a de moins en moins besoin et qui, par conséquent, devront changer de fonction.

Les travailleurs considérés comme membre du personnel de direction tombent hors du champ d'application de cette définition.

§3 En exécution de l'article 15 §2 et de l'article 16 de la convention collective de travail du 9 juillet 2015, statuts « Fonds social pour les travailleurs CP 341 – Fonds de sécurité d'existence – SOFUBA », conclue au sein de la commission paritaire pour les services bancaires et d'investissement, les cotisations des employeurs au SOFUBA seront fixées comme suit à partir du 1^{er} juillet :

- Pas de cotisation pour les troisième et quatrième trimestres 2015
- Une cotisation de 0,15% pour chacun des quatre trimestres de 2016
- Une cotisation de 0,10% pour les deux premiers trimestres de 2017

Chapitre III : Affectation spécifique des cotisations

Article 4

En exécution de l'A.R. susmentionné du 19 février 2013, les partenaires sociaux réserveront un effort d'au moins 0,05% au profit des travailleurs appartenant à une ou plusieurs catégories des groupes à risques suivants:

1. les travailleurs d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;
2. les travailleurs d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et sont menacés par un licenciement;

Chapitre IV : Dispositions finales

Article 5

Dans le contexte de la mise en œuvre des efforts en faveur des groupes à risque, les partenaires sociaux de la CP 341 aborderont notamment, à partir de juillet 2015,

2015, zullen de sociale partners van PC 341 onder meer volgende uitdagingen aangaan : de problematiek van deelname door werknemers van de sector aan sectorinitiatieven voor risicogroepen die door andere sectoren worden ingericht.

Artikel 6

De partijen verbinden zich ertoe tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen bijkomende eisen te stellen over de punten die in deze overeenkomst voorkomen.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2015 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2017.

Afgesloten te Brussel op 9 juli 2015

le défi suivant : la problématique de la participation des travailleurs du secteur, aux initiatives sectorielles en faveur des groupes à risque, organisés par d'autres secteurs.

Article 6

Les parties s'engagent à ne pas poser d'exigences supplémentaires à propos des points faisant l'objet de cette convention, au cours de la durée de cette convention collective de travail.

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet et le restera jusqu'au 30 juin 2017.

Conclu à Bruxelles, le 9 juillet 2015