

d

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEMIDDELING  
IN BANK- EN BELEGGINDIENSTEN  
- PC 341**

**CAO van 12 december 2016 inzake de kort  
verzuim**

**Artikel 1: Toepassingsgebied en draagwijdte  
van de overeenkomst**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten behoren.

Zij vervangt de CAO van 14 december 2015 inzake de kort verzuim, geregistreerd onder het nummer N° 131306/CO/341.

**Artikel 2:**

De werknemer heeft het recht, met behoud van zijn normaal loon, ter gelegenheid van familiegebeurtenissen en voor de vervulling van de staatsburgerlijke verplichtingen of van de burgerlijke opdrachten welke hierna zijn opgesomd, van het werk afwezig te blijven voor een als volgt bepaalde duur:

- 1) Huwelijk van de werknemer : drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of tijdens de daarop volgende week.
- 2) Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder van een kleinkind van de werknemer : de dag van het huwelijk.
- 3) Priesterwijding of intrede in het klooster van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werknemer : de dag van de plechtigheid.
- 4) De geboorte van een kind van de werknemer zo de afstamming van dit kind langs vaderszijde vaststaat : drie dagen door de werknemer te kiezen binnen de vier maanden te rekenen

**COMMISSION PARITAIRE POUR  
L'INTERMEDIATION EN SERVICES  
BANCAIRES ET D'INVESTISSEMENT  
- CP 341**

**CCT du 12 décembre 2016 concernant le petit  
chômage**

**Article 1 : Champ d'application et portée de la  
convention**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.

Elle remplace la CCT du 14 décembre 2015 concernant le petit chômage, enregistrée sous le N° 131306/CO/341.

**Article 2 :**

Le travailleur a le droit de s'absenter, avec maintien de sa rémunération normale, à l'occasion des événements familiaux et en vue de l'accomplissement des obligations civiques ou des missions civiles énumérées ci-après, pour une durée fixée comme suit :

- 1) Mariage du travailleur: trois jours à choisir par le travailleur dans la semaine où se situe l'événement ou dans la semaine suivante.
- 2) Mariage d'un enfant du travailleur ou de son conjoint, d'un frère, d'une soeur, d'un beau-frère, d'une belle-soeur, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère, de la seconde femme du père, d'un petit-enfant du travailleur : le jour du mariage.
- 3) Ordination ou entrée au couvent d'un enfant du travailleur ou de son conjoint, d'un frère, d'une soeur, d'un beau-frère, d'une belle-soeur du travailleur : le jour de la cérémonie.
- 4) La naissance d'un enfant du travailleur si la filiation de cet enfant est établie à l'égard de son père : trois jours à choisir par l'employé dans les 4 mois à dater du jour de l'accouchement.<sup>1</sup>

<p>vanaf de dag van de bevalling.<sup>1</sup></p> <p>Bij gebrek aan werknemer voor wie de afstamming van vaderszijde erkend is, zijn de regels voorzien in artikel 30, §2, alineaas 2 en 3 van de Wet van 3 Juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing.</p> <p>5) Overlijden van de echtgen(o)t(e), van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder of stiefmoeder van de werknemer : drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens een periode van 12 dagen die begint met de dag van het overlijden.</p> <p>6) Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, schoonzoon of schoondochter die bij de werknemer inwoont : twee dagen door de werknemer te kiezen tijdens een periode van 12 dagen die begint met de dag van het overlijden.</p> <p>7) Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, schoonzoon of schoondochter die niet bij de werknemer inwoont : de dag van de begrafenis.</p> <p>8) Plechtige communie van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) : de dag van de plechtigheid of de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt wanneer deze samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag.</p> <p>9) Deelneming van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de "vrijzinnige jeugd" daar waar dit feest plaats heeft : de dag van het feest of de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt wanneer deze samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag.</p>	<p>A défaut de travailleur pour lequel la filiation à l'égard de l'enfant est établie, les règles prévues à l'article 30, §2, alinéas 2 et 3 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail sont d'application</p> <p>5) Décès du conjoint, d'un enfant du travailleur ou de son conjoint, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère ou de la seconde femme du père du travailleur: trois jours à choisir par le travailleur dans la période de 12 jours commençant le jour du décès.</p> <p>6) Décès d'un frère, d'une soeur, d'un beau-frère, d'une belle-soeur, du grand-père, de la grand-mère, d'un petit- enfant, d'un gendre ou d'une bru habitant chez le travailleur: deux jours à choisir par le travailleur dans la période de 12 jours commençant le jour du décès.</p> <p>7) Décès d'un frère, d'une soeur, d'un beau-frère, d'une belle-soeur, du grand-père, de la grand-mère, d'un petit-enfant, d'un gendre ou d'une bru habitant pas chez le travailleur : le jour des funérailles.</p> <p>8) Communion solennelle d'un enfant du travailleur ou de son conjoint : le jour de la cérémonie ou le jour habituel d'activité qui précède ou suit immédiatement l'événement lorsque celui-ci coïncide avec un dimanche, un jour férié ou un jour habituel d'inactivité.</p> <p>9) Participation d'un enfant du travailleur ou de son conjoint à la fête de la "jeunesse laïque" là où elle est organisée : le jour de la fête ou le jour habituel d'activité qui précède ou suit immédiatement l'événement lorsque celui-ci coïncide avec un dimanche, un jour férié ou un un jour habituel d'inactivité.</p>
--	--

<sup>1</sup> Ingevoegd door de wet van 15/09/2001—( BS 15/09/2001) : 10 dagen naar keuze door de werknemer binnen de 4 maanden vanaf de dag van de bevalling, waarvan de eerste drie dagen ten laste van de werkgever (arbeidsovereenkomstenwet, artikel 30§2) — Inséré par la loi du 15/09/2001 (MB 15/09/2001) : 10 jours au choix du travailleur dans les 4 mois à compter à partir de l'accouchement dont les trois premiers jours sont à charge de l'employeur. (Loi relative aux contrats de travail article 30§2).

<p>10) Verblijf van de dienstplichtige werknemer in een recruiterings- en selectiecentrum of in een militair hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een recruiterings- en selectiecentrum : de nodige tijd met een maximum van drie dagen.</p> <p>11) Verblijf van de werknemer, gewetensbezwaarde op de Administratieve Gezondheidsdienst of in één van de verplegingsinrichtingen, die overeenkomstig de wetgeving houdende het statuut van de gewetensbezwaarden door de Koning zijn aangewezen : de nodige tijd met een maximum van drie dagen.</p> <p>12) Bijwonen van een bijeenkomst van een familieraad, bijeengeroepen door de vrederechter : de nodige tijd met een maximum van één dag.</p> <p>13) Deelneming aan een jury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank : de nodige tijd met een maximum vijf dagen.</p> <p>14) Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen : de nodige tijd.</p> <p>15) Uitoefening van het ambt van bijzitter in één van de hoofdbureaus bij de verkiezing van het Europese Parlement : de nodige tijd met een maximum van vijf dagen.</p> <p>16) Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen : de nodige tijd met een maximum van vijf dagen.</p> <p>17) Het onthaal van een kind in het gezin van de werknemer in het kader van een adoptie<sup>2</sup> : drie dagen naar keuze van de werknemer in de maand volgend op de inschrijving in het bevolkingsregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft, als deel uitmakend van zijn gezin.</p>	<p>10) Séjour du travailleur milicien dans un centre de recrutement et de sélection ou dans un hôpital militaire à la suite de son passage dans un centre de recrutement et de sélection : le temps nécessaire avec un maximum de trois jours.</p> <p>11) Séjour du travailleur objecteur de conscience au Service de santé administratif ou dans un des établissements hospitaliers désignés par le Roi, conformément à la législation portant le statut des objecteurs de conscience : le temps nécessaire avec un maximum de trois jours.</p> <p>12) Participation à une réunion d'un conseil de famille convoqué par le juge de paix : le temps nécessaire avec un maximum d'un jour.</p> <p>13) Participation à un jury, convocation comme témoin devant les tribunaux ou comparution personnelle ordonnée par la juridiction du travail : le temps nécessaire avec un maximum de cinq jours.</p> <p>14) Exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal, ou d'un bureau unique de vote, lors des élections législatives, provinciales et communales : le temps nécessaire.</p> <p>15) Exercice des fonctions d'assesseur d'un des bureaux principaux lors de l'élection du Parlement européen : le temps nécessaire avec un maximum de cinq jours.</p> <p>16) Exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal de dépouillement, lors des élections législatives, provinciales et communales : le temps nécessaire avec un maximum de cinq jours.</p> <p>17) L'accueil d'un enfant dans la famille du travailleur dans le cadre d'une adoption<sup>2</sup> : trois jours à choisir par le travailleur dans le mois qui suit l'inscription de l'enfant dans le registre de la population de sa commune de résidence comme faisant partie de son ménage.</p>
---	---

<sup>2</sup> Zie wetgeving adoptieverlof / voir réglementation congé d'adoption

**Artikel 3 :**

§ 1. Voor de toepassing van artikel 2, nrs. 2, 3, 5, 8 en 9, wordt het aangenomen of natuurlijk erkend kind gelijkgesteld met het wettig of gewettigd kind.

§ 2. Voor de toepassing van artikel 2, nrs. 2, 3, 5, 8 en 9, wordt de partner met wie de werknemer samenwoont gelijkgesteld met de echtgeno(o)t(e). Het samenwonen dient bewezen te worden aan de hand van de officiële domiciliering.

§3. Voor de toepassing van artikel 2 nrs 6 en 7, worden de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader en de grootmoeder van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster de grootvader en de grootmoeder van de werknemer.

**Artikel 4 : Geldigheidsduur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 14 december 2015.

Deze overeenkomst kan worden opgezegd met inachtnaam van een opzegtermijn van 12 maanden door een aangetekende schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten.

**Article 3 :**

§ 1. Pour l'application de l'article 2 n° 2, 3, 5, 8 et 9, l'enfant adoptif ou naturel reconnu est assimilé à l'enfant légitime ou légitimé.

§ 2. Pour l'application de l'article 2, n° 2, 3, 5, 8 et 9, le partenaire avec qui le travailleur cohabite est assimilé à l'époux (épouse). La cohabitation doit être prouvée à l'aide d'un certificat de domiciliation officiel.

§3. Pour l'application de l'article 2 n°6 et 7, le beau-frère, la belle-soeur, le grand-père et la grand-mère du conjoint du travailleur sont assimilés au beau-frère, à la belle-soeur, au grand-père et à la grand-mère du travailleur.

**Article 4 : Durée de validité**

La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 14 décembre 2015.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de 12 mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour l'intermédiation en services bancaires et d'investissement.