

AANDUIDING VAN HET BEVOEGD PARITAIR COMITE

Thesaurus : Huispersoneel

1. Beschrijving activiteit /instelling

Een particulier stelt voor eigen rekening personeel tewerk voor zijn persoonlijke dienst of deze van zijn gezin (bij voorbeeld als gouvernante, babysitter, dienstbode, chauffeur, tuinman). De werkgever oefent geen enkele economische activiteit uit.

2.Bevoegd Paritair Comité

- **Voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor dienstboden:**

Het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden (nr. 323), gelet op de bepalingen van het koninklijk besluit van 01.06.1978 (Belgisch Staatsblad 05.08.1978), laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 22.12.2010 (Belgisch Staatsblad 19.01.2011) tot oprichting van dit Paritair Comité.

" Het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden is eveneens bevoegd voor de dienstboden en hun werkgevers.

Onder dienstbode wordt verstaan iedere werknemer die in het raam van een arbeidsovereenkomst voor dienstboden is tewerkgesteld."

- **Voor de arbeiders aangesteld voor landbouwwerkzaamheden:**

Het Paritair Comité voor de landbouw nr. 144, gelet op de bepalingen van het koninklijk besluit van 09.02.1971 (Belgisch Staatsblad van 19.03.1971) tot instelling van dat paritair comité, laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 03.09.2015 (Belgisch Staatsblad van 22.09.2015).

"1. de eigenlijke landbouwondernemingen"

- **Voor de arbeiders aangesteld voor tuinbouwwerkzaamheden en het onderhoud van parken en tuinen**

Het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf nr. 145, gelet op de bepalingen van het koninklijk besluit van 17.03.1972 (Belgisch Staatsblad van 05.05.1972) tot instelling van dat paritair comité, laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 09.01.2014 (Belgisch Staatsblad 30.01.2014).

“het aanleggen en/of onderhouden in eigen beheer van parken, tuinen, sportterreinen, recreatieterreinen of groene zones, wanneer de werklieden van de onderneming hoofdzakelijk aan deze activiteiten zijn tewerkgesteld”

- **Voor de arbeiders aangesteld voor bosbouwwerkzaamheden**

Het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf nr. 146, gelet op de bepalingen van het koninklijk besluit van 14.09.1973 (Belgisch Staatsblad van 01.11.1973) tot instelling van dat paritair comité, laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 22.02.1991 (Belgisch Staatsblad van 08.03.1991).

"de boseigenaars"

- **Voor de overige werknemers**

Het Aanvullend Paritair Comité voor de non-profit sector nr. 337, gelet op de bepalingen van het koninklijk besluit van 14.02.2008 (Belgisch Staatsblad van 27.02.2008) tot instelling van dat paritair comité, gewijzigd door het koninklijk besluit van 10.04.2014 (Belgisch Staatsblad 25.04.2014).

" Vallen eveneens onder de bevoegdheid van het Aanvullend Paritair Comité voor de non-profit sector, de privé-personen die voor eigen rekening personeel tewerkstellen voor hun persoonlijke dienst of deze van hun gezin, met uitzondering van de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de landbouw, van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf en het Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf en de werknemers onder arbeidsovereenkomst voor dienstboden."

3. Niet bevoegde paritaire comités

Voor de overige werknemers, die geen arbeidsovereenkomst voor dienstboden hebben:

Het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden (nr. 323), gelet op de bepalingen van het koninklijk besluit van 01.06.1978 (Belgisch Staatsblad 05.08.1978), laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 22.12.2010 (Belgisch Staatsblad 19.01.2011), tot oprichting van dit Paritair Comité.

" het beheer van eigen onroerend vermogen"

4. Motivering

Het gaat hier niet om het beheer van eigen onroerend vermogen in de zin van PC 323, aangezien er geen enkele economische activiteit is.

Enkel de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor dienstboden ressorteren onder PC 323. Opgepast, een arbeidsovereenkomst voor dienstboden wordt bij artikel 5 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bepaald als "de overeenkomst waarbij een werknemer, de dienstbode, zich verbindt tegen loon en onder gezag van een werkgever, in hoofdzaak huishoudelijke handarbeid te verrichten in verband met de huishouding van de werkgever of van diens gezin.". Het gaat om personeel dat werkt voor één enkel gezin en niet, bij voorbeeld, om een werkster die voor verschillende gezinnen werkt.

De overige werknemers, behalve die welke ressorteren onder de PC's 144, 145 of 146 - die specifieke bevoegdheden hebben -, vallen onder PC 337.

Datum : 2008.05.22