

## **Algemene gegevens**

Naam : Woon- en zorgcentrum Sint-Jozef

Adres en contactpersoon : Leegstraat, 17 - 9960 Assenede / de Heer Marc Vlaeminck (09/341.91.40)

Aantal betrokken werknemers : 6

Jaar van aanvang : 2005

Duur van het project : 15 maanden

---

## **Het project**

Aard : Functiewijziging

Inhoud : Het gaat in de studie om de captering van de overdraagbare aspecten van de organisatiecultuur. Hiermee bedoelt men dat men zicht wil krijgen op de vaardigheden die nodig zijn om op een zo vlot en efficiënt mogelijke wijze te werken in de onderneming. Deze vaardigheden zijn aanwezig bij de oudere ervaren werknemers.

Men zal de betrokken werknemers opleiden tot coach. Daarnaast zal men hen ook vormen omtrent het begrip "organisatiecultuur". Men zal aan de hand van deze opleidingen de uit de studie gebleken vaardigheden op een professionele manier overbrengen naar de jongere medewerkers.

Methodes en uitvoeringswijze : Men onderzoekt de organisatiecultuur en haar determinanten, waarna nagegaan wordt welke vaardigheden ontwikkeld moeten worden bij de oudere werknemers zodat zij de organisatiecultuur beter kunnen doorgeven.

De betrokken oudere werknemers zullen voor een deel van hun werktijd de functie van coach op zich nemen. In hun uurrooster wordt tijd voorzien om bezig te zijn met de jongere medewerkers.

Resultaten : Men zal komen tot de benoeming van de sterke elementen en de benodigde vaardigheden om deze door te geven aan jongere medewerkers. Men wenst de cultuur die aanwezig is in het bedrijf te bestendigen en te borgen zodat men zijn imago kan behouden naar de toekomst toe.